

Verslag van Werkzaamheden

Periode 01-01-2024 t/m 01-04-2025

8 april 2025

Versie 1.3

Volgens artikel 1.4.1., lid 3 dient een niet-bekostigde instelling een verslag van werkzaamheden aan te leveren. De tekst van deze bepaling luidt: „Het in het eerste lid bedoelde bevoegd gezag verstrekt Onze Minister de nodige inlichtingen over de instelling. Het bevoegd gezag doet Onze Minister jaarlijks voor 1 maart een verslag toekomen over de werkzaamheden van de instelling voor zover betrekking hebbend op beroepsopleidingen. Voorst staat er dat Instellingen grotendeels zelf kunnen bepalen hoe ze een verslag van werkzaamheden willen vormgeven. Niettemin is een aantal thema's in de wet vastgelegd. In hetzelfde artikel staat: 'Het verslag bevat tevens het aantal studenten per beroepsopleiding en het aantal uitgereikte certificaten en diploma's als bedoeld in artikel 7.4.6.' Verder volgt uit artikel 1.3.6 van de WEB dat elke instelling een verslag openbaar moet maken waarin een beoordeling is opgenomen (met betrokkenheid van onafhankelijke deskundigen en belanghebbenden), de uitkomsten van die beoordeling en het voorgenomen beleid in het licht van de uitkomsten. Daarnaast moet de beoordeling van de examens erin zijn opgenomen. Het ligt voor de hand deze informatie eveneens in het verslag van werkzaamheden op te nemen.

Vastgesteld mei 2025 door de examencommissie

Onderdeel van het kwaliteitshandboek en ISO-systeem van Marlijn Academie.

Voorwoord

Het verslag van werkzaamheden richt zich in deze verslagperiode op de groei, verdieping en verankering van praktijkleren in het mbo – zoals Marlijn Academie dat sinds haar oprichting vormgeeft: persoonlijk, kwaliteitsgericht en met oog voor iedereen die leert in de praktijk.

Marlijn Academie (BRIN 30UW) is een erkende niet-bekostigde mbo-instelling (NBI) die zich volledig toelegt op praktijkleren in de derde leerweg. Sinds de start hebben we ruim 1.900 praktijkverklaringen uitgereikt en zijn we actief met meer dan 220 OVO-erkenningen. Daarmee zijn we landelijk koploper in praktijkleren voor jongeren zonder startkwalificatie, statushouders, werkenden zonder diploma en mensen met een afstand tot het initieel mbo.

We doen dit niet alleen. In 2024 werkten we samen met meer dan 551 leerbedrijven en 474 gecertificeerde Praktijkopleiders+. Gezamenlijk begeleidden zij 755 unieke deelnemers, verspreid over 25+ arbeidsmarktregio's en 136 verschillende mbo-opleidingen. Het resultaat: 766 uitgegeven praktijkverklaringen en tientallen diplomerende trajecten via BBL of OVO.

In deze periode is onze opleiding tot Praktijkopleider+ succesvol ingeschaald in het NLQF-register (NLQF-4) en staat onze opleiding Examiner (NLQF-5) klaar voor inschaling. Ook zijn we gestart met her certificering als examenleverancier via CIO. Deze stappen onderstrepen onze inzet voor kwaliteit én de erkenning van leerresultaten in de praktijk.

Via het platform www.PraktijkLerenLoont.nl – gekoppeld aan het SBB-praktijkkloket en Stagemarkt – ondersteunen we leerbedrijven en gemeenten met digitale tools die het hele leerproces stroomlijnen. Kandidaten krijgen daarbij zelf de regie: zij beschikken over hun eigen digitale skillsbadgeportfolio via www.PraktijkLerenLoont.eu. Op hun telefoon of laptop kunnen zij laten zien wat ze geleerd en bereikt hebben – formeel, informeel én non-formeel. Zo brengen we Leven Lang Ontwikkelen tot leven, op maat en in de praktijk.

In deze verslagperiode stonden de volgende accenten centraal:

- ✓ Het versterken van onze aanpak de werkende weg die werkt, kwaliteitsvisie en structuur,
- ✓ Uitreiking van 766 praktijkverklaringen in meer dan 25 arbeidsmarktregio's.
- ✓ én het uitbouwen van regionale samenwerkingen met brancheopleiders en gemeenten.
- ✓ Verdere ontwikkeling van het portaal www.PraktijkLerenLoont.nl met geautomatiseerde koppelingen naar Stagemarkt, SBB-praktijkkloket en het werkgeversportaal.
- ✓ Betere traceerbaarheid en borging via unieke werkprocesnummers en het samenvattend oordeel.
- ✓ De verdere ontwikkeling van praktijkleren als opstap naar diplomerende,
- ✓ Succesvolle inschrijving van opleiding Praktijkopleider+ in het NLQF-register (NLQF-4), halverwege het inschalingstraject voor Examiner Marlijn Academie (NLQF-5),
- ✓ Doorontwikkeling van praktijkleren naar diplomerende, binnen de kaders van de WEB.
- ✓ Samenwerking met brancheorganisaties zoals SVH, de schoonmaakbranche en de papier-/procesindustrie
- ✓ Uitrol van het digitale skillsbadgeportfolio met toegang via Coolportaal voor elke deelnemer.
- ✓ Ontwikkelen van Skillsbadge-leerlijnen voor studenten, leerbedrijven en Praktijkopleiders+.
- ✓ Bijdrage aan de visie van MBOin2030: zichtbaar maken wat mensen leren – formeel, informeel én non-formeel.
- ✓ Start hercertificering als examenleverancier bij CIO.
- ✓ Op zoek naar samenwerking in de regio om praktijkleren mogelijk te maken voor meer kwetsbare werkenden.

Alles met één doel: zichtbaar maken wat mensen kunnen, en samen zorgen dat praktijkleren loont.

Wij danken alle betrokken partners, praktijkopleiders, studenten en regisseurs voor hun inzet en vertrouwen.
Veel leesplezier!

Ir. M.J.C. Ruigrok van Houtum

Bevoegd Gezag en directeur – Marlijn Academie (30UW)

Opgemaakt op 6 april 2025 te Langeweg



Inhoudsopgave

1. Voorwoord.....	2
1.1. In deze verslagperiode stonden de volgende accenten centraal:.....	2
2. Het onderwijs	5
2.1. Algemene visie op onderwijs: Ondernemend Onderwijs in Organisaties op maat voor ieder individu	5
2.2. Grote stap naar NLQF inschaling voor de praktijkopleiders en examinatoren Marlijn Academie	5
2.3. Kwaliteitsborging, examinering en validering	5
2.4. Huidige Erkenningen Toelichting op overzicht actuele HKS-erkenningen Marlijn Academie	6
2.5. Overzicht >220 erkenningen per 1 jan 2025	7
2.6. Verantwoording geprogrammeerde en gerealiseerde onderwijstijd	9
2.7. Verantwoording melding afwezigheid	9
2.8. Resultaten– Onderwijskundige verdieping in 2024	9
2.9. Voorgenomen veranderingen – 2025 in het teken van verbinden en versnellen	9
2.10. Gestelde doelen en onze visie op kwaliteit: interne kwaliteitsborging, extern getoetst	10
2.11. Externe metingen en onderzoeken;	10
2.12. Borging van de kwaliteit van de mbo-praktijkverklaring	11
2.13. Resultaten: 474 mensen opgeleid tot Praktijkopleider+	11
2.14. Keuzedeel K1226 Begeleider Praktijkleren+	11
2.15. Voorgenomen veranderingen	12
2.16. In 2025-2026 start 3 registers Keuzedeel K1226 Begeleider Praktijkleren+ en Erkend Praktijkopleider+	12
3. Examens en Examinering als gevalideerd examenleverancier	12
3.1. Waarom de keuze voor route 3 en erkenning als examenleverancier	12
3.2. Opzet en Kwaliteitsborging van de examinering	13
3.3. Van praktijkleren naar diplomeren, hoe werkt dat?	13
3.4. Uitgangspunten bij examinering: Marlijn Academie kiest voor:	14
3.5. Resultaten uitgevoerde audit examinering Procesoperator B en C	14
3.6. Voorgenomen veranderingen	15
4. Resultaten Diplomerende BBL en OVO-opleidingstrajecten	15
4.1. Overzicht 350 mbo diploma's per opleiding: Datum 17 febr. 2025	15
4.2. Overzicht 350 mbo diploma's per opleiding: Datum 17 febr. 2025	16
4.3. Resultaat en rendement maatwerk diplomerende praktijkleertrajecten 2024	16
4.4. Resultaat en rendement maatwerk diplomerende praktijkleertrajecten 2024	17
4.5. Resultaat en Rendement mbo-diploma's 2024	17
4.6. Resultaat en ontwikkeling totaal aantal actieve studenten	18
4.7. Totaal zijn 766 praktijkverklaringen uitgereikt in verslagperiode 2024 (1-1-2024 tot 31-12-2024)	19
4.8. Analyse Totaal aantal uitgereikte praktijkverklaringen is 1906 praktijkverklaringen tot 17 febr 25 per mbo-niveau	19
4.9. Inzicht en Analyse totaal aantal uitgereikte praktijkverklaringen per arbeidsmarktregio en branche	20
4.9.1. Uitgelicht: Totaal 257 mbo-praktijkverklaringen regio Haaglanden	20
4.10. Inzicht en Analyse totaal aantal uitgereikte praktijkverklaringen 2024 tov 2023 per opleiding en branche	21
4.11. Voorgenomen veranderingen : Praktijkleren mogelijk maken binnen de papierschool, papierindustrie	22
4.12. Voorgenomen veranderingen : Praktijkleren mogelijk maken i.s.m meer regio's, gemeentes, vso/pro scholen	22
5. Tevredenheidsmetingen en klachten	23
5.1. Tevredenheidscijfer 8,3	23
5.2. Geen klachten	23
6. Doelstelling(en) 2025- 2026	23
6.1. Doelstellingen 2025–2026	23

7. Voorgenomen veranderingen op grond van de resultaten.....	24
7.1. Visie	24
7.2. De benodigde verandering is samenwerken met lef en delen van opgedane ervaring met St. PraktijkLeren Loont	24
8. Verbinden middels PraktijkLerenLoont als onafhankelijk expertisecentrum	25
8.1. De voordelen van een praktijkverklaring behaald via PraktijkLerenLoont	26
8.1.1. De voordelen van de PraktijkLerenLoont methodiek voor ons als onderwijsinstelling;	26
8.2. Unieke meerwaarde van PraktijkLerenLoont	27
8.2.1. De voordelen van PraktijkLerenLoont voor de studenten;	28
9. Twee speciale projecten MBOin2030, skillsbadge & start LLO en VSO/Pro scholen	29
9.1. Hét digitale netwerk dat samenwerking conform mboin2030 mogelijk maakt	29
9.2. Niet meer hoeven kiezen tussen werken, branche of onderwijs	30
9.3. Onze droom met PraktijkLerenLoont helpen invulling geven aan wet van school naar duurzaam werk	31
10. De beoordeling en conclusie verslagperiode 2024-2025	32
11. Voorgenomen wijzigingen op grond van de bevindingen.....	32
12. Openbaarheid	33
12.1. het verslag is vastgesteld.....	33
12.2. het verslag is openbaar gemaakt	33
13. Tot slot:	33
14. (Losse) bijlagen (ter info)	33
14.1. Bijlage: 2 mooie uitreikingen praktijkverklaringen en mbo-diploma's.....	34

1. Het onderwijs

1.1. Algemene visie op onderwijs: Ondernemend Onderwijs in Organisaties op maat voor ieder individu

Marlijn Academie verzorgt maatwerk praktijkleren, van praktijkleren naar diplomeren volledig in de eigen werkomgeving en in samenwerking met het bedrijf en de interne praktijkopleider. Het succes van Marlijn Academie is kwaliteitsborging op de inhoud van het beroep en op de begeleiding en beoordeling. Bij Marlijn academie behaal je praktijkverklaringen en branchecertificaten als opstap naar een mbo-diploma. waarbij leren volledig plaatsvindt in de werkomgeving van de deelnemer. Samen met leerbedrijven, interne praktijkopleiders en begeleiders zorgen wij ervoor dat deelnemers zich ontwikkelen in het werk – van praktijkleren tot diplomeren. Onze kracht ligt in het integraal kijken naar leren: wij verbinden formeel, informeel en non-formeel leren tot een betekenisvol geheel voor zowel deelnemer als werkgever. Marlijn Academie organiseert het proces, helpt de doelen stellen, leidt de praktijkopleider op in begeleiden, opleiden en beoordelen, verzorgt de inschrijving en bewaakt de kwaliteit van het resultaat.

Marlijn Academie voorziet in alle middelen om een maatwerk opleiding te plannen, de voortgang te bewaken en de resultaten vast te leggen. Daarmee bouwt een student aan zijn loopbaan en haalt deze stap voor stap een mbo-diploma. Bedrijven hebben in Marlijn Academie een partner in het opleiden van hun medewerkers, op het inpassen van zij-instromers en in het professionaliseren van het bedrijf als leeromgeving. Alles met de eigen medewerkers. Zonder papierwinkel en administratieve lasten.

Marlijn Academie organiseert en faciliteert het hele leerproces: van intake tot praktijkovereenkomst, van werkprocesanalyse tot resultaatbeoordeling. Via het portal www.PraktijkLerenLoont.nl worden alle betrokkenen – van werkgever tot begeleider – ondersteund met digitale processen, API-koppelingen met Stagemarkt en het SBB Praktijkkloket, en AVG-veilige gegevensuitwisseling. Dit verhoogt niet alleen de betrouwbaarheid van de gegevens, maar verlaagt ook de administratieve last en drempels voor werkgevers.

Onze studenten bouwen, met ondersteuning van vakmensen op de werkvloer, aan een persoonlijk skillsbadgeportfolio via www.PraktijkLerenLoont.eu, waarin hun formeel en informeel geleerde werkprocessen zichtbaar worden. Daarmee bouwen zij aan doorstroom naar een diploma, branchecertificaat of nieuwe baan.

1.2. Grote stap naar NLQF inschaling voor de praktijkopleiders en examinatoren Marlijn Academie

Het succes van onze aanpak zit in de kwaliteit van begeleiding, beoordeling en borging – én in de menselijke maat.

Wij leiden praktijkopleiders en examinatoren op tot vakbekwame professionals die leren herkennen, stimuleren en waarderen op de werkvloer. In 2024-2025 is een belangrijke stap gezet in de versterking van deze kwaliteit door de succesvolle inschaling van twee opleidingen in het NLQF-register:

- **Erkend Praktijkopleider+ (NLQF-4)**
- **Examinator Marlijn Academie (NLQF-5)**

Deze erkenning sluit aan op onze dialogische benadering van valideren: wij leren praktijkopleiders en examinatoren hoe zij in gesprek gaan over leerresultaten, zodat maatwerk mogelijk wordt en erkennen op de werkvloer betrouwbaar en valide gebeurt.

1.3. Kwaliteitsborging, examinering en validering

Tot 1 januari 2025 was Marlijn Academie gecertificeerd mbo-examenleverancier via de Stichting Examenkamer voor meer dan 200 mbo-opleidingen, van Entree tot en met mbo-niveau 4, zowel in de BBL- als de OVO-leerweg. Deze validatie was gebaseerd op een zorgvuldige verantwoording van onderwijstijd, beroepspraktijkvorming, bewijsvorming en examinering. Conform de recent gewijzigde richtlijnen van VEMBO is de verplichte 'Route 3' bij risicovolle kwalificaties komen te vervallen, omdat dergelijke kwalificaties (zoals operator) niet meer onder het risicodomein vallen. Ondanks deze versoepeling kiest Marlijn Academie er bewust voor om opnieuw examenleverancier te zijn. Deze keuze sluit aan bij onze maatwerkvisie en de intensieve samenwerking met brancheopleiders die eveneens NLQF-ingeschaald zijn. Na het stoppen van de Examenkamer heeft Marlijn Academie toch besloten per 15 maart 2025 te starten met een certificeringstraject bij



Nieuwe inschalingen

Een aantal organisaties heeft weer een mijlpaal bereikt!

De volgende organisaties feliciteren we met hun inschaling:

- SVH, Zelfstandig werkend gastheer/gastvrouw, NLQF 3
- SVH, Vinoloog/Sommelier, NLQF 4
- SVGO, Bouwmonteur Beton, NLQF 2
- SVGO, Bouwmonteur Prefab, NLQF 2
- Associatie voor Examinering/Nederlands Instituut van Register Payroll Accounting (NIRPA), Vakopleiding Payroll Services, NLQF 5

Waarvan de eerste inschaling:

- Marlijn Academie, Erkend Praktijkopleider +, NLQF 4
- ROVC, Elektrisch Schakelen, NLQF 3

Tevens feliciteren wij de volgende organisaties met hun positieve herbeoordeling:

- VTB, Service & onderhoud pompen en motoren, NLQF 3
- VTB, Onderhoud mechatronische systemen, NLQF 3
- VTB, Industriële automatisering, NLQF 3

Stopgezet:

- ExpertCare, Regiewijkverpleegkundige, NLQF 6

[Lees hier het NLQF-register met alle ingeschaalde opleidingen](#)

CIO voor her-erkenning als exameninstelling. Zo willen we de kwaliteit en onafhankelijkheid van de maatwerkopleidingstrajecten en examinering borgen via afzonderlijke processen, rollen en handboeken. Deze aanpak is vastgelegd in het **Handboek Examinering** en de **Handboek NLQF en Examens** met daarin alle aanvraagdocumentatie en draagt bij aan het borgen van kwaliteit, transparantie en doorstroommogelijkheden binnen het praktijkleren.

Om aan de NLQF en VEMBO, mbo-onderwijs en examineringseisen te kunnen voldoen, dienen de processen op organisatieniveau, procesniveau en productniveau op orde te zijn. Zeker gezien de visie betekent dit een duidelijke visie op de programmering van onderwijstijd, beroepspraktijkvorming, bewijsvorming en examinering.

Ten behoeve van de validatie voor NLQF en hercertificering als examenleverancier zijn ook alle kwaliteitsdocumenten nogmaals herzien.

- ✓ De website www.marlijnacademie.nl is geheel vernieuwd. Zo ook www.PraktijkLerenLoont.nl
- ✓ Het Handboek Examinering is vernieuwd
- ✓ Het Handboek Onderwijs Procedures en Formulieren is herzien en heet nu **Handboek P&F Procedures en Formulieren**
- ✓ Er is een nieuw handboek t.b.v. NLQF: 0) 2025 Handboek NLQF en Examens 22 mrt DEF
- ✓ De kaderexamens A, B en C t.b.v. Entree t/m. mbo-4 zijn vernieuwd

Behaalde resultaten en voorgenomen veranderingen op grond van de resultaten worden in hoofdstuk 10 en 11 vermeld. Verder is het afgelopen jaar wederom gebleken dat het belangrijk is om het onderwijsproces goed te scheiden van de examinering. Het onderwijs is het verkrijgen van de benodigde kennis, vaardigheden en werkervaring om het beroep te kunnen uitoefenen. De onderwijs lesstof wordt individueel per kandidaat en in overleg met de betrokken brancheopleider en het leerbedrijf bepaald.

1.4. Huidige Erkenningen Toelichting op overzicht actuele HKS-erkenningen Marlijn Academie

Marlijn beschikt momenteel over ruim 220 actieve mbo-erkenningen in de Herziene Kwalificatiestructuur en al deze 220 opleidingen aanbieden in de BBL (beroep begeleidende leerweg) en in de derde leerweg (OVO, Onbekostigd Volwassen Onderwijs, oftewel Overig Onderwijs). In 2024-2025 zijn mbo-leerwerktrajecten gestart in ruim 25 regio's met als koplopers Haaglanden, West-Brabant, Groot-Amsterdam, Holland Rijnland, Zuid Holland Centraal, Rijnmond, Rijk van Nijmegen, Midden & Noordoost-Brabant, Noord en Midden-Limburg, Midden-Utrecht, Zeeland & Groningen. In ruim 25 verschillende arbeidsmarktregio's dus, zowel gericht op het behalen van een praktijkverklaring als diplomerende trajecten in de derde leerweg (OVO). Altijd volledig maatwerk, en in samenwerking met leerbedrijven, en steeds meer ook in samenwerking met arbeidsmarktregio's, werkgevers. Vooral na het bezoek van de onderwijsinspectie, SBB en Duo zelf is er meer begrip gekomen voor onze maatwerkaanpak en ruimte gekomen in de aanvraagprocedure zodat we dit maatwerk ook kunnen blijven leveren. Dank u wel hiervoor.

Dit scala aan opleidingsmogelijkheden biedt Marlijn Academie naast de reguliere opleidingen de mogelijkheid om snel te kunnen inspelen op de zeer diverse en nauwelijks vooraf te voorzien opleidingsbehoeften voor praktijkleren in het MBO en de mbo-opleidingen voor anderstaligen, werkenden zonder startkwalificatie en de (jong) volwassenen met een tijdelijke fysieke of psychische beperkingen. Doelstelling 2024-2025 blijft flexibel kunnen inspelen op die behoefte in het kader van het gespecialiseerd mbo-praktijkleren i.c.m. branche- en interne scholing in bedrijven. Dit vergt goede afstemming met leerbedrijf, DUO en SBB, aangezien onderwijsinstelling en leerbedrijf door DUO en SBB erkend dienen te zijn voor hetzelfde Crebonummer.

Voor leerbedrijven is het niet altijd eenvoudig om de juiste SBB-erkenningen te verkrijgen, zeker wanneer er maatwerk nodig is op werkprocesniveau. Marlijn Academie ondersteunt leerbedrijven actief bij het aanvragen van erkenningen en het gesprek met SBB. Ook gemeenten, regisseurs en werkgeversservicepunten dragen hieraan bij. In goed overleg blijkt er vaak meer mogelijk dan vooraf gedacht.

Een goed voorbeeld is 3Antonius, dat bij de vierjaarlijkse herbeoordeling door SBB met lof werd beoordeeld. Alle 35 erkenningen werden behouden en uitbreiding is inmiddels mogelijk gemaakt. Op locatie 3Antonius wordt voor elke kandidaat gekeken welk werkproces en welk mbo-niveau het beste aansluit bij zijn of haar talenten, mogelijkheden en toekomstwensen. In nauwe afstemming met SBB wordt vervolgens de juiste opleiding gekoppeld aan het leertraject. De leerling start in eigen tempo en wordt pas ingeschreven voor een praktijkverklaring als die binnen 3 tot 6 maanden realistisch haalbaar is. De stap van praktijkleren naar diplomeren blijft voor iedere deelnemer openstaan. Deze stap wordt gezet zodra duidelijk is dat, op basis van werkervaring, theorie en generieke vakken, het behalen van een diploma binnen de wettelijke termijn haalbaar is. Zo leert iedereen op zijn eigen tempo — en blijkt: alles is mogelijk, als je er de tijd voor neemt. Maar vooral ook door de intensieve samenwerking met gespecialiseerde brancheopleiders neemt ook de vraag naar erkende trajecten verder toe, zowel voor het behalen van praktijkverklaringen als voor diplomagerichte opleidingen.

Verlag van Werkzaamheden 2024



In steeds meer sectoren en regio's ontstaat behoefte aan flexibel inzetbare erkenningen die aansluiten bij de praktijk. Dit vraagt om voortdurende afstemming met leerbedrijven, gemeenten en werkgeversservicepunten, en om uitbreiding van ons erkenningenbestand om aan de groeiende diversiteit van leervragen te kunnen blijven voldoen.

1.5. Overzicht >220 erkenningen per 1 jan 2025

> 210 Erkenningen Marlijn Academie per 1september 2024



Roam 4	Erkend per	Crebo#	Naam opleiding	Niveau	Leerweg	Uren	Sector	Opleidingsdomein
1	01-08-2022	25740/25250	Assistent bouwen, wonen en onderhoud	Entree	BBL/OVO	1600	Bouwen wonen en interieur	Entree
2	01-08-2022	25741/25251	Assistent dienstverlening	Entree	BBL/OVO	1600	Zorg en Welzijn	Entree
3	01-08-2022	25742/25252	Assistent horeca, voeding of voedingsindustrie	Entree	BBL/OVO	1600	Horeca, Keuken en Gastvrijheid	Entree
4	01-08-2022	25743/25254	Assistent Logistiek	Entree	BBL/OVO	1600	Logistiek en Mobiliteit	Entree
5	01-08-2022	25744/25253	Assistent, metaal, electro en installatietechniek	Entree	BBL/OVO	1600	Bouwen wonen en interieur	Entree
6	01-08-2022	25745/25255	Assistent mobiliteitsbranche	Entree	BBL/OVO	1600	Productie, techniek en Installatie	Entree
7	01-08-2022	25746/25657	Assistent plant, dier of (groene) leefomgeving	Entree	BBL/OVO	1600	Groen en Dierverzorging	Entree
8	01-08-2022	25747/25256	Assistent Procestechniek	Entree	BBL/OVO	1600	Productie, techniek en Installatie	Entree
9	01-08-2022	25748/25257	Assistent verkoop/retail	Entree	BBL/OVO	1600	Dienstverlening, retail en ondernemen	Entree
10	01-07-2019	25127	Monteur Steigerbouw	MBO 2	BBL/OVO	3200	Bouwen wonen en interieur	1. Bouw en infra 79000
11	10-08-2021	25543	Monteur metalen daken en gevels	MBO 2	BBL/OVO	3200	Bouwen wonen en interieur	1. Bouw en infra 79000
12	01-03-2023	25755	Straatmaker	MBO 2	BBL/OVO	3200	Bouwen wonen en interieur	1. Bouw en infra 79000
13	01-02-2021	25091	Allround vakman gww	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	1. Bouw en infra 79000
14	01-02-2021	25092	Allround waterbouwer	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	1. Bouw en infra 79000
15	01-03-2023	25095/ 25754	Opperman bestratingen	MBO 4	BBL/OVO	6400	Productie, techniek en Installatie	1. Bouw en infra 79000
16	01-01-2023	(25097) 25756	Vakman gww (gewijzigd 2022)	MBO 2	BBL/OVO	3200	Productie, techniek en Installatie	1. Bouw en infra 79000
17	01-02-2021	25091 / 25750	Allround vakman gww	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	1. Bouw en infra 79000
18	01-02-2021	25098	Waterbouwer	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	1. Bouw en infra 79000
19	01-12-2018	25103 / 25786	Metselaar	MBO 2	BBL/OVO	3200	Bouwen wonen en interieur	1. Bouw en infra 79000
20	01-12-2018	25102 / 25828	Allround Metselaar	MBO 3	BBL/OVO	4800	Bouwen wonen en interieur	1. Bouw en infra 79000
21	01-09-2016	25104	Middenkader-functionaris Bouw	MBO 4	BBL/OVO	6400	Bouwen wonen en interieur	1. Bouw en infra 79000
22	01-09-2016	25105 / 25828	Middenkader-functionaris Infra	MBO 4	BBL/OVO	6400	Bouwen wonen en interieur	1. Bouw en infra 79000
23	01-07-2019	25115	Sloper	MBO 2	BBL/OVO	3200	Bouwen wonen en interieur	1. Bouw en infra 79000
24	01-03-2023	25117/ 25827	Tegelzetter	MBO 2	BBL/OVO	3200	Bouwen wonen en interieur	1. Bouw en infra 79000
25	01-03-2023	25116/ 25826	Allround tegelzetter	MBO 2	BBL/OVO	3200	Bouwen wonen en interieur	1. Bouw en infra 79000
26	01-03-2023	25180 / 25829	Timmerman	MBO 2	BBL/OVO	3200	Bouwen wonen en interieur	1. Bouw en infra 79000
27	01-03-2023	25179 / 25828	Allround Timmerman	MBO 3	BBL/OVO	4800	Bouwen wonen en interieur	1. Bouw en infra 79000
28	01-09-2016	25122	Werkvoorbereider fabricage	MBO 4	BBL/OVO	6400	Productie, techniek en Installatie	1. Bouw en infra 79000
29	01-02-2020	25123	Werkvoorbereider gespecialiseerde aannemerij	MBO 4	BBL/OVO	6400	Bouwen wonen en interieur	1. Bouw en infra 79000
30	01-02-2021	25124	Werkvoorbereider Installaties	MBO 4	BBL/OVO	6400	Productie, techniek en Installatie	1. Bouw en infra 79000
31	01-03-2023	25919	Technicus engineering	MBO 4	BBL/OVO	6400	Productie, techniek en Installatie	1. Bouw en infra 79000
32	01-09-2016	25160	Leidinggevende team/afdeling/project	MBO 4	BBL/OVO	6400	Productie, techniek en Installatie	1. Bouw en infra 79000
33	01-10-2021	25161	Technisch leidinggevende	MBO 4	BBL/OVO	6400	Productie, techniek en Installatie	1. Bouw en infra 79000
34	01-02-2021	25001	Allround medewerker afvalbeheer	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
35	01-05-2017	25002	Allround medewerker beheer openbare ruimte	MBO 2	BBL/OVO	3200	Facilitaire Dienstverlening en Zorg	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
36	10-08-2021	25010	Industrieel lakverwerker	MBO 2	BBL/OVO	3200	Afbouw, hout en onderhoud	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
37	01-08-2019	25016	Machinaal houtbewerker	MBO 2	BBL/OVO	3200	Bouwen wonen en interieur	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
38	01-08-2021	25017	Allround meubelmaker/(scheeps)interieurbouwer	MBO 3	BBL/OVO	4800	Bouwen wonen en interieur	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
39	01-11-2019	25018	Meubels en (scheeps)interieursmaker	MBO 2	BBL/OVO	3200	Bouwen wonen en interieur	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
40	01-10-2021	25021	Allround meubelstofeerder	MBO 2	BBL/OVO	3200	Afbouw, hout en onderhoud	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
41	10-08-2021	25022	Meubelstofeerder	MBO 2	BBL/OVO	3200	Afbouw, hout en onderhoud	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
42	01-03-2023	25024 / 25792	Servicemedewerker gebouwen	MBO 3	BBL/OVO	4800	Bouwen wonen en interieur	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
43	01-10-2021	25031	(Ambulant) objectleider	MBO 4	BBL/OVO	6400	Facilitaire Dienstverlening en Zorg	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
44	01-05-2017	25032	Glazenwasser	MBO 2	BBL/OVO	3200	Facilitaire Dienstverlening en Zorg	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
45	01-05-2017	25033	Meewerkend leidinggevende algemeen schoonmaakonderhoud	MBO 4	BBL/OVO	6400	Facilitaire Dienstverlening en Zorg	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
46	01-05-2017	25034	Schoonmaker in verschillende omgevingen	MBO 2	BBL/OVO	3200	Facilitaire Dienstverlening en Zorg	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
47	01-01-2019	25035	Specialist vloeronderhoud	MBO 3	BBL/OVO	4800	Bouwen wonen en interieur	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
48	01-08-2019	25038	Stukadoer	MBO 2	BBL/OVO	3200	Bouwen wonen en interieur	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
49	10-08-2021	25583	Montagemedewerker houttechniek	MBO 2	BBL/OVO	3200	Afbouw, hout en onderhoud	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
50	01-02-2020	25588	Gezel Schilder	MBO 2	BBL/OVO	3200	Bouwen wonen en interieur	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
51	01-08-2019	25589	Schilder	MBO 2	BBL/OVO	3200	Bouwen wonen en interieur	2. Afbouw, hout en onderhoud 79010
52	01-04-2022	25759/25335	Mechanisch operator A	MBO 2	BBL/OVO	3200	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
53	01-04-2022	25760/25336	Mechanisch operator B	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
54	01-04-2022	25761/25337	Procesoperator A	MBO 2	BBL/OVO	3200	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
55	01-04-2022	25762/25338	Procesoperator B	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
56	01-04-2022	25802/25303	Operator C	MBO 4	BBL/OVO	6400	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
57	01-02-2021	25271	Monteur datadistributie	MBO 2	BBL/OVO	3200	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
58	01-02-2021	25272	Monteur gas, water en warmte distributie	MBO 2	BBL/OVO	3200	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
59	01-02-2021	25278	Isolatiemonteur	MBO 2	BBL/OVO	3200	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
60	01-10-2021	25279	Opmetter technische isolatie	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
61	01-05-2017	25286	Allround constructiewerker	MBO 3	BBL/OVO	4800	Bouwen wonen en interieur	3. Techniek en procesindustrie 79020
62	01-07-2019	25290	Basislasser	MBO 2	BBL/OVO	3200	Bouwen wonen en interieur	3. Techniek en procesindustrie 79020
63	01-05-2017	25291	Constructiewerker	MBO 2	BBL/OVO	3200	Bouwen wonen en interieur	3. Techniek en procesindustrie 79020
64	01-12-2018	25292	Allround Mediamaker	MBO 3	BBL/OVO	4800	ICT en Media Vormgeving	3. Techniek en procesindustrie 79020
65	01-08-2019	25293	Plaatwerker	MBO 2	BBL/OVO	3200	Bouwen wonen en interieur	3. Techniek en procesindustrie 79020
66	01-05-2017	25297	Technicus engineering	MBO 4	BBL/OVO	6400	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
67	01-02-2020	25308	Monteur service en onderhoud installaties en systemen	MBO 2	BBL/OVO	3200	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
68	01-10-2021	25321	Eerste monteur vliegtuiconderhoud	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
69	01-10-2021	25323	Technicus avionica	MBO 4	BBL/OVO	6400	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
70	01-03-2023	25342 / 25891	Monteur Mechatronica	MBO 2	BBL/OVO	3200	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
71	01-05-2017	25345	Allround operationeel technicus	MBO 4	BBL/OVO	6400	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
72	01-10-2021	25347	Eerste Monteur dakbedekking	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
73	01-10-2021	25348	Eerste Monteur utiliteit	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
74	01-10-2021	25349	Eerste Monteur woning	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
75	01-10-2021	25350	Monteur werktuigkundige installaties	MBO 2	BBL/OVO	3200	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
76	01-11-2021	25559	Airco/warmtepomponteur	MBO 2	BBL/OVO	3200	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
77	01-11-2021	25561	Eerste monteur koude- en klimaatsystemen	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
78	01-11-2021	25562	Servicemonteur koude- en klimaatsystemen	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
79	01-11-2021	25563	Monteur koude- en klimaatsystemen	MBO 2	BBL/OVO	3200	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
80	01-10-2023	25714	Autospulter	MBO 2	BBL/OVO	3200	Productie, techniek en Installatie	3. Techniek en procesindustrie 79020
81	01-08-2019	25207	Basismedewerker printmedia	MBO 2	BBL/OVO	3200	ICT en Media Vormgeving	5. Media en vormgeving 79040
82	01-07-2020	25208	Drukker	MBO 3	BBL/OVO	4800	ICT en Media Vormgeving	5. Media en vormgeving 79040
83	01-12-2018	25214	Medewerker sign	MBO 2	BBL/OVO	3200	ICT en Media Vormgeving	5. Media en vormgeving 79040
84	01-07-2020	25591	Mediamaker	MBO 2	BBL/OVO	3200	ICT en Media Vormgeving	5. Media en vormgeving 79040
85	01-07-2020	25592	Allround mediamaker	MBO 3	BBL/OVO	4800	ICT en Media Vormgeving	5. Media en vormgeving 79040
86	01-10-2021	25633	Mediavormgever	MBO 4	BBL/OVO	6400	ICT en Media Vormgeving	5. Media en vormgeving 79040
87	01-02-2020	25604	Software developer	MBO 4	BBL/OVO	6400	ICT en Media Vormgeving	6. Informatie en communicatietechnologie 79050
88	01-02-2020	25605	Allround Medewerker IT systems and devices	MBO 2	BBL/OVO	3200	ICT en Media Vormgeving	6. Informatie en communicatietechnologie 79050
89	01-02-2020	25606	Expert IT systems and devices	MBO 3	BBL/OVO	4800	ICT en Media Vormgeving	6. Informatie en communicatietechnologie 79050
90	01-02-2020	25607	Medewerker ICT support	MBO 2	BBL/OVO	3200	ICT en Media Vormgeving	6. Informatie en communicatietechnologie 79050
91	01-07-2019	25225	Autoschade hersteller	MBO 2	BBL/OVO	3200	Productie, techniek en Installatie	7. Mobiliteit en voertuigen 79060
92	01-05-2017	25243 / 25244	Bedrijfsautotechnicus / Eerste Autotechnicus	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	7. Mobiliteit en voertuigen 79060
93	01-05-2017	25234	Motorfiets technicus	MBO 2	BBL/OVO	3200	Productie, techniek en Installatie	7. Mobiliteit en voertuigen 79060
94	01-03-2023	25231	Fietstechnicus	MBO 2	BBL/OVO	3200	Productie, techniek en Installatie	7. Mobiliteit en voertuigen 79060
95	01-03-2023	25230 / 25234	Eerste Fietstechnicus	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	7. Mobiliteit en voertuigen 79060
96	01-03-2023	(25243) 25668	Basis technicus voertuigen en mobiele werktuigen	MBO 2	BBL/OVO	3200	Productie, techniek en Installatie	7. Mobiliteit en voertuigen 79060
97	01-03-2023	(25245) 25669	Allround technicus voertuigen en mobiele werktuigen	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	7. Mobiliteit en voertuigen 79060
98	01-03-2023	(25248) 25670	Technisch specialist voertuigen en mobiele werktuigen	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	7. Mobiliteit en voertuigen 79060
99	01-10-2021	25675	Touringarchauffeur	MBO 2	BBL/OVO	3200	Logistiek en Mobiliteit	8. Transport, scheepvaart en logistiek 79070
100	01-10-2021	25674	Taxichauffeur	MBO 2	BBL/OVO	3200	Logistiek en Mobiliteit	8. Transport, scheepvaart en logistiek 79070



Verslag van Werkzaamheden 2024



101	01-03-2023	25371/25774	Logistiek Medewerker	MBO 2	BBL/OVO	3200	Logistiek en Mobiliteit	8. Transport, scheepvaart en logistiek 79070
102	01-03-2023	25372/25775	Logistiek teamleider	MBO 3	BBL/OVO	4800	Logistiek en Mobiliteit	8. Transport, scheepvaart en logistiek 79070
103	01-03-2023	25388 / 25776	Logistiek supervisor	MBO 4	BBL/OVO	6400	Logistiek en Mobiliteit	8. Transport, scheepvaart en logistiek 79070
104	01-02-2021	25373	Parts-/balie medewerker	MBO 2	BBL/OVO	3200	Logistiek en Mobiliteit	8. Transport, scheepvaart en logistiek 79070
105	01-10-2021	25395	Medewerker Havenlogistiek	MBO 2	BBL/OVO	3200	Logistiek en Mobiliteit	8. Transport, scheepvaart en logistiek 79070
106	01-10-2021	25671	Chaufeur wegvervoer	MBO 2	BBL/OVO	3200	Logistiek en Mobiliteit	8. Transport, scheepvaart en logistiek 79070
107	01-10-2021	25672	Chaufeur openbaar vervoer	MBO 2	BBL/OVO	3200	Logistiek en Mobiliteit	8. Transport, scheepvaart en logistiek 79070
108	01-10-2021	25673	Touringcarchauffeur/reisleider	MBO 2	BBL/OVO	3200	Logistiek en Mobiliteit	8. Transport, scheepvaart en logistiek 79070
109	01-03-2023	25777	Specialist transport en logistiek	MBO 3	BBL/OVO	4800	Logistiek en Mobiliteit	8. Transport, scheepvaart en logistiek 79070
110	01-12-2022	25669	Allround technicus voertuigen en mobiele werktuigen	MBO 3	BBL/OVO	4800	Logistiek en Mobiliteit	8. Transport, scheepvaart en logistiek 79070
111	01-10-2023	25227	Eerste autoschade technicus	MBO 3	BBL/OVO	4800	Logistiek en Mobiliteit	8. Transport, scheepvaart en logistiek 79070
112	01-12-2022	25670	Technisch specialist voertuigen en mobiele werktuigen	MBO 4	BBL/OVO	6400	Logistiek en Mobiliteit	8. Transport, scheepvaart en logistiek 79070
113	01-10-2021	25377	Aviation Operations Officer	MBO 4	BBL/OVO	6400	Productie, techniek en Installatie	8. Transport, scheepvaart en logistiek 79070
114	01-03-2023	25153&54&55/ 25809	Eerste Verkoop/ Verkoopadviseur/ Verkoopsspecialist->Retailspecialist	MBO 3	BBL/OVO	4800	Dienstverlening, retail en ondernemen	9. Handel en ondernemerschap 79080
115	01-03-2023	25158 / 25771	Interieuradviseur	MBO 3	BBL/OVO	4800	Dienstverlening, retail en ondernemen	9. Handel en ondernemerschap 79080
116	01-09-2016	25160	Leidinggevende team/afdeling/project	MBO 4	BBL/OVO	6400	Productie, techniek en Installatie	9. Handel en ondernemerschap 79080
117	01-10-2021	25161	Technisch leidinggevende	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	9. Handel en ondernemerschap 79080
118	01-03-2023	25162 / 25807	Manager retail / Retailmanager	MBO 4	BBL/OVO	6400	Groen en Dienstverlening	9. Handel en ondernemerschap 79080
119	01-11-2021	25686(25164)	Fashion Tailor	MBO 4	BBL/OVO	6400	Dienstverlening, retail en ondernemen	9. Handel en ondernemerschap 79080
120	01-03-2023	25167 / 25808	Verkoop -> Retailmedewerker	MBO 2	BBL/OVO	3200	Dienstverlening, retail en ondernemen	9. Handel en ondernemerschap 79080
121	01-10-2021	25684/25160	Assistant Fashion Tailor	MBO 3	BBL/OVO	4800	Dienstverlening, retail en ondernemen	9. Handel en ondernemerschap 79080
122	01-10-2021	25689/25159	Basismedewerker fashion (was Basismedewerker mode)	MBO 2	BBL/OVO	3200	Dienstverlening, retail en ondernemen	9. Handel en ondernemerschap 79080
123	01-10-2023	25641	Kapper	MBO 2	BBL/OVO	3200	Dienstverlening, retail en ondernemen	9. Handel en ondernemerschap 79080
124	01-09-2016	25132	(junior) accountantmanager	MBO 4	BBL/OVO	6400	Dienstverlening, retail en ondernemen	10. Economie en administratie 79090
125	01-09-2016	25134	Commercieel medewerker	MBO 3	BBL/OVO	4800	Dienstverlening, retail en ondernemen	10. Economie en administratie 79090
126	01-09-2016	25135	Contactcenter medewerker	MBO 3	BBL/OVO	4800	Dienstverlening, retail en ondernemen	10. Economie en administratie 79090
127	01-10-2021	25138	Bedrijfsadministrateur	MBO 4	BBL/OVO	6400	Economie en administratie	10. Economie en administratie 79090
128	01-08-2019	25140	(junior) assistent Accountant	MBO 4	BBL/OVO	6400	Dienstverlening, retail en ondernemen	10. Economie en administratie 79090
129	01-10-2021	25146	Medewerker human resource management (HRM)	MBO 4	BBL/OVO	6400	Economie en administratie	10. Economie en administratie 79090
130	01-09-2016	25149	Medewerker (financiële) administratie	MBO 2	BBL/OVO	3200	Dienstverlening, retail en ondernemen	10. Economie en administratie 79090
131	01-09-2016	25150	Medewerker secretariaat en receptie	MBO 2	BBL/OVO	3200	Dienstverlening, retail en ondernemen	10. Economie en administratie 79090
132	10-08-2021	25573	Office assistant	MBO 3	BBL/OVO	4800	Economie en administratie	10. Economie en administratie 79090
133	10-08-2021	25574	Management assistant	MBO 4	BBL/OVO	6400	Economie en administratie	10. Economie en administratie 79090
134	01-04-2022	25723	Assistant Business Services	MBO 2	BBL/OVO	3200	Dienstverlening, retail en ondernemen	10. Economie en administratie 79090
135	01-04-2022	25724	Allround Assistant Business Services	MBO 3	BBL/OVO	4800	Economie en administratie	10. Economie en administratie 79090
136	01-04-2022	25725	Business Administration & control Specialist	MBO 4	BBL/OVO	6400	Economie en administratie	10. Economie en administratie 79090
137	01-04-2022	25726	Legal, Insurance & HR Services Specialist	MBO 4	BBL/OVO	6400	Economie en administratie	10. Economie en administratie 79090
138	01-04-2022	25727/25148	Marketing en communicatie specialist (was M&C medewerker)	MBO 4	BBL/OVO	6400	Dienstverlening, retail en ondernemen	10. Economie en administratie 79090
139	01-04-2022	25728	Office & Management Support Specialist	MBO 4	BBL/OVO	6400	Economie en administratie	10. Economie en administratie 79090
140	01-10-2023	25875	Consulent commerciële arbeidsbemiddeling (Gewijzigd 2023)	MBO 4	BBL/OVO	6400	Economie en administratie	10. Economie en administratie 79090
141	01-11-2021	25691 (25408)	Coördinator Beveiliging -> Beveiligers 3	MBO 3	BBL/OVO	4800	Dienstverlening, retail en ondernemen	11. Veiligheid en sport 79100
142	01-07-2019	25415	Sport en bewegingsleider	MBO 3	BBL/OVO	4800	Horeca, Keuken en Gastvrijheid	11. Veiligheid en sport 79100
143	01-11-2021	25690 (25407)	Beveiligers-2	MBO 2	BBL/OVO	3200	Dienstverlening, retail en ondernemen	11. Veiligheid en sport 79100
144	01-08-2022	25404	Schoonheidsspecialist	MBO 2	BBL/OVO	3200	Uterlijke verzorging	12. Uterlijke verzorging 79110
145	01-08-2022	25403	Allround Schoonheidsspecialist	MBO 3	BBL/OVO	4800	Uterlijke verzorging	12. Uterlijke verzorging 79110
146	01-05-2017	25168	Gastheer/vrouw	MBO 2	BBL/OVO	3200	Horeca, Keuken en Gastvrijheid	13. Horeca en bakkerij 79120
147	01-05-2017	25171	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	MBO 3	BBL/OVO	4800	Horeca, Keuken en Gastvrijheid	13. Horeca en bakkerij 79120
148	01-10-2023	25173/ 25721	Uitvoerend bakker	MBO 2	BBL/OVO	3200	Horeca, Keuken en Gastvrijheid	13. Horeca en bakkerij 79120
149	01-10-2023	25174 / 25722	Zelfstandig werkend bakker	MBO 3	BBL/OVO	4800	Horeca, Keuken en Gastvrijheid	13. Horeca en bakkerij 79120
150	01-11-2021	25608 (25175)	Facilitair leidinggevende	MBO 4	BBL/OVO	6400	Facilitaire Dienstverlening en Zorg	13. Horeca en bakkerij 79120
151	01-11-2021	25179	Gespecialiseerd kok	MBO 4	BBL/OVO	6400	Horeca, Keuken en Gastvrijheid	13. Horeca en bakkerij 79120
152	01-05-2017	25176	Eerste medewerker Fast service	MBO 3	BBL/OVO	4800	Horeca, Keuken en Gastvrijheid	13. Horeca en bakkerij 79120
153	01-12-2018	25178	Medewerker Fast service	MBO 2	BBL/OVO	3200	Horeca, Keuken en Gastvrijheid	13. Horeca en bakkerij 79120
154	01-12-2018	25180	Kok	MBO 2	BBL/OVO	3200	Horeca, Keuken en Gastvrijheid	13. Horeca en bakkerij 79120
155	01-12-2018	25181	Leidinggevende keuken	MBO 4	BBL/OVO	6400	Horeca, Keuken en Gastvrijheid	13. Horeca en bakkerij 79120
156	01-12-2018	25182	Zelfstandig werkend kok	MBO 3	BBL/OVO	4800	Horeca, Keuken en Gastvrijheid	13. Horeca en bakkerij 79120
157	01-10-2021	25609	Allround medewerker facilitaire dienstverlening	MBO 3	BBL/OVO	4800	Facilitaire Dienstverlening en Zorg	13. Horeca en bakkerij 79120
158	01-08-2022	25170	Leidinggevende Bediening	MBO 4	BBL/OVO	6400	Horeca, Keuken en Gastvrijheid	13. Horeca en bakkerij 79120
159	01-08-2022	25184	Manager/ondernemer Horeca	MBO 4	BBL/OVO	6400	Horeca, Keuken en Gastvrijheid	13. Horeca en bakkerij 79120
160	01-08-2022	25185	Meewerkend horeca ondernemer	MBO 4	BBL/OVO	6400	Horeca, Keuken en Gastvrijheid	13. Horeca en bakkerij 79120
161	01-08-2022	25648(25353)	Zelfstandig medewerker leisure & hospitality	MBO 3	BBL/OVO	4800	Toerisme en recreatie	14. Toerisme en recreatie 79130
162	01-08-2022	25649(25354)	Zelfstandig medewerker travel & hospitality	MBO 3	BBL/OVO	4800	Toerisme en recreatie	14. Toerisme en recreatie 79130
163	01-08-2022	25646(25351)	Leidinggevende leisure & hospitality	MBO 4	BBL/OVO	6400	Toerisme en recreatie	14. Toerisme en recreatie 79130
164	01-08-2022	25647(25352)	Leidinggevende travel & hospitality	MBO 4	BBL/OVO	6400	Toerisme en recreatie	14. Toerisme en recreatie 79130
165	01-02-2020	25474 & 25479	Agogisch medewerker GGZ & Thuisbegeleider	MBO 4	BBL/OVO	6400	Zorg en Welzijn	15. Zorg en welzijn 79140
166	01-05-2017	25475 & 25476	Begeleider gehandicaptenzorg / specifieke doelgroepen	MBO 3	BBL/OVO	4800	Zorg en Welzijn	15. Zorg en welzijn 79140
167	01-01-2023	25780	Begeleider maatschappelijke zorg (was specifieke doelgroepen)	MBO 3	BBL/OVO	4800	Zorg en Welzijn	15. Zorg en welzijn 79140
168	01-12-2018	25477 & 25478	Rechtmatig begeleider gehandicaptenzorg / specifieke	MBO 4	BBL/OVO	6400	Zorg en Welzijn	15. Zorg en welzijn 79140
169	01-01-2023	25779	Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (was specifieke doelgroepen)	MBO 4	BBL/OVO	6400	Zorg en Welzijn	15. Zorg en welzijn 79140
170	01-05-2017	25498	Helpende Zorg en Welzijn	MBO 2	BBL/OVO	3200	Zorg en Welzijn	15. Zorg en welzijn 79140
171	01-09-2016	25499	Medewerker facilitaire dienstverlening	MBO 2	BBL/OVO	3200	Zorg en Welzijn	15. Zorg en welzijn 79140
172	01-05-2017	25500	Medewerker sport en recreatie	MBO 2	BBL/OVO	3200	Horeca, Keuken en Gastvrijheid	15. Zorg en welzijn 79140
173	01-11-2021	25696	Pedagogisch medewerker kinderopvang	MBO 3	BBL/OVO	4800	Zorg en Welzijn	15. Zorg en welzijn 79140
174	01-09-2016	25491/25656	Verzorgende IG	MBO 3	BBL/OVO	4800	Zorg en Welzijn	15. Zorg en welzijn 79140
175	01-10-2021	25575	Instructeur mbo	MBO 4	BBL/OVO	6400	Onderwijs	15. Zorg en welzijn 79140
176	01-10-2021	25698	Onderwijsassistent	MBO 4	BBL/OVO	6400	Onderwijs	15. Zorg en welzijn 79140
177	01-01-2023	25487 /25801	Praktijkopleider (MBO 4+ opleiding)	MBO 4	BBL/OVO	1600	Onderwijs	15. Zorg en welzijn 79140
178	01-05-2022	25615	Sociaal werker	MBO 4	BBL/OVO	6400	Zorg en Welzijn	15. Zorg en welzijn 79140
179	01-10-2021	25430	Medewerker agrohandel en logistiek	MBO 2	BBL/OVO	3200	Logistiek en Mobiliteit	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
180	01-07-2019	25431	Medewerker Teelt	MBO 2	BBL/OVO	3200	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
181	01-01-2019	25432	Medewerker Veehouderij	MBO 3	BBL/OVO	4800	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
182	01-10-2021	25434	Vakbekwaam medewerker agrohandel en logistiek	MBO 2	BBL/OVO	3200	Logistiek en Mobiliteit	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
183	01-10-2021	25438	Vakexpert agrohandel en logistiek	MBO 3	BBL/OVO	4800	Productie, techniek en Installatie	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
184	10-08-2021	25620	Medewerker natuur, water en recreatie	MBO 2	BBL/OVO	3200	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
185	01-02-2020	25501	Verkoopspecialist groene detailhandel	MBO 3	BBL/OVO	4800	Dienstverlening, retail en ondernemen	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
186	01-10-2021	25536	Vakbekwaam medewerker teelt	MBO 3	BBL/OVO	4800	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
187	01-10-2021	25537	Vakbekwaam medewerker veehouderij	MBO 3	BBL/OVO	4800	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
188	01-07-2019	25555	Medewerker Agrarisch loonwerk	MBO 2	BBL/OVO	3200	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
189	01-11-2019	25567	Allround medewerker versindustrie	MBO 3	BBL/OVO	4800	Dienstverlening, retail en ondernemen	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
190	01-02-2020	25568	Medewerker versindustrie	MBO 2	BBL/OVO	3200	Dienstverlening, retail en ondernemen	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
191	01-03-2023	25579 25734 (2022)	Zelfstandig medewerker diervetzorging (was vakbekwaam)	MBO 3	BBL/OVO	4800	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
192	01-03-2023	25580 25732 (2022)	Medewerker diervetzorging	MBO 2	BBL/OVO	3200	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
193	01-10-2021	25616	Medewerker groen en cultuurtuinbouw	MBO 2	BBL/OVO	3200	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
194	01-10-2021	25617	Opzichter/uitvoerder groene ruimte	MBO 3	BBL/OVO	4800	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
195	01-10-2021	25618	Vakbekwaam hovenier	MBO 3	BBL/OVO	4800	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
196	01-10-2021	25619	Vakbekwaam medewerker Groen en Cultuurtuinbouw	MBO 3	BBL/OVO	4800	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
197	01-10-2021	25620	Vakbekwaam Medewerker natuur, water en recreatie	MBO 3	BBL/OVO	4800	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
198	01-10-2021	25621	Medewerker hovenier	MBO 2	BBL/OVO	3200	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
199	01-10-2021	25622	Medewerker natuur, water en recreatie	MBO 2	BBL/OVO	3200	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
200	01-10-2021	25701	Medewerker vers	MBO 2	BBL/OVO	3200	Dienstverlening, retail en ondernemen	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
201	01-10-2021	25703	Vakbekwaam Medewerker vers	MBO 3	BBL/OVO	4800	Dienstverlening, retail en ondernemen	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
202	01-12-2022	25730	Bedrijfsleider diervetzorging	MBO 4	BBL/OVO	6400	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
203	01-10-2023	25731	Dierenartsassistent paraveterinair	MBO 4	BBL/OVO	6400	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
204	01-03-2023	25711 / 25915	Vakbekwaam medewerker paardensport en -houderij	MBO 3	BBL/OVO	4800	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160
205	01-10-2023	25731	Dierenartsassistent paraveterinair	MBO 4	BBL/OVO	6400	Groen en Dienstverlening	16. Voedsel, natuur en leefomgeving 79160

Zie https://www.duo.nl/open_onderrijdsdata/databestanden/mbo/crbo/crbo-3.jsp voor actueel bestand wordt maandelijks bijgewerkt



1.6. Verantwoording geprogrammeerde en gerealiseerde onderwijstijd

De opgave is slechts van toepassing voor niet-bekostigde instellingen met studenten met studiefinanciering. Marlijn academie heeft geen studenten met studiefinanciering.

1.7. Verantwoording melding afwezigheid

De opgave is slechts van toepassing voor niet-bekostigde instellingen die leer- en/of kwalificatie plichtige studenten hebben ingeschreven. Dit is bij Marlijn Academie niet het geval.

1.8. Resultaten– Onderwijskundige verdieping in 2024

Marlijn Academie heeft in 2024 opnieuw inhoudelijke stappen gezet in het versterken van de onderwijskwaliteit. Waarbij niet alleen voldaan wordt aan de wettelijke eisen, maar nadrukkelijk wordt gewerkt aan verbinding tussen de praktijk, branche opleidingen en het formele mbo.

De keuze voor de niet-verplichte validering als NLQF-organisatie onderstreept deze ambitie. Hiermee wil Marlijn Academie de koppeling tussen branche en mbo, tussen informeel en formeel leren verder versterken. Deze verbinding wordt zichtbaar gemaakt via digitale skillsbadges leerlijnen op Cities of Learning platform www.PraktijkLerenLoont.eu, waarin per deelnemer concreet inzichtelijk is wat iemand beheerst – qua werkprocessen, vakkennis en beroepshouding. Dit sluit naadloos aan bij de uitgangspunten van MBOin2030, waarin flexibilisering en het erkennen van praktijkervaring centraal staan.

Daarnaast is in 2024 de her certificering tot exameninstelling in gang gezet, wederom vrijwillig, met als doel een nieuwe impuls te geven aan de borging van kwaliteit en meer maatwerk verkorte routes en ontwikkelpaden in samenwerking met brancheopleiders zoals SVH, schoonmaak, papierindustrie en bijna-baan locaties zoals 3Antonius, in Eindhoven, Breda en Haaglanden naar een diploma mogelijk te maken. Dit leidde onder andere tot een herziening van diverse kaderexamens, handboek examinering, handboek procedures en formulieren (dat nu niet alleen voor mbo-opleidingen maar ook voor NLQF-opleidingen wordt ingezet en tot intensievere samenwerking met brancheopleiders voor de ontwikkeling van realistische praktijkverklaring en diplomagerichte leerroutes

Verder is zichtbaar dat:

- de kwaliteit van examenportfolio's en reflectieverslagen verder is toegenomen;
- kandidaten hun leerproces bewuster en beter kunnen onderbouwen;
- de rol van praktijkopleiders in de beoordeling structureel sterker is geworden;
- en leerbedrijven teruggeven dat studenten steeds beter functioneren in de praktijk – op een niveau dat vaak het beginnende niveau overstijgt.

Deze ontwikkelingen bevestigen dat Marlijn Academie de lat bewust hoger legt, met ruimte voor maatwerk én een helder kader voor erkenning van leerprestaties in de praktijk.

1.9. Voorgenomen veranderingen – 2025 in het teken van verbinden en versnellen

In 2025 wil Marlijn Academie verder bouwen aan een flexibel en betekenisvol praktijkgericht mbo, waarbij het verbinden van informeel en formeel leren centraal staat. De ambitie is om routes korter, herkenbaarder en realistischer te maken – zowel voor de kandidaat als voor het leerbedrijf.

Onderwijskundig staan de volgende veranderingen gepland:

- ✓ Op handen zijnde NLQF-inschaling van de opleiding tot Examinator Marlijn Academie (NLQF-5). Deze inschaling beoogt niet alleen de deskundigheid van beoordelaars te versterken, maar ook de samenwerking met brancheorganisaties te intensiveren. De Examinator NLQF-5 krijgt een sleutelrol in het mogelijk maken van verkorte routes van praktijkleren naar diplomeren.
- ✓ Er is tevens gekozen voor de mogelijkheid om het examen voor Entree, mbo-2 en het eerste van de drie examens voor mbo-3 en mbo-4 af te laten nemen door twee i.p.v. drie gekwalificeerde Examinatoren Marlijn Academie. Deze wijziging vergroot het netwerk van beschikbare examinatoren — momenteel vaak de beperkende factor — terwijl de borging van kwaliteit volledig behouden blijft.

- ✓ Door de opleiding tot Uitbreiding van dialogisch valideren als vast onderdeel van het beoordelingsproces. Hierdoor ontstaat meer ruimte voor een holistische beoordeling van functioneren op de werkplek, waarbij beroepshouding en contextuele factoren worden meegenomen.
- ✓ Versnellen van diplomeringstrajecten door gerichte instroommomenten voor kandidaten die via praktijkverklaringen of branchecertificaten al aantoonbaar functioneren op mbo-niveau.
- ✓ Meer digitale skillsbadges, waarmee informeel verworven vaardigheden beter zichtbaar en overdraagbaar worden, ook richting branche, vervolgonderwijs en werkgevers.
- ✓ Doorontwikkeling van praktijkverklaringen als zelfstandige, volwaardige leeruitkomst, met ruimte voor modulaire opbouw en hergebruik van eerder behaalde resultaten.
- ✓ Versterking van de samenwerking met brancheopleiders en ontwikkelbedrijven, om examinering steeds dichter bij de praktijk te brengen en sneller te kunnen schakelen bij veranderende beroepsprofielen.

Met deze voornemens blijft Marlijn Academie trouw aan haar kernwaarden: praktijk gestuurd leren, persoonsgericht valideren en structureel samenwerken aan duurzaam onderwijs voor iedereen. De kwaliteitszorg.

1.10. Gestelde doelen en onze visie op kwaliteit: interne kwaliteitsborging, extern getoetst

Marlijn Academie hecht grote waarde aan een stevige kwaliteitscultuur. Onze visie is helder: kwaliteit begint intern, maar moet extern toetsbaar zijn. Juist als kleine en innovatieve onderwijsinstelling die veelal pioniert in maatwerk en praktijkleren, zoeken we actief externe toetsing op om richting inspectie, werkgevers en partners aan te tonen dat we doen wat we beloven — en dat wat we doen, staat voor kwaliteit.

In 2024 is de borging van onderwijskwaliteit verder geïntegreerd binnen het bredere kwaliteitsmanagementsysteem van het bevoegd gezag, Marlijn Coaching Advies en Erkend Opleiden BV. Deze organisatie beschikt over verschillende externe erkenningen, waaronder:

- ✓ ISO 9001:2015-certificering,
- ✓ erkenning als UWV Scholingspartner
- ✓ gecertificeerde Noloc, Elan jobcoach, Nobco registercoache en STIR-coaches,
- ✓ NLQF-gevalideerde organisatie, met (bijna afgerond) 2 ingeschaalde NLQF-opleidingen.
- ✓ Erkenning als UWV Jobcoach-organisatie, UWV re-integratie leverancier voor modulair, werk-fit en naar werk, in samenwerking met 3Antonius.

De keuze om het onderwijskwaliteitsbeleid onder te brengen in een organisatie breed systeem is een bewuste. Op de leer- en zorgboerderij De 3Antonius Hoeve, waar praktijkleren, welzijn en persoonlijke ontwikkeling hand in hand gaan, is kwaliteitszorg namelijk breder dan alleen het volgen van onderwijskundige indicatoren. Hier zijn persoonlijke groei, motivatie en sociale veiligheid minstens zo bepalend voor leerwinst.

Door zelf actief op de werkvloer te blijven en jongeren op te leiden die buiten het bekostigde VSO-, VO- of mbo-stelsel vallen, blijven we scherp op wat werkt in de praktijk. Veel van onze medewerkers combineren daarbij meerdere rollen — als opleider, begeleider én verbinder met externe leerbedrijven. Juist deze dubbelrol maakt het mogelijk om leerbedrijven deskundig te begeleiden bij het vormgeven van praktijkleren.

Het is die unieke combinatie van ervaringsdeskundigheid op de werkvloer én structurele ondersteuning via het portaal PraktijkLerenLoont.nl die onze aanpak effectief maakt: toegankelijk, realistisch en gericht op duurzame ontwikkeling voor mensen én organisaties.

Zo wordt kwaliteit bij Marlijn niet alleen gemeten, maar ook geleefd, gedeeld en continu ontwikkeld — samen met de mensen om wie het draait: de lerende mens in de praktijk. Daarmee brengen we de visie van MBOin2030 in de dagelijkse werkelijkheid, door nu al gepersonaliseerd leren mogelijk te maken in échte leeromgevingen, waarin tempo, inhoud en begeleiding worden afgestemd op de unieke route van elke deelnemer.

1.11. Externe metingen en onderzoeken;

De jaarlijkse externe toetsing van de kwaliteit door diverse organisaties, zoals L voor ISO 9001-9015, ISO voor de klanttevredenheid. Blik op Werk voor re-integratie diensten en kwalificering als inburgerschool, dwingen Marlijn Academie om haar bedrijfsprocessen op orde te hebben en houden. Dit maakt ook dat onze kwaliteitsstandaarden voor een hoge mate een afgeleide zijn van het resultaat op deze algemeen bekende kwaliteitsstandaarden.

Onderstaand de stand van zaken met betrekking tot de extern gemeten kwaliteit. Alle onderzoeksrapporten kunt u vinden op de website van Marlijn Academie, pagina downloads en reglementen.

- ✓ De organisatie behaalde wederom met glans, de verlenging van het ISO 9001 model 2015 Certificaat.
- ✓ In 2024 en 2025 werd het keurmerk NTRO positief verlengd, net als voorgaande jaren in 2018 t/m 2023.
- ✓ Ook in 2024 en 2025 is Marlijn academie erkend UWV-scholingspartner voor het nieuwe scholingskader.
- ✓ Marlijn Academie is i.s.m. her gecertificeerd 3Antonius UWV-jobcoach organisatie, en UWV re-integratie partner voor *Werkfit, naar werk en modulaire Dienstverlening*.
- ✓ Sinds maart 2025 is de aanvraag voor praktijk assessment positief afgerond.
- ✓ 2 personen binnen Marlijn Academie zijn Elan gecertificeerd extern jobcoach.
- ✓ Marlijn Academie was tot 31-12-2024 VEMBO gevalideerde mbo-examenleverancier door stichting Examenkamer voor alle 205 mbo-opleidingen mag Marlijn Academie Kader examens en maatwerk opleidingen ontwikkelen.
- ✓ Her certificering als exameninstelling is nov 2024 besproken en maart 2024 formeel opgestart bij certificerende instantie CIO.
- ✓ Marlijn Academie is gevalideerd als NLQF-organisatie, Eerste opleidingen Erkend Praktijkopleider+ NLQF 4 is goedgekeurd, Examinator Marlijn Academie NLQF 5 is in aanvraag.
- ✓ MJC Ruigrok van Houtum is tevens ook in 2024 gecertificeerd Stir Coach met een positief GTP-assessment.

Alle onderzoeken zijn positief afgerond. Zie <http://www.marlijnacademie.nl/regelementen-downloads/>

1.12. Borging van de kwaliteit van de mbo-praktijkverklaring

Marlijn Academie borgt de kwaliteit van praktijkleren met haar beproefde drie-stappenaanpak: De Werkende Weg, de aanpak die Werkt. Cruciaal binnen deze aanpak is de versterking van de leeromgeving door het opleiden van de omgeving van de student. Niet de student staat centraal, maar de Praktijkopleider+ die getraind is in het organiseren en beoordelen van praktijkleren aan de hand van mbo-werkprocessen en de 6K's (Kennis, Kwaliteit, Kwantiteit, Kosten, Klant en Continuïteit).

Aan het einde van het praktijkleertraject formuleert deze Praktijkopleider+ een samenvattend oordeel, waarin het functioneren van de student wordt beschreven in concreet en begrijpelijk taalgebruik. Dit oordeel dient als persoonlijke referentie voor de student, ook bruikbaar richting toekomstige werkgevers of vervolgonderwijs. De beoordelaar van Marlijn Academie voorziet dit oordeel van inhoudelijke feedback en toetst het bereikte niveau.

Deze borging sluit aan bij de visie van Marlijn Academie dat kwaliteit niet voortkomt uit standaardisatie, maar uit maatwerk, betrokkenheid en het professioneel onderbouwen van het leerproces. Het oordeel geeft de student erkenning, bevestiging en zicht op zijn of haar ontwikkelpotentieel. De hele aanpak wordt vastgelegd en geborgd binnen het NLQF-proces, waardoor het een aantoonbare kwalificerende waarde krijgt.

1.13. Resultaten: 474 mensen opgeleid tot Praktijkopleider+

Tussen 2020 en 2023 zijn in totaal 398 deelnemers opgeleid tot Praktijkopleider+ bij Marlijn Academie. In 2024 zijn er 76 deelnemers bij gekomen die de eendaagse training praktijkopleider+ hebben gevolgd. Deelnemers zijn afkomstig uit leerbedrijven, gemeenten, jobcoachorganisaties en andere ketenpartners die betrokken zijn bij praktijkleren in de derde leerweg. De opleiding bestaat uit een eendaagse training Praktijkopleider+, waarin deelnemers leren praktijkleertrajecten te organiseren en beoordelen conform de onderwijskundige en wettelijke kaders van het mbo. Na succesvolle uitvoering van twee praktijkleertrajecten én afronding van de examenopdrachten ontvangen deelnemers het certificaat Erkend Praktijkopleider+. Door de inschaling van het certificaat Erkend Praktijkopleider+ bij NLQF 4 wordt ook de opleiding zelf een onderdeel van een formeel non-formeel erkend leertraject, vastgelegd binnen het nationale kwalificatieraamwerk. Deze erkenning versterkt de kwaliteit, transparantie en inzetbaarheid van het instrument praktijkleren. Werkgevers kunnen hun praktijkopleiders door Marlijn Academie laten trainen en begeleiden richting certificering, zodat praktijkleren op structurele en kwalitatieve wijze ingebed raakt in hun organisatie.

1.14. Keuzedeel K1226 Begeleider Praktijkleren+

Vanuit de eendaagse training kan een deelnemer ook het mbo-certificaat en keuzedeel opleiding keuzedeel K1226 begeleider praktijkleren behalen. Zie [MijnSBB - Kwalificatieregister \(s-bb.nl\)](https://mijnSBB.nl) voor volledig overzicht van de eisen & inhoud. De deelnemer (Erkend Praktijkopleider+) kan hiervoor kiezen, zodat hij/zij wederom (net als de Harrie training en voorheen weer voldoet aan het UWV intern jobcoach protocol).

Hierdoor voldoet de opleiding K1226 begeleider praktijkleren/ Praktijkopleider+ :

- ✓ Als alternatief bewijs van voldoende pedagogisch-didactische vaardigheden voor aanvullende sectorale vereisten, benodigd om erkend leerbedrijf te kunnen worden voor op de Crebolijst staande crebo's.
- ✓ Wordt het keuzedeel geaccepteerd als voldoende aanbeveling in het kader van de kwaliteitseisen voor UWV interne jobcoach. Een werkgever kan hiermee dus subsidie voor aanvragen t.b.v. de extra begeleiding van de kwetsbare werkenden naar een praktijkverklaring in hun leerbedrijf. <https://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/toelichting-voordelen-en-regelingen/detail/jobcoach/aanvragen-subsidie-interne-jobcoach>
- ✓ Aan de extra eisen die Marlijn Academie als onderwijsinstelling en examenleverancier stelt als kwaliteitsborging om het behalen van praktijkverklaringen ook op mbo 3 en mbo-4 niveau mogelijk te maken.

Indien men de training volgt, vervolgens minstens 2 kandidaten succesvol naar een praktijkverklaring begeleidt en voldoet aan de beoordelingscriteria van het keuzedeel verkrijgt men het certificaat.

Afbeelding: Overzicht alternatieve bewijzen t.b.v. het voldoen aan de aanvullende sectorale eisen VGG

De **alternatieve bewijzen** van voldoende pedagogisch-didactische vaardigheden:

- Alle mbo-opleidingen op niveau 4 met kerntaak/werkproces 'Leidinggeven'
- Behaald keuzedeel 'Begeleider praktijkleren'
- Certificaten 'Train the trainer' (inclusief interne opleidingen die verzorgd worden door grote accounts)
- Alle hbo-opleidingen waarin (personeels-)management is opgenomen
- Alle bewijzen voor onderwijsbevoegdheid
- Certificaten van andere branches (en kenniscentra), gebaseerd op hetzelfde profiel van de praktijkopleider waarmee minimaal twee jaar ervaring is opgedaan in het begeleiden van studenten

1.15. Voorgenomen veranderingen

SBB voorziet niet in een landelijk register met gecertificeerde leermeesters, terwijl onderwijs en bedrijfsleven wel enkele sectorale aanvullingen op de erkenningscriteria hebben opgenomen in de erkenningsregeling voor leerbedrijven van SBB.

SBB beheert de lijst met de relevante crebo's per sectorale aanvulling. https://www.sbb.nl/media/5hxaaayi/tg_142554_crebolijst-sectorale-aanvullingen-erkenning_nl_tg.pdf

Hierin staan de sectorale aanvullingen m.b.t. een erkenning gelieerd aan de leermeester. Dit soort aanvullingen wordt bepaald door het bedrijfsleven in de sectorkamer. Bij sommige sectoren is een bewijs van het beschikken over de vereiste pedagogische didactische vaardigheden een onderdeel van deze aanvullende eisen. SBB registreert dit bewijs, als persoonsgebonden onderdeel van de erkenning als leerbedrijf.

1.16. In 2025-2026 start 3 registers Keuzedeel K1226 Begeleider Praktijkleren+ en Erkend Praktijkopleider+

Daarentegen onderkent Marlijn Academie wel belang van voor deze speciale doelgroepen opgeleide praktijkopleiders en ziet de enorme meerwaarde van mensen die in zichzelf willen investeren om de kwaliteit van begeleiden te verbeteren. Vandaar dat op de website van Marlijn Academie (<https://www.marlijnacademie.nl/#>) en tevens toegankelijk op de website van www.PraktijkLerenLoont.nl als voorgenomen verandering gaat starten met 3 registers. Dit om voor elkaar inzichtelijk te maken, welke organisaties en personen elkaar kunnen versterken in het praktijkgericht opleiden:

- ✓ Het Register K1226 Begeleider Praktijkleren/ Praktijkopleider+
- ✓ Erkend Praktijkopleider+ NLQF 4 register
- ✓ Examinator Marlijn Academie NLQF 5 register

2. Examens en Examinering als gevalideerd examenleverancier

2.1. Waarom de keuze voor route 3 en erkenning als examenleverancier

De papierschool verzorgt Mechanisch en Procesoperator A, B en C mbo-opleidingen. Opleiding waarbij examenroute 3 (inkoop) een verplichte route is/was gezien het oormerk 'risicovolle opleidingen'. Marlijn Academie is daarin in 2020 gestart met het verkrijgen van het predicaat gevalideerd examenleverancier bij Stichting Examenkamer te Apeldoorn. Doelstelling, een examineringsmethodiek voor zowel praktijkleren bij Marlijn Academie/3Antonius als naar een diploma voor de papierschool.

Uiteindelijk is gekozen voor een eenduidige aanpak van examinering, die zowel voor de paperschool, als voor de diplomerende praktijkleertrajecten toepasbaar is.

Dus ook de examendocumenten van maatwerk diploma praktijklerentrajecten het Antonius College, worden via examenroute 3 tot stand gebracht. Dit omdat deze doelgroep echt een persoonlijke aanpak vergt. Vandaar dat ook hier veelal gekozen wordt voor 1 overkoepelend eindexamen mbo Entree en mbo-2 en 3 examens bij mbo 3 en 4. Alle examens worden bij voorkeur voorafgegaan door een voorwaardelijke toets. Dit maakt de examinering bewerkelijk, kostbaar, tijdrovend, maar kwalitatief wel goed en geborgd. Uiteindelijk is gekozen voor het ontwikkelen van kaderexamens per mbo-niveau. Ieder kaderexamen is een gecombineerd examen met zowel een portfoliobeoordeling, criterium gericht interview (CGI) en proeve van bekwaamheid op de werkplek als vaste onderdelen, aangevuld met een verbetervoorstel en presentatie op mbo-3 en mbo-4. waarbij onderstaande uitgangspunten per mbo centraal staan.

2.2. Opzet en Kwaliteitsborging van de examinering

De payoff van Marlijn Academie is **ondernemend onderwijs op maat**. We zijn een kleine onderwijsinstelling die kiest voor samenwerken. We verbinden door de inwerk en opleidingsinspanningen uitgevoerd door de opleiders binnen een leerbedrijf zelf en betrokken brancheopleiders onderdeel te maken van het opleidingsplan, waardoor het echt praktijkleren en opleiden op maat is. De inhoud van de opdrachten kan per leerbedrijf verschillen afhankelijk van de werkplek en het onderwerp. We borgen de kwaliteit door een eenduidige examinering, waarbij per mbo niveau standaard eisen worden gesteld aan de in te zetten examenvormen en instrumenten. Zodoende wordt de examenkandidaat vanuit verschillende invalshoeken beoordeeld op verschillende bekwaamheden, wat een volledig beeld geeft om te bepalen of hij voldoende vakbekwaam is. Standaard elementen zijn, Zelfreflectie opdrachten en werkprocesbeoordelingsgesprekken om het inzicht in het beroep te ontwikkelen. Praktijkopdrachten, werkstukken, waarmee wordt aangetoond dat hij de benodigde theoretische kennis kan toepassen in eigen werkomgeving. Daarbij op niveau 3 en 4 een presentatie van een verbetervoorstel c.q. verbeterproject, om zijn communicatieve vaardigheden te toetsen. Het laatste examen is altijd een gecombineerd portfolio examen en proeve van bekwaamheid dat wordt afgenomen op de eigen werkplek. Het totaal geeft een holistisch beeld van de beroepsbekwaamheid van het individu. Tijdens het examen wordt in de samenvatting per kerntaak aangegeven in hoeverre iemand voldoet, waar die stond, staat en hoe die zich verder kan ontwikkelen. Zo blijft het continu leren gestimuleerd worden. Dit maakt dat we voor iedere opleiding, in afstemming het leerbedrijf en de betrokken branche- c.q. beroepsopleider een maatwerk examineringstraject kunnen maken.



2.3. Van praktijkleren naar diplomeren, hoe werkt dat?

Het traject naar het mbo-diploma moet aantoonbaar door de kandidaat zelf worden uitgevoerd. In de inwerkfase is het schrijven van STARR reflectieverslagen per werkproces nog niet verplicht. Wel wordt het sterk aangemoedigd omdat hierdoor de medewerker nog veel bewuster bezig is met het inwerken en aanleren van de benodigde vaardigheden van zijn beroep. Bovendien is de STARR bij uitstek het middel om te weten wat de medewerker zelf al weet en maakt het een medewerker zichtbaar binnen de kwalificatiestructuur en branche. De aanpak die werkt is een tweetraps raket. Het behalen van een praktijkverklaring maakt medewerker én werkgever trots en geven vertrouwen, waardoor de stap naar diplomering nu in 8% van alle deelgenomen studenten gezet durft te worden. Dit percentage neemt toe. Hiermee wordt praktijkleren een opstap, een tweede kans. Hoe werkt het globaal?

- ✓ In overleg met leerbedrijf, beroepsopleider en de examencommissie wordt een examenplan gemaakt
- ✓ De medewerker krijgt een examenmap, met toetsmatrijs en opdrachten per kerntaak.
- ✓ Per kerntaak worden processtappen, werkstukken gemaakt waaruit de vakinhoudelijke kennis blijkt.
- ✓ Branche certificaten worden behaald, op het vereiste beroepsniveau.

- ✓ De student maakt STARR opdrachten incl. zelfreflectie en voert tezamen zijn praktijkopleider werkprocesbeoordelingsgesprekken aan de hand van de beoordelingscriterialijsten per werkproces of voor de kerntaak.
- ✓ Uitzonderingen op de standaard aanpak worden intern besproken en worden besproken in de examencommissie die 3-4 keer per jaar samenkomt.
- ✓ Er is gekozen voor een standaard wijze en vorm van examinering, waarbij inhoudelijk met het leerbedrijf enkel nog de keuze van volgorde van kerntaken, werkplek en het onderwerp variabel is.
- ✓ De examinering wordt zo afgestemd op de werkplekken van de medewerker.
- ✓ Marlijn Academie voldoet daarmee aan de kwaliteitseisen van examinering voor de onderwijsinspectie
- ✓ Marlijn Academie voldoet daarmee aan de valideringseisen van examinering voor Stichting Examenkamer.

Let wel: praktijkleren kan leiden tot versnelling, niet tot vrijstelling van examinering.

Men kan in eigen tempo, buiten het gezichtsveld van de onderwijsinstelling starten met de opbouw van het portfolio en daardoor sneller starten met de examinering, die conform de kaderexamens per mbo-niveau is vastgesteld en gevalideerd door de examenkamer.

Sinds november 2022 zijn niet alleen de verplichte risico-opleidingen, zoals Procesoperator B en Operator C gecertificeerd door de examenkamer. Er is een methodiek ontwikkeld binnen strakke kaders voor examinering, waardoor alle >220 opleidingen met deze kader examens geëxamineerd kunnen worden. Zie bij downloads op www.marlijnacademie.nl het volledige rapport van Stichting Examenkamer.

Zie de erkenning op de website van examenkamer www.examenkamer.nl

Examinerings-route per crebo	Naam Opleiding	Route 1	Route 2	Route 3
25338/25672	Procesoperator A/ B			X
25303/25802	Operator C			X
25336	Mechanisch operator A/B			X
23110	Entree			X
Alle erkende mbo-opleidingen	Niveau 2 mbo			X
Alle erkende mbo-opleidingen	Niveau 3 mbo			X
Alle erkende mbo-opleidingen	Niveau 4 mbo			X

2.4. Uitgangspunten bij examinering: Marlijn Academie kiest voor:

- ✓ Een cijfer tussen 1- 10 i.p.v. Een voldoende, onvoldoende beoordeling, omwille van de nauwkeurigheid.
- ✓ Meerdere examenmomenten (standaard 3) voor een mbo-3 en 4 opleiding, en facultatief ook voor mbo-2
- ✓ Actieve betrokkenheid van het leerbedrijf bij het formuleren van de examenopdrachten. 1) dit bevordert de betrokkenheid en kwaliteit van de examinering, 2) maakt onderwijs op maat met praktijkleren mogelijk 3) zorgt voor reële praktijkexamens die de kerntaken voor meer dan 95% afdekken.
- ✓ Altijd een portfolio examen, als onderdeel van het gecombineerd praktijkexamen, dat voor 30% meetelt. Een portfolio, waar de studenten onder begeleiding van de praktijkopleiders, begeleiders en beroepsexperts veel energie en tijd steken in het maken van het portfolio en omdat dit een goed beeld geeft wat de student aan vereiste kennis heeft opgedaan. Gedurende de opleiding krijgt de student per werkproces a.h.v. de starr, een indicatieve werkplekbeoordeling, ter voorbereiding op de criteria in het CGI, een indicatief oordeel geven of de student dat werkproces voldoende beheerst, en a.h.v. van de werkstukken en onderzoeken
- ✓ Altijd een proeve van bekwaamheid die bestaat uit een Criterium Gericht Interview en een proeve op de werkplek, die samen voor 70% meetellen, waarbij het leerbedrijf een actieve rol heeft in de formulering van de examenopdrachten die alle kerntaken goed omvatten.

2.5. Resultaten uitgevoerde audit examinering Procesoperator B en C

November 2023 heeft een externe audit examinering plaats gevonden met onderstaand de bevindingen tot gevolg:

- 1) Alle examinatoren voldoen aan de functie-eisen Assessor -Beoordelaar zoals vastgelegd in het Handboek Onderwijs, Processen en Formulieren, paragraaf 10.5.

- 2) In de administratie van Marlijn Academie is van alle examinatoren een exemplaar van verklaring 11.3 uit het Handboek Onderwijs, Processen en Formulieren aanwezig waarin is vastgelegd dat zij de functiebeschrijving hebben gezien, begrepen en in staat zijn de inhoud daarvan aan een ander te vertellen.
- 3) Alle examinatoren hebben bij het afnemen van de examens er blijk van gegeven de kandidaten te kunnen beoordelen overeenkomstig hun functie als beoordelaar zoals die is vastgelegd in het Handboek Onderwijs, Processen en Formulieren, paragraaf 13.2.
- 4) Het examen wordt afgenomen op het leerbedrijf waar de kandidaat in dienst is. Het bestaat uit een vraaggesprek waarin de theoretische kennis wordt getoetst, een bezoek aan de werklocatie van de kandidaat waar de kandidaat zijn werkzaamheden in de productielijn beschrijft en daarover vragen beantwoordt en een afsluitend gesprek waarin theorie en praktijk worden gecombineerd. Dit laatste gesprek is duidelijk op een hoger niveau en gaat in op de dilemma's bij de uitoefening van het beroep.
- 5) Tijdens het examen geven de examinatoren er blijk van bij de beoordeling rekening te houden met de belangen van de kandidaat (a), van Marlijn Academie (b) en van het leerbedrijf (c).
 - a) In het belang van de kandidaat wordt de bereikte deskundigheid nadrukkelijk benoemd en aangegeven waar nog verdere ontwikkelingsmogelijkheden liggen.
 - b) In het belang van Marlijn Academie bewaken de examinatoren dat het examen zorgvuldig en volledig is. De beoordelingsinstructie wordt nauwgezet gevolgd en beoordelingen worden juist verwoord en onderbouwd.
 - c) Bij de beoordeling wordt nadrukkelijk het functioneren van de kandidaat op de werkvloer onder de loep genomen. De examinatoren vergewissen zich ervan dat de kandidaat op de hoogte is van de kritische processen in de productie, van het handelen bij dreigende faalkosten en van het handelen bij milieu- of veiligheidsrisico's
- 6) Bij deze audit zijn ten opzichte van de toepassing van het Handboek Onderwijs, Processen en Formulieren, paragraaf 10.5, 11.3, en 13.2 geen afwijkingen vastgesteld.

Eerbeek/Langeweg 17 november 2023. W.F.F. Seignette, auditor.

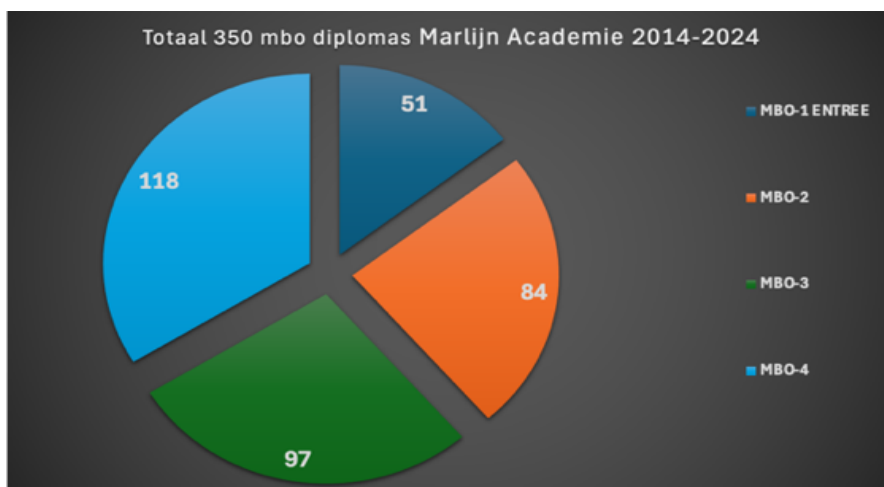
2.6. Voorgenomen veranderingen

VEMBO heeft risicovolle kwalificaties afgeschaft, en daarmee is ook de verplichte externe validering van zelf ontwikkelde examens komen te vervallen. Toch is in gezamenlijk overleg besloten om toch weer de stap naar gecertificeerde exameninstelling te willen zetten. Er is gekozen voor CIO omdat dit ook een kleine innovatieve organisatie is en omdat CIO ook de ISO audit en certificering kan uitvoeren. Het proces is per maart 25 opgestart.

3. Resultaten Diplomerende BBL en OVO-opleidingstrajecten

3.1. Overzicht 350 mbo diploma's per opleiding: Datum 17 febr. 2025

Marlijn Academie bestaat inmiddels 10 jaar, en heeft in deze periode totaal 350 diploma's uitgereikt waarvan merendeel mbo-3 en mbo-4. Met 189 mbo-diploma's in de productie en procesindustrie is het aandeel van de 'productie en papierschool' 54%. Inmiddels is bijna 50% maatwerk diplomatrajecten, veel opleidingen worden zelfs voor 1 persoon vormgegeven.



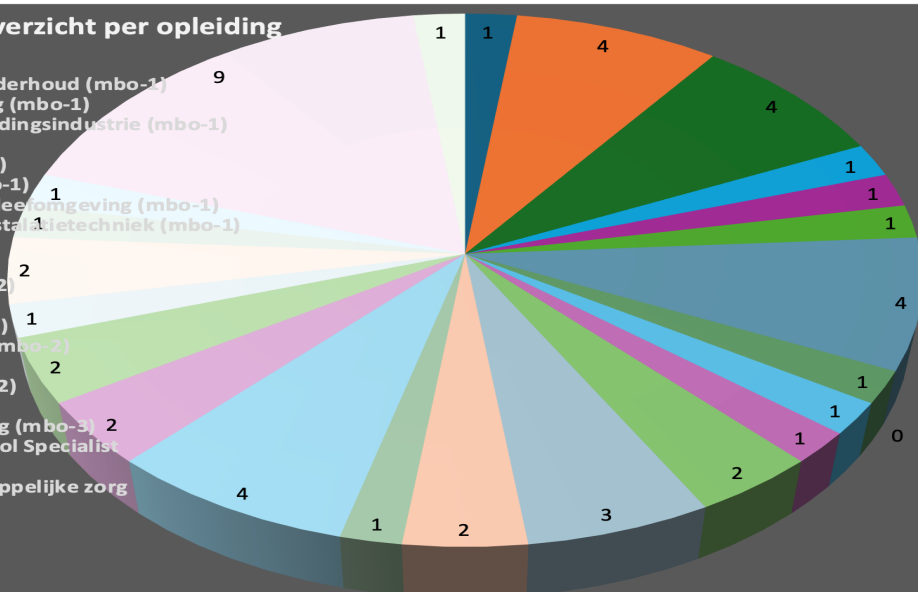
3.2. Overzicht 350 mbo diploma's per opleiding: Datum 17 febr. 2025

Marlijn Academie aantal diploma's tussen 2014 en 31-12-2024					
	Marlijn Academie aantal diploma's tussen 2014 t/m 2024	Totaal mbo diploma's	3Antonius hoeve	Extern maatwerk	Marlijn Academie
MBO-1	Assistent bouwen, wonen en onderhoud (mbo-1)	5	5	0	0
MBO-1	Assistent dienstverlening en zorg (mbo-1)	21	12	9	0
MBO-1	Assistent horeca, voeding of voedingsindustrie (mbo-1)	4	4	0	0
MBO-1	Assistent Logistiek (mbo-1)	7	1	5	1
MBO-1	Assistent procestechniek (mbo-1)	6	1	1	4
MBO-1	Assistent Verkoop en retail (mbo-1)	1	1	0	0
MBO-1	Assistent plant, dier of (groene) leefomgeving (mbo-1)	5	4	1	0
MBO-1	Assistent metaal-, elektro- en installatietechniek (mbo-1)	2	2	0	0
MBO-2	Medewerker secretariaat en receptie (mbo-1)	1	1		
MBO-2	Timmerman (mbo-2)	1	1		
MBO-2	Proces operator A (mbo-2)	1	1		
MBO-2	Medewerker hovenier (mbo-2)	1	1		
MBO-2	Medewerker facilitaire dienstverlening (mbo-2)	1	1		
MBO-2	Medewerker (financiële) administratie (mbo-2)	1	1		
MBO-2	Medewerker fastservice (mbo-2)	1	1		
MBO-2	Medewerker hovenier (mbo-2)	1	1		
MBO-2	Logistiek medewerker (mbo-2)	2	1	1	
MBO-2	Helpende Zorg en Welzijn (mbo-2)	3		3	
MBO-2	Mediamaker (mbo-2)	1	1		
MBO-2	Medewerker ICT support (mbo-2)	0			
MBO-2	Servicemedewerker gebouwen (mbo-2)	0			
MBO-2	Medewerker dierverzorging (mbo-2)	2	0	2	
MBO-2	Basismedewerker fashion (mbo-2)	2		2	
MBO-2	Monteur metalen daken en gevels (mbo-2)	2		2	
MBO-2	Logistiek medewerker (mbo-2)	2			2
MBO-2	Bassisslaser (mbo-2)	3			3
MBO-2	Fietstechnicus (mbo-2)	3			3
MBO-3	Allround medewerker IT systems and devices (mbo-3)	1	1		
MBO-3	Commercieel medewerker (mbo-3)	7	1		6
MBO-3	Begeleider maatschappelijke zorg (mbo-3)	1	1		
MBO-3	Office assistant (mbo-3)	1		1	
MBO-3	Commercieel medewerker contactcenter (mbo-3)	1			1
MBO-4	Business Administration & Control Specialist	0			
MBO-4	Onderwijsassistent	0			
MBO-4	Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg	0			
MBO-4	Middenkaderfunctionaris Bouw (mbo-4)	6			6
MBO-4	Werkvoorbereider Fabricage (mbo-4)	15			15
MBO-4	(Junior) Accountmanager (mbo-4)	40			40
MBO-4	Logistiek Supervisor (mbo-4)	10			10
MBO-2	Proces operator A / Operator Productietechniek (mbo-2)	49			49
MBO-2	Mechanisch operator A (mbo-2)	7			7
MBO-3	Procesoperator B (mbo-3)	82			82
MBO-3	Mechanisch operator B (mbo-3)	4			4
MBO-4	Operator C (mbo-4)	47			47
Totaal	44 verschillende opleidingen	350	43	27	280

3.3

350 diploma's 2014-2024 overzicht per opleiding

- Assistent bouwen, wonen en onderhoud (mbo-1)
- Assistent dienstverlening en zorg (mbo-1)
- Assistent horeca, voeding of voedingsindustrie (mbo-1)
- Assistent Logistiek (mbo-1)
- Assistent procestechniek (mbo-1)
- Assistent Verkoop en retail (mbo-1)
- Assistent plant, dier of (groene) leefomgeving (mbo-1)
- Assistent metaal-, elektro- en installatietechniek (mbo-1)
- Timmerman (mbo-2)
- Medewerker fastservice (mbo-2)
- Helpende Zorg en Welzijn (mbo-2)
- Mediamaker (mbo-2)
- Medewerker ICT support (mbo-2)
- Servicemedewerker gebouwen (mbo-2)
- kok (mbo-2)
- Basismedewerker fashion (mbo-2)
- Retail medewerker (mbo-2)
- Begeleider maatschappelijke zorg (mbo-3)
- Business Administration & Control Specialist
- Onderwijsassistent
- Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg
- Software developer (mbo-4)
- Procesoperator B (mbo-3)
- Operator C (mbo-4)



3.4. Resultaat en rendement maatwerk diplomerende praktijkleertrajecten 2024

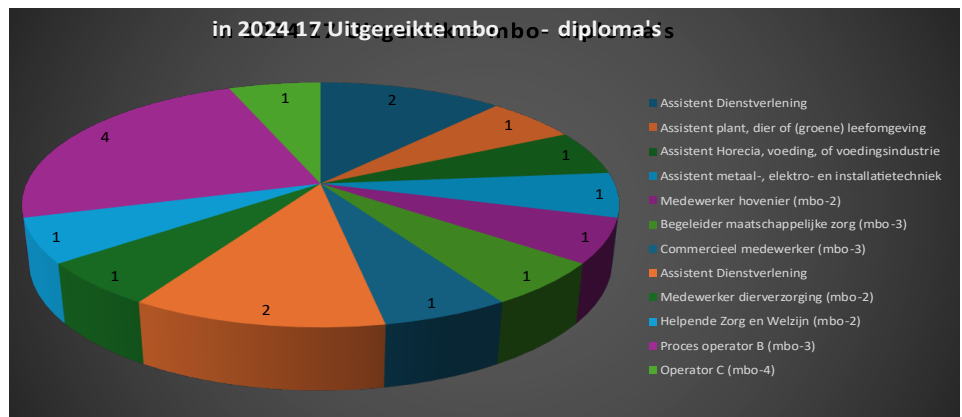
Onderstaand de resultaten kentallen 2024:

- ✓ Er zijn in 2024 17 mbo-diploma's uitgereikt, waarvan 5 diploma's operator B en C op mbo-niveau 3 en 4, en 12 maatwerk diploma-trajecten in 9 verschillende opleidingen.
- ✓ Hiervan zijn 8 diploma's behaald door jongeren bij 3Antonius en 4 in de externe examenklas in Eindhoven.
- ✓ In totaal zijn er in 2024 766 mbo-praktijkverklaringen uitgereikt aan 755 unieke kandidaten.
- ✓ In totaal, inclusief de pilot, zijn er 1906 mbo-praktijkverklaringen uitgereikt in de periode 2019–2024.
- ✓ De verdeling per mbo-niveau van praktijkverklaringen in 2024 is: 184 Entree, 496 mbo-niveau 2, 40 mbo-niveau 3, en 46 mbo-niveau 4 praktijkverklaringen.
- ✓ In 2024 waren >25 arbeidsmarktregio leerbedrijven betrokken bij het praktijkleren van Marlijn Academie.
- ✓ Er zijn nu in totaal 474 mensen opgeleid tot Praktijkopleider+, met een groot deel tussen 2022 en 2024.
- ✓ In totaal zijn er bij 3Antonius 42 diploma's uitgereikt in de periode 2017–2024: 30 op mbo-Entree, 9 op mbo-2 en 3 op mbo-3 niveau.
- ✓ Bij 3Antonius zijn 111 praktijkverklaringen uitgereikt tussen 2018 en 2024, verdeeld als volgt:
 - ✓ 44 Entree, 42 mbo-2, 14 mbo-3 en 11 mbo-4.
- ✓ In totaal hebben ruim 70 studenten na een eerste praktijkverklaring een mbo-diploma behaald, een rendement dus van 6% die zo alsnog een diplomerend traject zijn gestart.



3.5. Resultaat en Rendement mbo-diploma's 2024

Er zijn in deze periode 17 mbo diploma's uitgereikt. Binnen de papierschool 5 stuks Procesoperator B en Operator C mbo-4 en. Verder 12 diplomerende maatwerk Praktijkleertrajecten in 9 verschillende mbo-opleidingen, Entree, mbo 2 en 3 diploma's. In zijn totaliteit is het aantal maatwerktrajecten 3Antonius in het aantal nagenoeg gelijk aan het uitgereikte diploma's in de voorgaande verslagperiode in 2024 12 t.o.v. 14 in 2023). Echter het aantal van de papierschool is enorm gedaald. In 2024 slechts 5 t.o.v. 14 in voorgaande verslagperiode. Dit is echt enorm teleurstellend, grootste oorzaak is de slecht draaiende papierindustrie in zijn algemeen. Hoge werkdruk en weinig aanmeldingen. Er is al een papierfabriek gesloten. De uitval in verslagperiode 2024-2025 is gering, 3 studenten Procesoperators B, en 1 student mbo 4 persoonlijk begeleider mbo-4. Allen t.g.v. persoonlijke omstandigheden. Het rendement in zijn totaliteit is 88%. Dit komt omdat het maatwerk is ten top. De duur in een aantal gevallen wel langer, door of in combinatie met een derde leerweg inschrijving, maar uiteindelijk maken bijna alle studenten de opleiding af.



Totaal aantal diploma's uitgereikt in 2024 VVW def			# diploma's in 2024
25741	MBO-1	Assistent Dienstverlening	2
25746	MBO-1	Assistent plant, dier of (groene) leefomgeving	1
25742	MBO-1	Assistent Horeca, voeding, of voedingsindustrie	1
25744	MBO-1	Assistent metaal-, elektro- en installatietechniek	1
25621	MBO-2	Medewerker hovenier (mbo-2)	1
25780	MBO-3	Begeleider maatschappelijke zorg (mbo-3)	1
25134	MBO-3	Commercieel medewerker (mbo-3)	1
25741	MBO-1	Assistent Dienstverlening	2
25732	MBO-2	Medewerker diervoorzorging (mbo-2)	1
25338	MBO-2	Helpende Zorg en Welzijn (mbo-2)	1
25338	MBO-3	Proces operator B (mbo-3)	4
25303	MBO-4	Operator C (mbo-4)	1
Totaal aantal diploma's in 2024			17

3.6. Resultaat en ontwikkeling totaal aantal actieve studenten

Het aantal actieve studenten totaal, zowel diplomerend als in een praktijkleer trajecten is zowel qua hoeveelheid studenten van 530 studenten naar 536 studenten nagenoeg gelijk gebleven ten opzichte van de vorige verslagperiode. De spreiding van studenten over een veel groter aantal opleidingen vraagt om consolidatie van het aantal studenten en uitbreiding van de begeleidingscapaciteit. We nemen ons voor meer samenwerking te zoeken met brancheorganisaties om synergetisch voordeel te halen en de administratieve last bij inschrijving en begeleiding verder te verkleinen door het gebruik van het ICT-portaal PraktijkLerenLoont.

We zijn trots op dit resultaat

Het kostenmodel baart ons nog steeds zorgen. Voor diplomerend praktijkleertraject MBO Entree geeft het RMT dezelfde vergoeding als een mbo 3-4 volledig maatwerk praktijkleertraject. De inspanningen zijn vele malen hoger. Vanuit RMT West Brabant heeft Marlijn Academie gelukkig wel de basisvoorziening ontvangen, dus het begin is er. Ook al is Marlijn Academie UWV-scholingspartner, en 3Antonius re-integratie partner, voor mbo-2 of 3 opleidingen financiering krijgen valt niet mee. We gaan door omdat we toch de kansen en gedroomde opleiding van de jongeren hierdoor niet in duigen willen laten vallen. Extra motiverend is dat de dochter van directeur Marlijn Academie, december 2023 haar mbo-Entree heeft behaald. Zo Trots. Dan weet je meteen weer waarom we dit doen.

Aantal actieve diplomerende opleidingen per 1-3-2025		
	Aantal actieve diploma gerichte mbo-opleidingen per 1-3-2025	Aantal per opleiding
MBO-1	Assistent bouwen, wonen en onderhoud (mbo-1)	1
MBO-1	Assistent dienstverlening en zorg (mbo-1)	4
MBO-1	Assistent horeca, voeding of voedingsindustrie (mbo-1)	4
MBO-1	Assistent Logistiek (mbo-1)	1
MBO-1	Assistent procestechniek (mbo-1)	1
MBO-1	Assistent Verkoop en retail (mbo-1)	1
MBO-1	Assistent plant, dier of (groene) leefomgeving (mbo-1)	4
MBO-1	Assistent metaal-, elektro- en installatietechniek (mbo-1)	
MBO-2	Timmerman (mbo-2)	1
MBO-2	Medewerker fast service (mbo-2)	1
MBO-2	Helpende Zorg en Welzijn (mbo-2)	1
MBO-2	Mediamaker (mbo-2)	2
MBO-2	Medewerker ICT support (mbo-2)	3
MBO-2	Servicemedewerker gebouwen (mbo-2)	2
MBO-2	Koek (mbo-2)	1
MBO-2	Basis medewerker fashion (mbo-2)	4
MBO-2	Retail medewerker (mbo-2)	2
MBO-3	Begeleider maatschappelijke zorg (mbo-3)	2
MBO-4	Business Administration & Control Specialist	1
MBO-4	Onderwijsassistent	2
MBO-4	Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg	1
MBO-4	Software developer (mbo-4)	1
MBO-3	Procesoperator B (mbo-3)	9
MBO-4	Operator C (mbo-4)	1
Totaal	50 actieve opleidingen in 25 verschillende opleidingen	50

3.6.1. Resultaat en ontwikkeling actieve leerlingen Papierschool

Het aantal actieve studenten bij de papierschool baart wederom zorgen. Van 21 naar 15 actieve studenten in de vorige verslagperiode 2023 is het aantal nog verder gedaald naar 10 actieve studenten. Wederom een daling van 30%. 80% onder de gewenste norm van 50 studenten om met volle klassen zowel de maandagen en woensdagen en de examenklas te kunnen draaien. Examenklas 2024 bevatte slechts 5 kandidaten. Een meer dan zorgwekkende situatie. Met de papierbranche is overleg gevoerd hoe nu verder en helaas is met toe de conclusie gekomen, dat per sept. 2025 wordt gestopt met de carrousel van de Papierschool, die Human Factory verzorgde en waar studenten van alle papierfabrieken wekelijks algemene MSO-lesmodules de werking van de stofvoorbereiding en papiermachines kreeg uitgelegd. September 2025 gaan we starten met de laatste gezamenlijke examenklas. Onderwijl hebben de ervaren praktijkopleiders die in de loop der jaren allen nog de toentertijd 3daagse training tot Erkend praktijkopleider hebben gevolgd (dus voldoen aan de eisen van Erkend Praktijkopleider+ (NLQF 3) en de beroepsexaminators van diverse papierfabrieken wel aangegeven dat ze de certificering voor Examinator Marlijn Academie (NLQF 5) willen doorlopen. Dus met in company lessen op basis van de mso modules, op de job training, werkplekbeoordelingen, en de STARR en werkprocesbeoordelingsgesprekken zoals de praktijkopleiders deze al sinds 2013 uitvoeren kunnen de papierfabrieken toch nog voor praktijkleer, certificaat en diplomerende mbo-operator opleidingen volgen. Met daar waar nodig ondersteunende lessen door Human Factory en een examenklas deels online en deels op een centraal gelegen locatie en/of gecombineerd met de maatwerk Marlijn Academie trajecten. Zo komen de werelden van de specialismes papierschool en 3Antonius vervlochten tot een maatwerk aanpak van praktijkleren tot diplomeren. Tussen 2014 en 2020 heeft 3Antonius profijt gehad van de praktijkgerichte aanpak van de Papierschool en nu kunnen de Papierschool studenten profiteren van doorontwikkeling die Marlijn Academie qua gepersonaliseerd leren heeft gemaakt. Gelukkig want het is een te mooi concept om in zijn geheel te laten varen.

3.6.2. Resultaat en ontwikkeling actieve leerlingen diplomerende trajecten (3Antonius) en samenwerkende partners

Dankzij de jarenlange opgedane kennis en ervaring met de operator mbo-3 en 4 opleidingen en de daarvan afgeleide kader examens voor mbo Entree, mbo-2, mbo-3 en mbo-4, waarbij studenten naast interne werkstukken (processtappen) ook

verbetervoorstellen en verbeterprojecten van 6 tot 9 maanden uitvoeren in hun leerbedrijf en die als een extra examen presenteren aan 3 examinatoren en management, kunnen we de kwaliteit waarborgen.

Onze visie is dat we het behalen van een mbo-diploma voor iedereen mogelijk willen maken, en dat kwalitatieve brancheopleiders in combinatie met zorgaanbieders het concept van 3Antonius/Marlijn Academie ook op hun locatie mogelijk kunnen maken, onder supervisie van Marlijn Academie en binnen de strikt afgesproken kwaliteitskaders en examinering van Marlijn Academie als examenleverancier. Bij 3Antonius is een examenklas gestart met 8 nieuwe studenten

In de regio Oost-Brabant zit een soortgelijke organisatie aan 3Antonius. Daar zijn we in oktober 2024 gestart met een examenklas met nieuwe examenklas van 8 leerlingen mbo Entree t/m mbo-4. Wederom spannend en intensief, maar wel een mooie ontwikkeling om zo het recht op leven lang leren en alsnog behalen van een mbo-diploma mogelijk te maken voor school uitvallers en jongeren uitstroom arbeid. .

In Breda is een examenklas gestart bij een nieuwe partner, met 6 studenten, waarvan een student zelfs uit Groot-Amsterdam komt voor alle examenlessen.

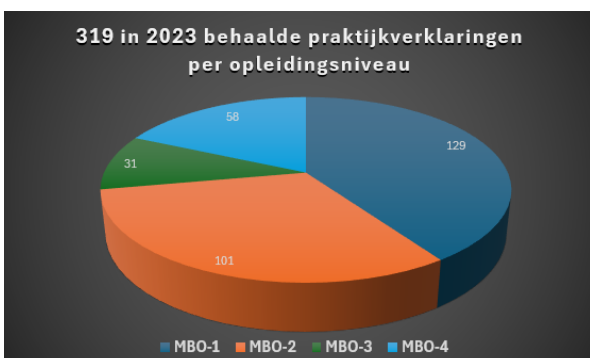
3.6.3. Voorgenomen verandering: faciliteren van het leren; De voortgang van iedere student is te allen tijde zichtbaar.

Onze visie is en blijft dat het leren voor een diploma voor studenten van de papierschool, in principe niet anders is dan het leren voor een praktijkverklaring of diploma binnen het sociale domein. We hebben voor iedere partner en student een @skillsbadge.nl email aangemaakt binnen het ICT-portaal PraktijkLerenLoont, met eigen COOL omgeving (zie verslag van werkzaamheden 2022-2023). Dat is een Microsoft Teams omgeving, waarbinnen zowel organisatie als student, alle lesdocumenten, werkstukken, STARRs, werkprocesbeoordelingen en examens kan uploaden. Zo kan iedereen op ieder moment de voortgang van iedere student volgen en de voortgang beoordelen. Binnen 3Antonius is dat al gewoon. Bij de papierschool worden nu nog de documenten geüpload door de administratie, maar ook hier gaan we met de teams omgeving werken. Resultaten Derde Leerweg praktijkleren en behaald aantal praktijkverklaringen

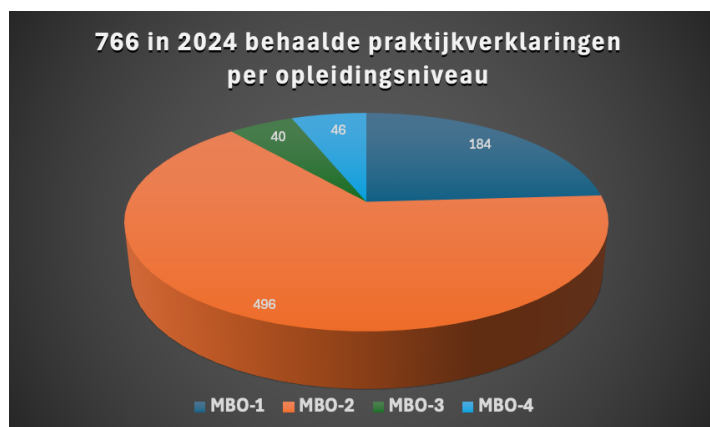
3.7. Totaal zijn 766 praktijkverklaringen uitgereikt in verslagperiode 2024 (1-1-2024 tot 31-12-2024)

In 2023 waren er 319 praktijkverklaringen uitgereikt. In de verslagperiode tot 1-1-2024 tpt 31-12-2024 zijn het er 766 praktijkverklaringen uitgereikt, Met een stijging van 240% een ruime verdubbeling van het totaal aantal. Een mooi resultaat. Zie onderstaande tabel en grafische verdeling van de 319 praktijkverklaringen in 2023 en 766 mbo-praktijkverklaringen in 2024 uitgesplitst naar mbo-niveau.

In 2023 praktijkverklaringen per mbo-niveau		% aandeel
MBO-1	129	40%
MBO-2	101	32%
MBO-3	31	10%
MBO-4	58	18%
Totaal	319	100%



In 2024 behaalde praktijkverklaringen per mbo-niveau		% aandeel in tot.
MBO-1	184	24%
MBO-2	496	65%
MBO-3	40	5%
MBO-4	46	6%
Totaal	766	100%



3.8. Analyse Totaal aantal uitgereikte praktijkverklaringen is 1906 praktijkverklaringen tot 17 febr 25 per mbo-niveau

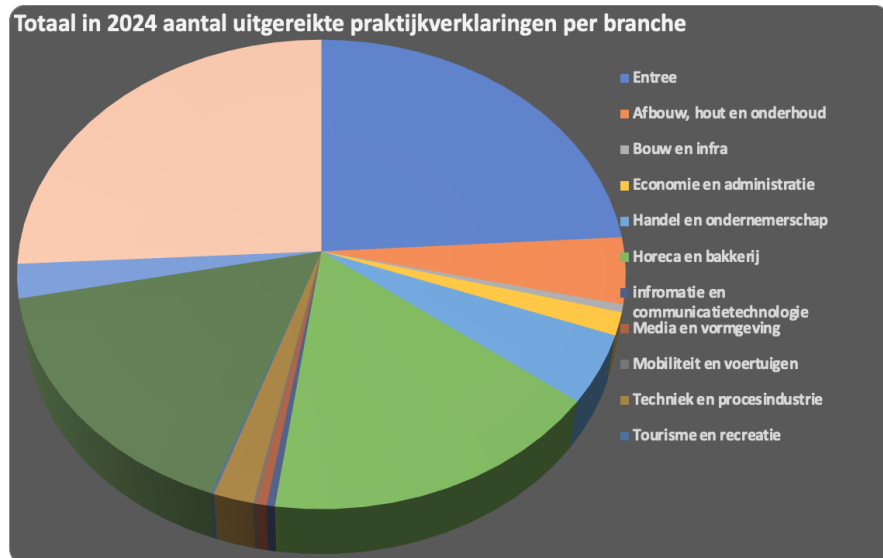
Marlijn Academie is actief in >25 arbeidsmarktregio's. In totaal heeft Marlijn Academie inmiddels 1906 mbo-praktijkverklaringen uitgereikt. De verdubbeling wordt voornamelijk veroorzaakt door mbo-2 praktijkverklaringen uitgereikt aan mooie sociale partners, die hun betaalde medewerkers zonder startkwalificatie in kwetsbare beroepen, zoals medewerkers facilitair, horeca, logistiek en dienstverlening in het zonnetje wilde zetten. De voornaamste groei was, in regio's Haaglanden, Groot-Amsterdam, maar ook Zuid-Holland Centraal, Holland Rijnland, zijn steeds actiever. Ondanks het gebrek aan steun in regio West-Brabant. Blijft Brabant toch een van de koplopers.

3.9. Inzicht en Analyse totaal aantal uitgereikte praktijkverklaringen per arbeidsmarktregio en branche

Totaal zijn er in 2024 in 52 verschillende mbo-opleidingen praktijkverklaringen uitgereikt. In 2023 en 2024 kijkend zijn de mbo-praktijkverklaringen uitgereikt in 76 verschillende opleidingen. Uit de analyse blijkt dat de diversiteit enkel toeneemt.

Totaal aantal praktijkverklaringen per MBO-Domein per jaar	2023	2024
Entree	129	184
Afbouw, hout en onderhoud	14	35
Bouw en infra	7	4
Economie en administratie	12	12
Handel en ondernemerschap	11	36
Horeca en bakkerij	49	129
Informatie en communicatietechnologie	27	3
Media en vormgeving	6	4
Mobiliteit en voertuigen	1	1
Techniek en procesindustrie	18	15
Tourisme en recreatie	0	1
Transport, scheepvaart en logistiek	6	126
Voedsel, natuur en leefomgeving	7	18
Zorg en Welzijn	32	198
Totaal per jaar	319	766

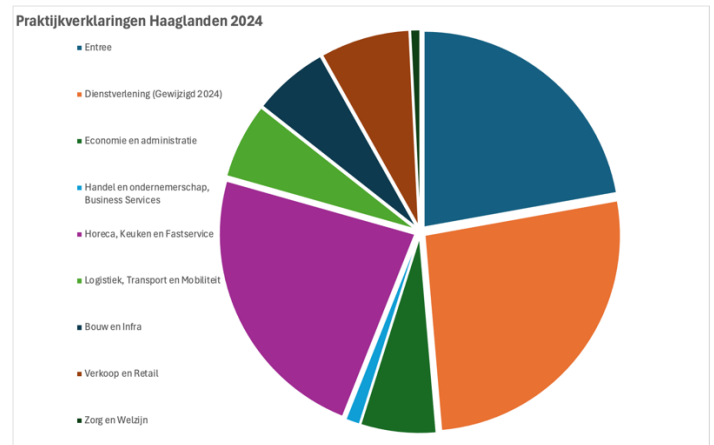
De branches, horeca, dienstverlening, logistiek en zorg en welzijn zijn zeker de koplopers en groei- sectoren.



Binnen onze zelf ontwikkelde software in het systeem gebouwd in de omgeving Microsoft Dynamics business Central 365 kunnen we zeer gedetailleerde analyses maken. Alle praktijkverklaringen vanaf de eerste in Nederland uitgereikt in 2019 in Delft tot aan vandaag, alle gegevens zijn direct inzichtelijk. De arbeidsmarktregio, gemeente, leerbedrijf, praktijkopleider. Je ziet exact welke werkprocessen de student/kandidaat wanneer heeft behaald. En doordat er een API- koppeling is met zowel stagemarkt, als het SBB-praktijkloket, kan je met een druk op de knop een praktijkverklaring uitdraaien. De praktijkverklaring is automatisch gekoppeld aan de mbo-verklaring, waar op het moment van uitdraai een datum en uniek referentienummer op komt, die dat moment verankerd. Op het samenvattend oordeel staat ook het unieke mbo-verklaring nummer en zie je wanneer op een later moment nieuwe werkprocessen worden uitgereikt, exact, welk werkproces, op welk moment, bij welk leerbedrijf, en welk mbo-verklaring is uitgereikt. Zo bouw je per individu een uniek leven lang portfolio op. Dit geeft inzicht en overzicht en maakt praktijkleren echt de start van een leven lang leren.

3.9.1. Uitgelicht: Totaal 257 mbo-praktijkverklaringen regio Haaglanden

Aantal praktijkverklaringen per branche regio Haaglanden	2023 in Haaglanden	2024 in Haaglanden
Entree	5	57
Afbouw, hout en onderhoud		16
Bouw en infra, dienstverlening		68
Economie en administratie	1	16
Handel en ondernemerschap	8	3
Horeca, Eeiken Fastservice en bakkerij	19	60
Informatie en communicatietechnologie		0
Media en vormgeving		
Mobiliteit en voertuigen	1	
Techniek en procesindustrie	1	
Verkoop, retail Toerisme en recreatie	1	19
Logistiek, Transport en Mobiliteit		16
Voedsel, natuur en leefomgeving		
Zorg en Welzijn	6	2
Totaal aantal praktijkverklaringen per jaar	42	257



De stijging in aantal praktijkverklaringen in Haaglanden is enorm. Dit dankzij een enorm mooie samenwerking met deze arbeidsmarktregio. We zijn Haaglanden, en specifiek gemeente den Haag enorm erkentelijk voor het gestelde vertrouwen. Doordat de arbeidsmarktregio is gaan werken met het portaal PraktijkLerenLoont, kunnen de gemeenteregisseurs hun kandidaten die zij naar werk begeleiden, direct bij en met de werkgever inschrijven in een praktijkleertraject naar een praktijkverklaring. Dit maakt de weg van werkeloos naar werk, korter, concreet en lonend voor de kandidaat, werkgever en gemeente zelf. In de portal kan binnen 15 minuten worden gestart, en kan de getekende POK (Praktijkovereenkomst en OOK (onderwijsovereenkomst) meteen AVG veilig worden geüpload in de portal. En de werkgever en student, die krijgt meteen het SBB-begeleidingsdocument, met afgesproken werkprocessen, persoonlijk op naam en naam leerbedrijf. Zo weten alle partijen waar de kandidaat aan moet werken, om een duurzaam arbeidscontract te krijgen bij die werkgever. Eens in de 3-4 maanden is er een feestelijke regionale uitreiking waar de sociale werkgevers elkaar ontmoeten en de trotse en blij gezichten bij de uitreikingen, motiveren alle werkgevers weer om door te gaan met praktijkleren. Iedereen kan een overzicht uitdraaien van eigen studenten, in leerbedrijf en de gemeente zelfs per gemeente, regio.

3.10. Inzicht en Analyse totaal aantal uitgereikte praktijkverklaringen 2024 tov 2023 per opleiding en branche

Totaal zijn er in 2024 in 52 verschillende mbo-opleidingen praktijkverklaringen uitgereikt. In 2023 en 2024 kijkend zijn de mbo-praktijkverklaringen uitgereikt in 76 verschillende opleidingen. Uit de analyse blijkt dat de diversiteit enkel toeneemt.

Behaalde praktijkverklaringen per opleidingsnaam	Aantal in 2023	MBO-Niveau	Aantal in 2024	Niveau 2
Assistent metaal-, elektro- en installatietechniek	4	1	3	1
Assistent bouwen, wonen en onderhoud	6	1	4	1
Assistent procestechniek	7	1	4	1
Assistent verkoop/retail	14	1	6	1
Assistent plant, dier of (groene) leefomgeving	22	1	16	1
Assistent logistiek	27	1	33	1
Assistent dienstverlening	17	1	44	1
Assistent horeca voeding of voedingsindustrie	25	1	73	1
Assistent mobiliteitsbranche	6	1	1	1
Assistent installatie- en constructietechniek	1	1	1	1
Medewerker ICT support	2	2	1	2
Basis technicus voertuigen en mobiele werktuigen	1	2	2	2
Assistent Business Services	2	2	3	2
Chauffeur wegvervoer	2	2	3	2
Mediamaker	2	2	3	2
Helpende Zorg en Welzijn	10	2	4	2
Monteur mechatronica	2	2	4	2
Vakman gww	1	2	4	2
Stukadoor	2	2	10	2
Schoonmaker in verschillende omgevingen	7	2	11	2
Servicemedewerker gebouwen	2	2	12	2
Kok	8	2	14	2
Medewerker teelt	0	2	17	2
Gastheer/-vrouw	7	2	21	2
Retailmedewerker	7	2	33	2
Medewerker fastservice	17	2	49	2
Logistiek medewerker	5	2	121	2
Medewerker facilitaire dienstverlening	4	2	185	2
Basismedewerker fashion 1	1	2	2	2
Industrieel lakverwerker 1	1	2	2	2
Machinaal houtbewerker 1	1	2	2	2
Medewerker (Financiële) administratie 3	3	2	2	2
Medewerker diervetzorging 3	3	2	2	2
Medewerker hovenier 3	3	2	2	2
Medewerker secretariaat en receptie 2	2	2	2	2
Timmerman 3	3	2	2	2
Verkoper 2	2	2	2	2
Allround medewerker facilitaire dienstverlening		3	1	3
Allround medewerker productietechniek		3	1	3
Zelfstandig medewerker diervetzorging	1	3	1	3
1e Medewerker fastservice	1	3	2	3
(Ambulant) objectleider		3	2	3
Commercieel medewerker	3	3	2	3
Logistiek teamleider	1	3	2	3
Retail specialist	1	3	3	3
Begeleider maatschappelijke zorg 2	2	3	4	3
Allround Assistant Business Services		3	4	3
Eerste monteur mechatronica		3	4	3
Zelfstandig werkend kok	1	3	5	3
Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3	3	9	3
Allround medewerker facilitaire dienstverlening 2	2	3	3	3
Allround medewerker IT systems and devices 1	1	3	3	3
Allround mediamaker 3	3	3	3	3
Allround meubelstofeerder 1	1	3	3	3
Begeleider specifieke doelgroepen 5	5	3	3	3
Procesoperator B 3	3	3	3	3
Vakbekwaam medewerker paardensport en -houder	1	3	3	3
Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT) 1	1	3	3	3
Zelfstandig werkend bakker 1	1	3	3	3
Expert IT systems and devices	1	4	1	4
Leidingsgevende travel & hospitality		4	1	4
Mediavormgever	1	4	1	4
Sociaal werker		4	1	4
Software developer	23	4	1	4
Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg	6	4	2	4
Praktijkopleider	1	4	2	4
Business Administration & Control Specialist		4	3	4
Facilitair leidinggevende	3	4	4	4
Manager/ondernemer horeca	2	4	5	4
Technicus engineering	13	4	6	4
Leidingsgevende bediening	1	4	7	4
Leidingsgevende keuken	3	4	12	4
Instructeur mbo 1	1	4	1	4
Junior assistent-accountant 2	2	4	1	4
Onderwijsassistent 1	1	4	1	4
Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen 1	1	4	1	4
Totaal 76 verschillende opleidingen aantal praktijk	319		766	

Aantal uitgereikte mbo-praktijkverklaringen per opleiding in 2024 en 2023	Aantal in 2024	Aantal in 2023
Allround medewerker facilitaire dienstverlening	1	
Allround medewerker productietechniek	1	
Assistent metaal-, elektro- en installatietechniek	3	4
Assistent bouwen, wonen en onderhoud	4	6
Assistent procestechniek	4	7
Assistent verkoop/retail	6	14
Assistent plant, dier of (groene) leefomgeving	16	22
Assistent logistiek	33	27
Assistent dienstverlening	44	17
Assistent horeca voeding of voedingsindustrie	73	25
Assistent mobiliteitsbranche	1	6
Assistent installatie- en constructietechniek	1	1
Medewerker ICT support	1	2
Basis technicus voertuigen en mobiele werktuigen	2	1
Assistent Business Services	3	2
Chauffeur wegvervoer	3	2
Mediamaker	3	2
Helpende Zorg en Welzijn	4	10
Monteur mechatronica	4	2
Vakman gww	4	1
Stukadoor	10	2
Schoonmaker in verschillende omgevingen	11	7
Servicemedewerker gebouwen	12	2
Kok	14	8
Medewerker teelt	17	0
Gastheer/-vrouw	21	7
Retailmedewerker	33	7
Medewerker fastservice	49	17
Logistiek medewerker	121	5
Medewerker facilitaire dienstverlening	185	4
Basismedewerker fashion 1	2	1
Industrieel lakverwerker 1	2	1
Machinaal houtbewerker 1	2	1
Medewerker (Financiële) administratie 3	2	3
Medewerker diervetzorging 3	2	3
Medewerker hovenier 3	2	3
Medewerker secretariaat en receptie 2	2	2
Timmerman 3	2	3
Verkoper 2	2	2
Zelfstandig medewerker diervetzorging	1	1
1e Medewerker fastservice	2	1
(Ambulant) objectleider	2	1
Commercieel medewerker	2	3
Logistiek teamleider	2	1
Retail specialist	3	1
Begeleider maatschappelijke zorg 2	4	2
Allround Assistant Business Services	4	1
Eerste monteur mechatronica	4	2
Zelfstandig werkend kok	5	1
Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	9	3
Allround medewerker facilitaire dienstverlening 2	3	2
Allround medewerker IT systems and devices 1	3	1
Allround mediamaker 3	3	3
Allround meubelstofeerder 1	3	1
Begeleider specifieke doelgroepen 5	5	5
Procesoperator B 3	3	3
Vakbekwaam medewerker paardensport en -houder	3	1
Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT) 1	3	1
Zelfstandig werkend bakker 1	3	1
Expert IT systems and devices	1	1
Leidingsgevende travel & hospitality	1	1
Mediavormgever	1	1
Sociaal werker	1	1
Software developer	1	23
Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg	2	6
Praktijkopleider	2	1
Business Administration & Control Specialist	3	1
Facilitair leidinggevende	4	3
Manager/ondernemer horeca	5	2
Technicus engineering	6	13
Leidingsgevende bediening	7	1
Leidingsgevende keuken	12	3
Instructeur mbo 1	1	1
Junior assistent-accountant 2	1	2
Onderwijsassistent 1	1	1
Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen 1	0	1
Totaal 76 verschillende opleidingen aantal praktijkver	766	319

3.11. Voorgenomen veranderingen : Praktijkleren mogelijk maken binnen de papierschool, papierindustrie

De tendens in leren binnen de papierindustrie is steeds meer modulair, gericht op het behalen van specifieke MSO-modules, waardoor men een specifieke functie volwaardig kan vervullen. Aangezien operators met een mbo-diploma zoveel marktwaarde hebben, zijn sommige bedrijven zelfs huiverig om volledig diplomerende trajecten aan te bieden, uit angst dat men gaat lopen. Ook hier groeit de interesse naar MBO-certificaten en praktijkleren.

Toen Marlijn Academie, de papierschool meedeed aan de landelijke pilot MBO-certificaten, was er geen interesse bij de bedrijven. Er zijn inmiddels 6 MBO-certificaten uitgereikt door Marlijn Academie. Men was al gestart met MSO-modules. In 2023 is in twee fabrieken onderzocht of de stap naar mbo-certificaten, en daarna voor een deel van de groep een examenklas naar een mbo 2 - 3 diploma van 1 ½ jaar mogelijk was. Dit vindt men toch nog lastig.

Kijkend naar het lage rendement Procesoperator B in deze verslagperiode, is het advies van de papierschool:

- ✓ Laat medewerkers starten in de derde leerweg (OVO) i.p.v. BBL. Zeker gezien de uitbreiding van de regeling subsidie praktijkleren derde leerweg per november 2024, waardoor de derde leerweg ook mogelijk is voor betaalde medewerkers, een veilige route"
- ✓ Vervang de voorwaardelijke toets van jaar in door Certificaat MBO 3 Procesoperator.
- ✓ Start daarna in de carrousel in de diplomerende BBL Procesoperator B en rond deze binnen 2 (½) jaar af.

Hiermee wordt...

- ✓ Uitval door geen verlenging van het jaarcontract voorkomen.
- ✓ Deze route is meer behapbaar voor de studenten. Studenten kunnen ervaren of men deze toch zware opleiding aankan, en men heeft in ieder geval een mbo-certificaat op zak.
- ✓ Een bedrijf kan een betere inschatting maken of het mbo-diploma haalbaar is voor deze medewerker

Mooi hoe de werelden van 3Antonius en Papierschool zo toch weer bij elkaar komen en we van elkaar blijven leren.

3.12. Voorgenomen veranderingen : Praktijkleren mogelijk maken i.s.m meer regio's, gemeentes, vso/pro scholen

De kracht van onze aanpak is echt de aanpak zoals. www.mboin2030.nl het in beoogd heeft. Het project is helaas in maar afgerond, maar de noodzaak om samen te werken is enkel groter geworden. Zeker gezien de jaarlijks uitstroom arbeid van Pro/Vso jongeren 16.000 jongeren, waarvan 50% na 3 jaar geen werk meer heeft.

Samen kunnen we pro-actief de jongeren in beeld brengen, en zowel behaalde branche certificaten als vso/pro en mbo-praktijkverklaringen. Samen kunnen we ze in beeld brengen en houden, gewoon op hun telefoon, met een skillsbadge portfolio. Zeker kijkend naar de aanpak in Haaglanden, kan PraktijkLerenLoont een verbindende basis vormen, waarbij eenvoudige avg veilige uitwisseling van gegevens mogelijk is (via geregistreerde gebruikers in een veilige omgeving), waardoor jongeren op een administratieve laagdrempelige wijze in beeld blijven, en werkgevers (desgewenst door PraktijkLerenLoont) ½-1 jaar na uitstroom actief benaderd worden hoe het met de jongeren gaat en als ze er nog werken, het behalen van een mbo-praktijkverklaring mogelijk kunnen maken. Korte lijnen, rechtstreeks contact met de werkgever die ontzorgt wordt. Als een werkgever mag mopperen, dan is de kans dat de jongere mag blijven juist groter, dat is het nu van het samenvattend oordeel.

Zo ook onze hardwerkende statushouders, die belangrijk betaald werk doen, veelal op mbo Entree en mbo 2 niveau, maar voor wie door de taalbarrière helaas een mbo-diploma (nog) niet mogelijk is. Ook hier is samenwerken de sleutel tot succes. De praktijkverklaring en zeker het samenvattend oordeel dat toch een persoonlijke positieve referentie is, heeft een **boemerangeffect**. **Doordat een externe ziet en benoemd wat je goed doet, ben je nog gemotiveerder om dit positieve gedrag te laten zien, waardoor je er nog beter op gaat letten en nog beter gaat functioneren.**

Het samenvattend oordeel is een mooie vorm van dialogisch valideren en gepersonaliseerd leren, die werkgever en kandidaat helpen om te onderschrijven wat belangrijk is om te functioneren in een bedrijf. Fijn dat het op papier staat.

Zie hoofdstuk 9. Hierin staan twee speciale projecten, de we graag i.s.m. verschillende scholen en arbeidsmarktregio's mogelijk maken

4. Tevredenheidsmetingen en klachten

4.1. Tevredenheidscijfer 8,3

De gemiddelde tevredenheidsscore van studenten, praktijkopleiders en samenwerkingspartners over de dienstverlening van Marlijn Academie is in deze verslagperiode gestegen naar een 8,3. Dit cijfer weerspiegelt het blijvende vertrouwen in onze persoonsgerichte aanpak, vakinhoudelijke deskundigheid en professionele werkwijze tijdens het leer- en examenproces. Met name de begeleiding tijdens praktijkleren, het dialogisch beoordelen door Praktijkopleiders+ en de borging van kwaliteit via onze maatwerk examenroutes worden positief gewaardeerd.

De introductie van nieuwe NLQF-inschalingstrajecten, het register Praktijkopleider+ en de transparante communicatie via het platform PraktijkLerenLoont dragen hieraan zichtbaar bij.

Daarnaast is de gebruiksvriendelijkheid van het portaal PraktijkLerenLoont.nl verder toegenomen. Werkgevers en gemeentelijke regisseurs waarderen het feit dat zij direct en AVG-proof kunnen beschikken over alle benodigde documenten, zoals het SBB-begeleidingsdocument, praktijkovereenkomst (POK), onderwijsovereenkomst (OOK) en de mbo-praktijkverklaring. Het digitaal ondertekenen en terugvinden van documenten heeft de doorlooptijd aanzienlijk verkort en de kans op administratieve fouten geminimaliseerd.

Deze digitale ondersteuning, in combinatie met de persoonlijke benadering in de leertrajecten, resulteert in een hoge klanttevredenheid. De positieve terugkoppeling is voor Marlijn Academie een bevestiging dat kwaliteit, maatwerk en mensgerichte ondersteuning de kern vormen van succesvol praktijkleren.

4.2. Geen klachten

Er zijn in deze verslagperiode geen formele klachten ingediend, niet rechtstreeks bij Marlijn Academie en ook niet bij NRTO.

5. Doelstelling(en) 2025- 2026

Per 1 maart 2025 zijn er 1906 mbo-praktijkverklaringen, waarvan 766 in 2024 behaald. Het aantal van 319 in 2023 en doelstelling van > 500 praktijkverklaringen in 2024 is daarom ruimschoots behaald. Dit met eenvoudige traceerbaarheid en betrouwbaarheid. Voor circa 1/3 van de praktijkverklaringen was daar geen financiering voor.

De doelstellingen 2023 qua mbo-diploma's was 50 voor de papierschool en 25 voor 3Antonius. Totaal zijn er met beiden partners samen 28 mbo-diploma's uitgereikt. De doelstelling is daarmee niet behaald. Qua aantallen blijven deze aantallen staan als doelstellingen voor 2024.

Marlijn Academie is blij de erkenningen inschaling van Erkend Praktijkopleider+ NLQF-4 en Examinator Marlijn Academie NLQF-5 en de prachtige voorgang met mogelijkheden in de portal PraktijkLerenLoont, waar nu ook brancheresultaten zichtbaar zijn en de link met de badges en leerlingen per opleiding zichtbaar in badges en leeractiviteiten zichtbaar wordt. Voor alle daartoe geëigende doelgroepen en in iedere arbeidsmarktregio, mbo-praktijkleren mogelijk maken en zichtbaar maken in de digitale open badge structuur, via het portaal Praktijkleren Loont. Hierdoor worden talenten van de studenten beter zichtbaar gemaakt binnen de branche en het beroep. Ook worden hierdoor de actieve leerbedrijven beter zichtbaar, en de actieve ondersteunende Praktijkopleiders+

De doelstellingen met de doelgroepen waarmee we het gezamenlijk netwerk verder gaan opbouwen zijn:

5.1. Doelstellingen 2025–2026

- ✓ **Rol in de nieuwe wet 'Van school naar duurzaam werk':**
Marlijn Academie positioneert zich als uitvoeringspartner van de nieuwe wet en bouwt als erkend examen- en NLQF-leverancier aan regionale vangnetten voor jongeren zonder startkwalificatie, schooluitvallers mbo en statushouders die vanwege taalniveau nog niet toelaatbaar zijn tot het initieel mbo. Via praktijkleren blijven zij zichtbaar in het mbo, met een praktijkverklaring en digitale skillsbadge.
- ✓ **Doelstelling praktijkverklaringen:**
In 2025–2026 willen we minimaal 1001 praktijkverklaringen in 2025 realiseren. Met 1906 behaalde verklaringen tot en met 2024 werken we toe naar een cumulatief resultaat van >3000 praktijkverklaringen begin 2026.
- ✓ **Doelstelling diplomering:**
Met 17 diploma's behaald in 2024 blijven we inzetten op minimaal 25 maatwerk diploma's per jaar, in samenwerking met brancheopleiders zoals SVH, Human Factory (papierindustrie) en leerbedrijven zoals

3Antonius en nieuwe bijnaambanlocaties, die op hun locatie ook diplomerende trajecten mogelijk maken. Nu in eerste instantie vanuit Marlijn Academie, maar de doelstelling is dat ze volwaardige soortgelijke 3Antonius locaties worden.

- ✓ **Uitrol visie MBO in 2030 als PraktijkLerenLoont in alle regio's:**
Samen met gemeenten, brancheopleiders, leerbedrijven, vso-pro-scholen en jobcoaches wordt het digitale skillsbadge-platform *PraktijkLerenLoont.eu* uitgerold in minimaal 5 arbeidsmarktregio's. Iedereen die leert in de praktijk, wordt zichtbaar via een digitale badgewallet, waarin badges, branchecertificaten en mbo-praktijkverklaringen samenkomen.
- ✓ **Iedereen zichtbaar in de regio:** Voor iedere jongere in het vso/pro die naar arbeid uitstroomt, elke statushouder met taalbarrière en iedere schoolverlater mbo zonder diploma moet er een vangnet zijn. Via praktijkleren houden we hen zichtbaar binnen het mbo, met ondersteuning van erkende praktijkopleiders+ en de samenwerking met NLQF-gecertificeerde opleiders.
- ✓ **Samenwerken, samenwerken, samenwerken:** Marlijn Academie verbindt als mbo-instelling & NLQF-opleiders formeel en non formeel leren en alle hiervoor relevante partners:
 - gemeentelijke regisseurs arbeidsparticipatie
 - vso/pro- en mbo-scholen
 - leerbedrijven en ontwikkelbedrijven
 - jobcoaches en praktijkopleiders
 - brancheopleiders met NLQF-inschaling
 - Minimaal 5 nieuwe structurele regionale samenwerkingen per jaar worden gerealiseerd.
- ✓ **Opleiden van de omgeving:**
We leiden in 2025–2026 minimaal 75 praktijkopleiders+ op en introduceren het register Keuzedeel K1226 Begeleider Praktijkleren+. De omgeving wordt zo mede-expert in het begeleiden en beoordelen van leertrajecten in de praktijk.
- ✓ **Badge = Certificaat = Diploma**
In lijn met *mbo in 2030* maken we zichtbaar wat telt:
 - ✓ Een badge voor wie begint
 - ✓ Een praktijkverklaring voor wie functioneert
 - ✓ Een mbo-certificaat of mbo-diploma voor wie verder wilAlles wordt opgeslagen in het digitale skillsbadgeportfolio. Zo maken we *Leven Lang Ontwikkelen* concreet, meetbaar én mobiel toegankelijk voor iedereen.
- ✓ **Oproep tot samenwerking met andere scholen:**
Wij roepen arbeidsmarktregio's, werkgevers, gemeenten, brancheopleiders, scholen voor praktijkonderwijs, vso en andere mbo-instellingen op om zich aan te sluiten. Bouw met ons volgens de visie mbo2030 mee aan het landelijk netwerk PraktijkLerenLoont, waarin formeel en informeel leren hand in hand gaan.

6. Voorgenomen veranderingen op grond van de resultaten

6.1. Visie

In verschillende arbeidsmarktregio's heeft samenwerking met het regionaal bekostigd mbo de voorkeur, begrijpelijk vanuit de belangrijke rol die de mbo-onderwijsinstelling voor jongvolwassenen in de regio heeft. De opleidingen in de derde leerweg (alle leerweg OVO mbo-opleidingen naar een mbo-praktijkverklaring) zijn echter altijd niet-bekostigd mbo. D.w.z. dat een ROC deze wel mag uitvoeren maar hier geen bekostiging voor ontvangt. Dit in combinatie met het gegeven dat regelmatige stagebezoeken lastig te organiseren zijn, en de ratio 22.000 BOL/BBL studenten versus 93 mbo praktijkverklaringen per jaar, ook niet de prioriteit op derde leerweg legt, maakt de praktijkverklaring zowel administratief als organisatorisch voor bekostigde mbo-instellingen een lastig product.

De jongere zelf (en familie) daarentegen herkent het logo van de regionale ROC beter. En uit de praktijk blijkt dat het behalen van een praktijkverklaring leidt tot trots, zelfvertrouwen en daardoor motivatie om toch de stap naar het ROC te durven/willen nemen. Voor het ROC is de praktijkverklaring niet alleen de perfecte intake en bewijs van functioneren in de praktijk in een deel van een beroep. Het maakt de kans op succesvol behalen van een mbo-diploma groter gezien de opgedane ervaringen in het beroep, en het leren a.h.v. de gedragscriteria op het SBB begeleidingsdocument.

6.2. De benodigde verandering is samenwerken met lef en delen van opgedane ervaring met St. Praktijkleren Loont



Met dit in het achterhoofd heeft Marlijn Academie besloten om haar expertise en aanpak op het vlak van praktijkleren en diplomeren ook mogelijk te maken voor haar partner, en separate entiteit Stichting PraktijkLerenLoont. In hoofdstuk 9 staat de visie, missie en aanpak van PraktijkLerenLoont meer in detail beschreven. Dit betekent dat onderstaande uitgangspunten ook voor PraktijkLerenLoont geldig zijn.

1. **PraktijkLerenLoont is zowel een expertisecentrum als een netwerkorganisatie.** Zij verbindt partijen en verzorgt haar dienstverlening in samenwerking met brancheopleiders, jobcoaches, ontwikkelbedrijven, bijna baan locaties en de werkgevers. Hiermee wordt niet alleen de bij partijen aanwezige kennis en informatie optimaal benut maar wordt tevens een fijnmazig netwerk voor de verdere uitbouw van het praktijkleren bereikt. De samenwerkende (lokale)partijen behouden binnen het door Marlijn Academie ontwikkelde concept “de werkende weg, de aanpak die ‘werkt’” hun eigen regie, identiteit en keurmerken.
2. **Niet de kandidaten maar de omgeving** (werkgevers, brancheopleiders, jobcoaches) wordt door PraktijkLerenLoont opgeleid. Dit door een K1226 Begeleider Praktijkleren+ training die hen wegwijs maakt in de MBO – kwalificatiestructuur. Er worden handvatten aangereikt voor een goede beoordeling van de kandidaat, immers het succes wordt in hoge mate bepaald door de kwaliteit van de begeleiding. Er wordt aandacht besteed aan de 6 K’s (Kennis, Kwaliteit, Kwantiteit, Kostenbewustzijn, Klantcontact en Continuïteit).
3. Daar waar de een onderwijsinstelling, wiens logo op de mbo-verklaring staat niet beschikt over het gewenste crebo nummer kan gebruik gemaakt worden van een actieve OVO erkenningen Marlijn Academie. Dit maakt het mogelijk snel en flexibel in te spelen op diverse en gespecialiseerde niches beroepen bij werkgevers en biedt mogelijkheden om specifieke beroepstalenten zichtbaar te maken.
4. **Iedereen kan direct starten.** Er wordt niet gewacht tot er een groep “gelijksoortige” kandidaten kan worden samengesteld. Al werkend kan men ontdekken waar talenten liggen en deze verzilveren. Middels het portaal PraktijkLerenLoont heeft iedereen binnen 30 minuten een getekende geüploade POK&OOK en belangrijker nog het SBB-begeleidingsdocument met de gekozen werkprocessen, waarop de kandidaat begeleidt gaat worden.
5. **PraktijkLerenLoont geeft inzicht en voorziet in digitale voorzieningen, mbo-badges) en infrastructuur (AGV-proef).** Dit gebeurt niet alleen ten behoeve van de kandidaten maar ook voor de deelnemende bedrijven en ondersteunende partijen. Een digitaal badge portaal maakt de naar de mbo-werkprocessen vertaalde resultaten en verworven vaardigheden zichtbaar en helpt vraag en aanbod op elkaar af te stemmen.
6. **PraktijkLerenLoont gaat voor een kwalitatief goede en waardevolle praktijkverklaring.** Iedere praktijkverklaring wordt separaat nagekeken en beoordeeld aan de hand van het samenvattend oordeel.

7. Verbinden middels PraktijkLerenLoont als onafhankelijk expertisecentrum

Stichting PraktijkLerenLoont is een onafhankelijk expertisecentrum met een netwerk van betrokken werkgevers, gemeentes vso-pro en mbo-onderwijsinstellingen, jobcoaches en de kwetsbare werkenden (jongeren VSO/ nieuwkomers / statushouders / werkenden zonder passend mbo-2 diploma voor wie alle partners het leren in de praktijk met een (mbo)- praktijkverklaring mogelijk maken.

Praktijkleren loont biedt 2 online omgevingen aan om de drempel naar praktijkleren te verlagen:

PraktijkLerenLoont heeft zowel een Cities of Learning ‘skillsbadge platform (www.PraktijkLerenLoont.eu) als een website www.PraktijkLerenLoont.nl met portal PraktijkLerenLoont.nl om de administratieve handelingen, betrouwbaarheid en toegankelijkheid van praktijkleren te bevorderen, ook kunnen hier SBB begeleidingsdocumenten worden gedownload om de kwalificatie-beroeps gedragscriteria, waarop de jongeren in ieder stadium begeleid kunnen worden.



- A. **De online portaal PraktijkLerenLoont: www.PraktijkLerenLoont.nl**
 - ✓ Dit portaal is voor een aangemelde gebruiker via willekeurig welke internetprovider bereikbaar en biedt een digitaal verbindende applicatie die de drempel naar praktijkleren verlaagt, omdat het de administratieve last verlaagt, de kwaliteit en betrouwbaarheid van gegevens verhoogt en traceerbaarheid mogelijk maakt. Het levert het bewijs van functioneren in een deel van een mbo-beroepsopleiding volledig in de werkomgeving behaald. In het portal PraktijkLerenLoont.nl kunnen benodigde formele onderwijsinschrijving-documenten (POK/OOK) direct worden gedownload en getekend ge-upload worden. Ook kan hier samen met de kandidaat en werkgever direct de werkprocessen worden gekozen waaraan gewerkt gaat worden en kan via een live verbinding met het SBB-praktijkloket, het SBB begeleidingsdocument worden gedownload met de kwalificatie-beroeps gedragscriteria, waardoor de kandidaat meteen weet waaraan hii/zij wordt beoordeeld.
- B. **De open badgeplatform PraktijkLerenLoont: www.PraktijkLerenLoont.nl**



- ✓ Dit is een skillsbadge platform i.s.m. Cities of Learning (Awero), waarop voor iedereen zichtbaar is welk leerbedrijf actief een praktijkverklaring heeft uitgereikt aan een van zijn kwetsbare werkende (medewerker of stagiaire). Iedereen die een praktijkverklaring ontvangt krijgt ook een naam@skillsbadge.nl email account en kan via een app op zijn mobiel **badgewallet** en via internet behaalde praktijkverklaring(en) direct aan iedereen laten zien. Ook branchecertificaten worden middels een badge zichtbaar gemaakt. Op dit platform wordt kosteloos een inmiddels zeer breed scala aan LLO leren activiteiten aangeboden. Zo verbindt PraktijkLerenLoont het formele leren met het informele leren. Het biedt een start van een Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en een digitaal skillsbadge-C.V. Overzichtelijk, AVG proof en altijd bij de hand.

Onze Visie: PraktijkLerenLoont wil een bijdrage leveren opdat iedereen zich blijvend mag ontwikkelen en leert participeren in de maatschappij en zich hierdoor nuttig en waardevol voelt.

Onze Missie: PraktijkLerenLoont verbindt werelden door beroepsgericht praktijkleren middels onze expertise op het gebied van zorg, ICT & automatisering, onderwijs, open badges en de samenwerking met betrokken werkgevers.

Doelstelling: We verbinden formeel en informeel leren: Branche certificaten en mbo-praktijkverklaringen worden gelijkwaardig samen zichtbaar in een digitaal LLO skillsbadge portfolio

en KWETSBARE WERKENDE laten 'STRALEN': Door verbinden, samenwerken met lef en over eigen schaduw heen te stappen maken we veel meer mogelijk voor de kandidaten/mensen die het echt niet meer verwachten.

Samen maken we ze trots, zichtbaar en geven we hun een nieuwe kans, opstap en meer kans op duurzaam behoud van betaald werk beloont met een branche en/of praktijkverklaring als bewijs van functioneren en arbeidsvermogen. De voordelen van een praktijkverklaring behaald via PraktijkLerenLoont

Het resultaat: verborgen werkvermogen zichtbaar maken: Door samenwerking Overheid, Organisaties en Onderwijs kan PraktijkLerenLoont meer kandidaten trots en zichtbaar maken en geven we doelgroepen een nieuwe opstap en een nieuwe kans op duurzaam behoud van betaald werk.

7.1. De voordelen van een praktijkverklaring behaald via PraktijkLerenLoont

Het SBB biedt met het praktijkloket een voorziening maar kent wel beperkingen. Het SBB-Praktijkloket is een standalone applicatie waarbij alle gegevens apart moeten worden ingevoerd met alle foutgevoeligheid van dien. Het vraagt bijvoorbeeld geen BSN nummer en adresgegevens van de kandidaat, registreert de praktijkverklaring niet in DUO waarmee het bewijs van het bestaan daarvan in het formele onderwijssysteem ontbreekt. SBB is niet verantwoordelijk voor de uitgifte van de praktijkverklaring. Van jongeren met een VSO/Pro wordt verwacht dat ze daar behaalde praktijkverklaringen zelf als print meenemen wanneer zij die nodig hebben. SBB voorziet voor het mbo niet in een mbo-verklaring (zijnde de persoonlijke portfolio van behaalde resultaten en vaardigheden) daar geen persoonlijke gegevens en verworven vaardigheden (data) gelinkt (kunnen) worden. Ook voor het MBO (zonder PraktijkLerenLoont) gelden bovenstaande beperkingen, standalone pakket, geen registratie van werkprocessen mogelijk in Duo, en bij uitstroom geen mogelijkheid om aan te geven dat de mbo-praktijkverklaring is behaald.

Praktijkleren Loont biedt u aan om u op deze aspecten te ontzorgen en samen met u te werken aan de meerwaarde die de praktijkverklaring verdient.

1. Door gebruik te maken van het speciaal ontwikkelde Praktijkleren Loont portaal en de digitaal verbindende applicaties. Uiteraard worden alle persoonsgegevens daarbij op een AVG veilige wijze behandeld. Praktijkleren Loont is een netwerk organisatie en verbindt met haar expertise en ICT alle bij het proces betrokken instellingen en organisaties.

7.1.1. De voordelen van de PraktijkLerenLoont methodiek voor ons als onderwijsinstelling;

- De beschikking over een vraagbaak/helpdesk organisatie.
- Vermindering van de administratieve lasten.
- Verbinding tussen alle in het project benodigde partijen.
- Eenvoudige traceerbaarheid van data.
- Eenmalige opslag van gegevens. Minder foutgevoelig,
- Brengt en houdt de jongeren/kandidaten en hun ontwikkeling, prestaties (of uitval) in beeld.
- Voorziet in de praktijkverklaring en mbo-verklaring
- Voorziet in management rapportages.
- Verhoging van de maatschappelijke waarde (civiel effect) van uw praktijkverklaring
- Biedt een naadloze aansluiting en opstap voor eventuele (verkorte)certificerende of diplomerende
- ✓ trajecten.(ROC's).

- Sluit aan op de per 1 augustus 2025 nieuwe wet "van school naar duurzaam werk" die voor de VSO/PRO
 - ✓ scholen voor haar leerlingen tot een jaar na het verlaten van de school een nazorg (aanvullende loopbaanbegeleiding) impliceert. Daarvoor moet u uw leerlingen wel in beeld hebben. Het doel van dit wetsvoorstel is om jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt de juiste begeleiding en ondersteuning te geven richting economische zelfstandigheid.
- De platformen en het portal van Stichting PraktijkLeren Loont, sluiten naadloos aan op de visie MBOin2030.
 - ✓ gericht op het Leven Lang Ontwikkelen. Zie (www.mboin2030.nl)
- Natuurlijk stelt de instelling haar identiteit op prijs. Optioneel bestaat dan ook de mogelijkheid om
 - ✓ de praktijkverklaring en mbo-verklaring te voorzien van het logo van het ROC of van betrokken werkgever of instantie.

Meer concreet leidt dit tot de volgende resultaten;

- Aanmelding van de nieuwe student, kan direct online. Het online portal heeft een M2M (machine to machine) live-interface met stagemarkt, kennisnet, en SBB-praktijkloket, dus niets overtypen. Bij het inschrijven online kunnen direct 1-3 werkprocessen worden gekozen en het SBB-begeleidingsdocument worden uitgedraaid.
- In minder dan 1 uur kunnen de getekende POK en OOK bij alle partijen (onderwijsinstelling, werkgever en student) voorliggen. Documenten kunnen digitaal worden ondertekend.
- Er vindt direct voor aanvang controle plaats of het leerbedrijf erkend is voor het betreffende crebo-nummer.
- Er vindt registratie plaats in DUO, start en einddatum van het stage/praktijkleertraject bij het erkend leerbedrijf.
- Daar de data maar ook stagemarkt en het praktijkloket direct gekoppeld zijn aan de achterliggende online Microsoft Dynamics business Central applicatie 365 kan de uitdraai van de praktijkverklaring (mbo-verklaring) met 1 druk op de knop worden gemaakt. Onder het unieke traceerbare referentienummer wordt zichtbaar wat wanneer en waar werd behaald waaronder ook bijv. een in een reeds eerder stadium behaald werkproces.
- Documenten zijn voor iedereen altijd (voor zover daartoe gerechtigd) zichtbaar en toegankelijk.
- Behaalde resultaten worden tevens als skills badge in de Cities of Learning omgeving vastgelegd. Zie daarvoor onder voordelen voor uw leerlingen.

7.2. Unieke meerwaarde van PraktijkLerenLoont

Met PraktijkLerenLoont biedt Marlijn Academie een geïntegreerde digitale oplossing waarin de student zelf de regie voert over zijn leerresultaten. Elke praktijk- of mbo-verklaring is voorzien van een uniek traceerbaar nummer, gekoppeld aan behaalde werkprocessen, met registratie in DUO en afdruk op waardepapier. Studenten beschikken over een eigen skillsbadge-portfolio, zichtbaar op hun telefoon, waarmee zij aan werkgevers of vervolgoopleidingen kunnen tonen wat, waar en wanneer is behaald – inclusief informele of branche gerelateerde certificaten.

- ✓ Geen standalone omgeving, maar automatische koppeling met SBB-praktijkloket, DUO, Stagemarkt en Kennisnet.
- ✓ In minder dan een uur digitaal getekende POK en OOK beschikbaar bij alle partijen.
- ✓ Werkprocessen direct te kiezen en begeleidingsdocumenten direct beschikbaar.
- ✓ Iedere verklaring bevat een samenvattend oordeel in de 6 K's, versterkt met badges in de Cities of Learning-omgeving.
- ✓ De mbo-verklaring vormt een AVG-proof digitaal portfolio, duurzaam eigendom van de student, ondersteund met een uniek @skillsbadge-mailadres en toegang tot het Coolportaal.

Voordelen voor onderwijsinstellingen, studenten en regio

Onderwijsinstellingen profiteren van:

- ✓ Directe koppeling met DUO, vereenvoudigde uitwisseling
- ✓ Lage administratieve last en realtime overzicht van inschrijvingen, resultaten en uitval.
- ✓ Gebruik van eigen logo op verklaringen, volledige ondersteuning in opmaak.
- ✓ Naadloze aansluiting op de nieuwe wet 'Van school naar duurzaam werk' (augustus 2025).
- ✓ Ondersteuning in kwaliteitsborging, NLQF-koppeling en samenwerking met brancheopleiders.
- ✓ Studenten profiteren van:
 - ✓ Direct inzicht en eigenaarschap over behaalde resultaten via skillsbadges.
 - ✓ Een waardevol mbo-portfolio als intake-instrument voor vervolgoopleidingen of werk.
 - ✓ Bereikbaarheid en herkenbaarheid, ook na schooltijd, via skillsbadge-account.

Werkgevers en regio profiteren van:



- ✓ Eenvoudige toegang tot begeleidingsdocumenten en traceerbare resultaten.
- ✓ Duidelijkheid over wat een kandidaat beheerst, direct inzetbaar.
- ✓ Een regionaal overzicht via RMC, RWC of gemeente van alle kandidaten en voortgang.
- ✓ De mogelijkheid om via de praktijkverklaring maatschappelijke impact te maken én werkenden te erkennen.
- ✓ PraktijkLerenLoont ondersteunt alle onderstaande partners bij het mogelijk maken van een praktijkverklaring in het mbo. Ze ondersteunt door haar expertise, samenwerking met alle onderstaande partijen om werkprocessen te kiezen. Dit niet als onderwijsinstrument of onderwijsvorm maar als kader voor volledig in de werkomgeving te ontwikkelen beroepscriteria om te leren werken. Daarmee geeft de praktijkverklaring in het mbo ook civiele waarde.

7.2.1. De voordelen van PraktijkLerenLoont voor de studenten;

- een opgeleide begeleider en vraagbaak op de werkvloer.
- een passend en duidelijk opleidings- en beoordeling systeem.
- een praktijkverklaring (mbo-verklaring) van blijvende waarde.
- een uniek @skills badge email adres. (tevens Google, en Microsoft-school adres).
- eenvoudig toegang tot Coolportaal dat eruitziet als apps en bij veel vso scholen reeds bekend is. (kan eenvoudig synchroniseren met studentgegevens, magister, Sum2day e.d.)

Het resultaat is dat;

- de student snel en eenvoudig bereikbaar is, ook na zijn schoolperiode VSO of uitval mbo.
- de student zelf gewoon met zijn telefoon, en/of laptop aan de werkgever kan laten zien welke resultaten hij of zij waar en wanneer behaald heeft. De student beschikt daarmee over een digitale mbo-verklaring (portfolio) waarin naast de formele resultaten zoals de praktijkverklaring, ook informele (branche, zelfstudie) zaken kunnen worden opgenomen.
- de start is van een leven lang leren portfolio, de perfecte intake voor een vervolg op een dagopleiding in de regio bij een regionaal ROC, of als dat niet lukt via de examenklas.
- daarmee alsnog de kans wordt geboden op een diplomerend traject, wellicht zelfs met vrijstellingen.
- e.e.a. uiteraard AGV proef.

PraktijkLerenLoont meent met dit aanbod te hebben bijgedragen aan het bevorderen van de mogelijkheden voor de kwetsbare doelgroep om deel te nemen aan een Leven Lang Ontwikkelen, via de werkende weg, de aanpak die werkt !

8. Twee speciale projecten MBOin2030, skillsbadge & start LLO en VSO/Pro scholen

8.1. Hét digitale netwerk dat samenwerking conform mboin2030 mogelijk maakt

Leren stopt niet in het klaslokaal. Iedere dag ontwikkelen mensen beroepsvaardigheden in de praktijk - op de werkvloer, binnen verenigingen, via vrijwilligerswerk of door zelfstudie. Toch blijft veel van wat mensen in de praktijk leren onzichtbaar. Vaardigheden die zij dagelijks opdoen, krijgen vaak geen formele erkenning. Hierdoor blijven kansen op duurzame inzetbaarheid, doorstroom in het onderwijs en sociale participatie onbenut. Dat mogen en kunnen we niet laten gebeuren.

Praktijklerenloont.nl en het Cities of Learning **skills badgeplatform Praktijklerenloont.eu** maken zichtbaar wat mensen kunnen en/of willen leren. Wij leggen praktijkervaring vast in de vorm van een mbo-praktijkverklaring, gekoppeld aan concrete werkprocessen binnen mbo-beroepen. Daarnaast vertalen we deze vaardigheden naar digitale badges, waardoor iedereen direct toegang heeft tot zijn of haar vaardigheden - herkenbaar voor werkgevers, gemeenten, leerbedrijven en onderwijsinstellingen. Onze aanpak sluit volledig aan op de doelen van mboin2030: toegankelijk, toekomstbestendig en inclusief beroepsonderwijs, waarin blijven leren en samenwerking met alle partijen en open staan voor alle vormen van leren centraal staan, naar een badge, certificaat of mbo-diploma.

Onze samenleving verandert. Digitalisering, flexibilisering van arbeid en de groeiende behoefte aan maatwerk vragen om een andere kijk op leren. Steeds meer mensen ontwikkelen vaardigheden buiten het formele onderwijs, maar krijgen daar geen formeel bewijs van. Via Praktijklerenloont zorgen we dat alle beroepsvaardigheden - formeel, non-formeel en informeel - zichtbaar en erkend worden.

Of iemand nu leert via een baan, een brancheopleiding, vrijwilligerswerk of door zelfstudie: bij ons krijgt iedereen de kans om die vaardigheden vast te leggen. Dit doen we met praktijkverklaringen, branchecertificaten en badges. Zo bouwen deelnemers een persoonlijk, digitaal portfolio op waarin zichtbaar wordt welke delen van een mbo-beroep zij beheersen.

Daarnaast voorzien wij iedere deelnemer van een eigen @skillsbadge.nl e-mailadres en toegang tot een laagdrempelig online portaal. Digitale vaardigheden worden daarmee vanzelfsprekend onderdeel van het leerproces.

Maar dat is niet genoeg. Alleen door samen te werken, maken we de hardwerkende praktijkmensen zichtbaar die het verdienen: jongeren met uitstroom arbeid, statushouders, werkenden zonder passend mbo-diploma. Samen creëren we een fysiek én digitaal netwerk dat inclusief is voor iedereen, ook voor de digitaal laaggeletterde mensen in Nederland.

Dit is niet alleen essentieel met het oog op de Wet van school naar duurzaam werk, maar zeker ook gezien de integratie- en inclusievraagstukken die onze samenleving vandaag bezighouden. Dit is de manier om juist preventief de hardwerkende, niet-taalvaardige en niet-digitaalvaardige (jong)volwassenen te bereiken. Om hen zichtbaar te maken, zichtbaar te houden, en te belonen. Om hen te stimuleren tot een leven lang ontwikkelen. Veel beter dan wachten tot zij werkloos worden - zoals nu nog ruim 50% van de VSO-jongeren binnen drie jaar na uitstroom arbeid.

Dit is mboin2030. En alleen door samen te werken, voorkomen we dat dit enorme potentieel verloren gaat, met alle maatschappelijke kosten van dien. De transitie naar een toekomstbestendig mbo is alleen mogelijk als we samenwerken. Wij nodigen formele onderwijsinstellingen, brancheorganisaties en gemeenten uit om met ons werk te maken van zichtbare, erkende beroepsvaardigheden. Maar daar stopt het niet.

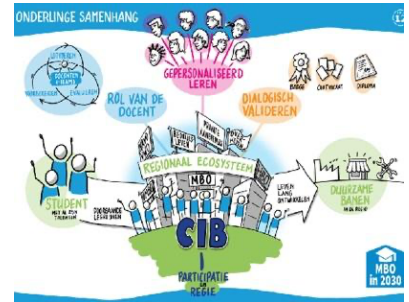
Ook werkgevers, bijna-baanlocaties, ontwikkelbedrijven, jobcoachorganisaties, overheden en arbeidsmarktregio's spelen hierin een onmisbare rol. En natuurlijk nodigen wij iedere burger in Nederland uit om samen met ons het leren ook digitaal zichtbaar te maken - voor zichzelf, voor medewerkers en voor de kwetsbare burgers in hun organisatie of regio.

Laten we samenbouwen aan een infrastructuur waarin praktijkleren en digitale vaardigheden hand in hand gaan. Alleen samen kunnen we de doelgroepen bereiken die willen participeren, die nu al hard werken, en die alsnog een stukje mbo of branchecertificaat willen behalen. Mensen die willen leren, willen werken en verdienen om zichtbaar te zijn. Iedereen verdient een kans om zich te ontwikkelen, om erkend te worden en om door te groeien. Door samen te werken, maken we dat mogelijk. Niet alleen voor vandaag, maar ook voor de toekomst van onze samenleving.

8.2. Niet meer hoeven kiezen tussen werken, branche of onderwijs

De platformen en portal van Stichting PraktijkLerenLoont, sluit naadloos aan de visie MBOin2030

- ✓ Naar buitenwereld EEN centrum CBI (centrumbranche en beroepsonderwijs en Innovatie
- ✓ Op homepagina alle samenwerkende partijen, gemeentes, WSP, brancheopleiders, werkgevers, mbo-scholen, vso/pro scholen, UWV, SBB, website binnen domein per regio.
- ✓ Samenwerking met SBB, gemeente alle partijen..
- ✓ Vrijwillige deelname scholen, Aansluiting van iedereen is mogelijk, ook van werkgevers.
- ✓ Niet alleen een webpagina maar ook een Backoffice voor advies, Ondersteuning qua expertise, helpdeskteam.



Directe link met badgeplatform Cities of Learning, waar reeds verschillende steden in Nederland, Breda, Rotterdam, Westland, Tilburg, PraktijkLerenLoont en internationaal Engeland, Curaçao, België, Italië, IJsland, Duitsland, allerlei leer-activiteiten en leerlijnen te vinden zijn (gratis en voor iedere burger). Dus verbinding van steden, hobby's, informeel en formeel leren en volop kansen voor LLO.

De Doelgroepen:

- ✓ Werkenden, die nog niet over een (start)kwalificatie en/of PASSEND mbo-niveau 2 diploma beschikken.
- ✓ Kwetsbare kandidaten, werkzoekenden, thuiszitters, kandidaten in ontwikkelbedrijven, op bijna-baanlocaties.
- ✓ Kwetsbare werkenden, die een deel van een beroep beoefenen, waarvoor zij geen bewijs van deskundigheid hebben.
- ✓ Werkenden die de Nederlandse taal niet goed beheersen en derhalve geen diploma willen of kunnen behalen.
- ✓ Jongeren en volwassenen die het onderwijs hebben verlaten zonder bewijs van ontwikkelingsresultaat (VSV).
- ✓ Jongeren in VSO-arbeid en praktijkonderwijs die loonwaarde moeten kunnen aantonen om de arbeidsmarkt te betreden.

Praktijkleren in het mbo voor ALLE kwetsbare werkenden in UW leerbedrijf

Het portaal PraktijkLerenLoont

Praktijkleren Loont online portaal biedt een digitaal verbindende applicatie en skillsbadge platform, die de administratieve last verlaagt, de kwaliteit en betrouwbaarheid van gegevens verhoogt en traceerbaarheid mogelijk maakt. Praktijkleren Loont verbindt de benodigde partijen en verlaagt de drempel tot informeel leren en praktijkleren. Fijn voor de werkgever, En de start van een Leven lang Leren voor de kwetsbare werkende, die zo, volledig in de werkomgeving, een stukje mbo-diploma ontvangt, dat hem/haar trots en zichtbaar maakt.

Geregistreerde gebruikers kunnen op de [inlogpagina van praktijklerenloont.nl](https://inlogpagina.van.praktijklerenloont.nl) direct een formele mbo-onderwijsoverkomst (POK: praktijkovereenkomst) en zo direct starten met praktijkleren en dus leren werken, volledig in de praktijk/werkomgeving van het erkende leerbedrijf. Ook het SBB-begeleidingsdocument kunt u daar direct downloaden, en daarmee direct aan de kandidaat/nieuwe medewerker de werkprocessen

Individuele kandidaten kunnen worden toegevoegd middels het portaal: <https://portal.praktijklerenloont.nl/> op de website <https://praktijklerenloont.nl/website-van-praktijkleren-loont/>

demo@praktijklerenloont.nl

Demo24!

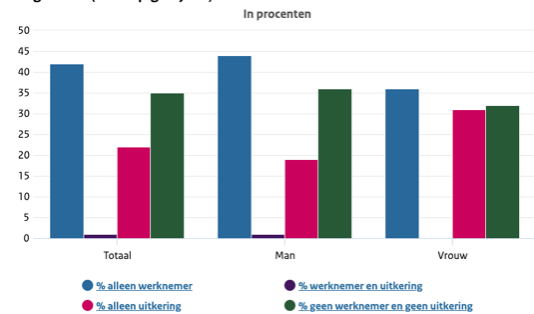
Iedereen mag een geregistreerde gebruiker worden (natuurlijk de Werkgevers zelf, waar een kwetsbare werkende wordt ingewerkt en praktijk-leert, maar ook ondersteunende partijen zoals gemeenteregisseurs, Werkplein, begeleiders in ontwikkelbedrijven, SBB, UWV, jobcoach, kunnen via deze site de werkgever, maar vooral ook de kandidaat ondersteunen en het praktijkleren mogelijk maken. **Als demogebruiker: demo@praktijklerenloont.nl met wachtwoord Demo24! kunt u direct inloggen en zelf ontdekken hoe het werkt.**

Ook als u dit verslag van werkzaamheden leest kunt u zich aanmelden als geregistreerde gebruiker ga naar: <https://praktijklerenloont.nl/website-van-praktijkleren-loont/>

8.3. Onze droom met PraktijkLerenLoont helpen invulling geven aan wet van school naar duurzaam werk

ir. Marlène Ruigrok van Houtum, directeur van Marlijn Academie en kwartiermaker van PraktijkLerenLoont, is ervan overtuigd dat een praktijkverklaring een essentiële brug vormt tussen het voortgezet speciaal onderwijs (VSO), een leven lang ontwikkelen (LLO), en mbo. Het is niet alleen een erkenning van wat een jongere al kan, maar het biedt ook perspectief op verdere groei, duurzame inzetbaarheid en een tevreden werkgever. In Nederland stromen jaarlijks zo'n 16.000 jongeren uit het VSO en PRO uit naar arbeid. Uit onderzoek blijkt echter dat 37% van de schoolverlaters na vijf jaar geen baan meer heeft, en voor VSO/PRO-leerlingen ligt dit percentage zelfs twee keer zo hoog. Dit toont aan hoe cruciaal het is om deze jongeren niet alleen aan het werk te helpen, maar hen ook te ondersteunen bij het behouden van hun baan en verdere scholing. *PraktijkLerenLoont helpt daarbij door praktijkverklaringen te koppelen aan een digitaal skillsbadge-portfolio, waardoor jongeren, werkgevers en onderwijsinstellingen inzicht krijgen in hun competenties en ontwikkelingsmogelijkheden.*

Arbeidsmarktpositie van vso'ers direct na uitstroom in oktober 2023, naar geslacht (voorlopige cijfers)



Deze aanpak sluit direct aan op het wetsvoorstel 'Van school naar duurzaam werk', waarin wordt benadrukt hoe belangrijk nazorg en begeleiding zijn voor VSO- en PRO-leerlingen bij hun overgang naar werk.

Lees meer over dit wetsvoorstel: <https://gespecialiseerdonderwijs.nl/nieuws/wet-van-school-naar-duurzaam-werk/>

Project Bevorderen van Kansen voor Kwetsbare Jongeren

Dit project richt zich op het bevorderen van kansen voor kwetsbare jongeren door hen actief te begeleiden in hun overgang van school naar werk en hen duurzame ontwikkelingsmogelijkheden te bieden. Het plan is gericht op het versterken van de arbeidsmarktpositie van jongeren die dreigen uit te vallen of moeite hebben om aansluiting te vinden bij een reguliere onderwijsroute. Binnen Haaglanden & Rijnmond bestaat al een sterk netwerk van bedrijven en ontwikkelbedrijven die werken met de portal PraktijkLerenLoont en praktijkleren mogelijk maken. Dit creëert een win-win situatie: enerzijds wordt het aantal uitstroomplaatsen voor jongeren vergroot, anderzijds worden meer stagebedrijven ook erkende leerbedrijven. Dit betekent dat jongeren een grotere kans krijgen om een duurzame werkplek te vinden en werkgevers toegang krijgen tot goed voorbereide en begeleide werknemers.

Doelstellingen:

- ✓ Jongeren al in de laatste jaren van het VSO/PRO betrekken bij een leven lang ontwikkelen.
- ✓ Vastleggen van verworven praktijkvaardigheden in leerbedrijven via certificaten en praktijkverklaringen.
- ✓ Ontwikkeling van een digitaal skillsbadge portfolio, eenvoudig toegankelijk via mobiel.
- ✓ Vermindering van administratieve lasten voor werkgevers en gemeenten.
- ✓ Training van praktijkopleiders, jobcoaches en begeleiders in het faciliteren van praktijkleren.
- ✓ Verdere uitbreiding van het bestaande netwerk van leerbedrijven om meer jongeren een kans op duurzame uitstroom te bieden.

Voordelen van de Praktijkverklaring met PraktijkLerenLoont

- ✓ Registratie in DUO, waardoor de behaalde praktijkverklaring en werkprocessen vastliggen en officieel erkend worden.
- ✓ Integratie met het SBB-praktijkloket, waardoor een naadloze aansluiting op mbo-onderwijs ontstaat.
- ✓ Skillsbadge-portfolio waarin alle behaalde competenties en certificaten AVG-proof digitaal worden opgeslagen.
- ✓ Eenvoudige online aanmelding voor nieuwe studenten, waardoor direct starten met praktijkleren mogelijk is.
- ✓ Automatische koppeling met leerbedrijven, waardoor praktijkverklaringen sneller en efficiënter uitgegeven kunnen worden.
- ✓ Persoonlijke referentie in de vorm van een samenvattend oordeel, die samen met de werkgever wordt opgesteld.
- ✓ Hogere kans op doorstroom naar mbo-certificaten en diploma's, doordat resultaten direct zichtbaar en erkend zijn.
- ✓ Verbeterde nazorg en begeleiding van jongeren, door samenwerking met jobcoaches en gemeentes.
- ✓ Gebruik van een uniek @skillsbadge emailadres, waarmee jongeren toegang krijgen tot digitale leeromgevingen en contacten behouden met onderwijsinstellingen.

Doelstelling project: **Kansen voor de kwetsbare jongeren bevorderen door aansluiting op leren, leven lang ontwikkelen en praktijkgericht beroepsonderwijs vergroten. Met het netwerk PraktijkLerenLoont VSO-Pro scholen ondersteunen om invulling te geven aan de wet van school naar duurzaam werk.**

Hoe? **Jong geleerd, oud gedaan. Door al te starten met een leven lang ontwikkelen en praktijkleren de laatste jaren**

VSO/pro, in ontwikkelbedrijven en/of bijna baan locaties; Samen de tools ontwikkelen om verworven praktijkvaardigheden in leerbedrijven vast te leggen in certificaten en/of start praktijkleren.

1. Geef de jongeren zelf een digitale Skillsbadge portfolio, gewoon op hun mobiel hun digitale c.v.: waarin ze middels QR-codes eenvoudig nieuwverworven vaardigheden zichtbaar kunnen maken en AVG proef kunnen laten zien aan werkgever of gemeente.
2. Zorg op de achtergrond voor het ontzorgen, vermindering van de administratieve last, vergroten van de betrouwbaarheid en traceerbaarheid, zowel voor de jongere zelf, het betrokken leerbedrijf, gemeente, jobcoach: alle partijen die met hen werken.
3. Leid de omgeving op die het leren in de werkomgeving kan faciliteren, begeleiden en belonen.

Kortom, ontdek vroegtijdig welke ‘delen van een’ beroep passen, begeleid de jongere nog actief in de werkomgeving, houd de jongeren zichtbaar in beeld en beloon hun functioneren in de praktijkomgeving middels een mbo-praktijkverklaring. Motiveer zo jongeren uitstroom arbeid om in hun eigen tempo te blijven leren en ontwikkelen en wie weet wil de jongere; trots en gesterkt met zelfvertrouwen alsnog een volledig diploma behalen (al is het 2 tot 10 jaar later)

9. De beoordeling en conclusie verslagperiode 2024-2025

De examencommissie concludeert in aanmerking nemend dat;

- ✓ er een prima diploma rendement werd behaald
- ✓ en het resultaat dat is neergezet praktijkleren in het mbo in inmiddels >25 arbeidsmarktregio's.
- ✓ aan de normen van het Handboek examinering werd voldaan.
- ✓ Het Onderwijs en Examenreglement nauwgezet werd gevolgd.
- ✓ de route naar NLQF-erkenning intensief was, maar het resultaat veel mogelijkheden biedt.
- ✓ goede beoordeling zijn afgegeven door studenten, praktijkopleiders, docenten en klanten met een 8.1 gemiddeld. Een mooi resultaat.
- ✓ de Praktijkopleider+ opleidingen niet alleen bijdragen aan de kwaliteit van Marlijn Academie maar ook aan het netwerk en de kwaliteit van het onderwijs in zijn algemeenheid.
- ✓ dat de door ontwikkeling van Praktijkopleider+ naar keuzedeel K1226 Begeleider Praktijkleren met een register op www.PraktijkLerenLoont, nog meer gaat bijdragen aan de kwaliteitsborging bij begeleiding en beoordeling.
- ✓ dat het portaal van PraktijkLerenLoont leidt tot een enorme administratieve vereenvoudiging en verlaging van de drempel naar praktijkleren!
- ✓ dat het direct beschikbaar zijn van SBB begeleidingsdocument voor werkgever en student een Goude greep is.
- ✓ het ISO-certificaat opnieuw werd behaald, alle onderdelen in de ISO gap-analyse voldoende zijn
- ✓ wijzigingen op grond van de bevindingen van het vorige verslag grotendeels werden doorgevoerd.

in ruime mate aan de kwaliteitsdoelstellingen van de academie is voldaan.

10. Voorgenomen wijzigingen op grond van de bevindingen

Op basis van de bevindingen uit deze verslagperiode zet Marlijn Academie de volgende concrete stappen:

- ✓ Verdieping van professionalisering binnen examinering en praktijkleren, met verdere ontwikkeling van beoordelingskaders, dialogisch beoordelen en de inzet van NLQF-leidraden voor erkende leertrajecten.
- ✓ Uitbreiding van flexibele instroomroutes door praktijkleren in samenwerking met branche-opleiders, als duurzame opstap naar certificerende en diplomerende mbo-trajecten. Deze routes sluiten naadloos aan op de Wet ‘Van school naar duurzaam werk’.
- ✓ Doorontwikkeling van het platform PraktijkLerenLoont.nl tot één centrale en AVG-veilige omgeving voor student, werkgever, praktijkopleider, gemeente en onderwijsinstelling. Inclusief realtime inzicht in voortgang en resultaten.
- ✓ Introductie van mbo-badges: badges die het leerproces zichtbaar maken voor alle betrokkenen – studenten, leerbedrijven én Praktijkopleiders+ – als civiel erkend bewijs van wat is geleerd en begeleid.
- ✓ Versterking van het skillsbadge-portfolio als instrument voor zelfregie, waarmee iedere deelnemer – van vso-leerling tot herintreder – via smartphone of laptop eigen leerresultaten kan tonen aan werkgevers of vervolgopleidingen.

- ✓ Gerichte aandacht voor personele bezetting, zowel kwantitatief als kwalitatief. De integrale en mensgerichte aanpak van praktijkleren vraagt blijvend om deskundige en betrokken professionals, waarmee Marlijn Academie zich blijft onderscheiden als kwalitatief partner in het mbo.

11. Openbaarheid

11.1. het verslag is vastgesteld

Marlijn Academie meent met dit verslag aan de eisen van artikel 1.3.6. van de WEB te hebben voldaan.

11.2. het verslag is openbaar gemaakt

Het verslag is aan u kenbaar gemaakt en zal middels een link op de website worden geplaatst.

12. Tot slot:

Dit verslag van werkzaamheden bevat de visie, het beleid, en de handelswijze van Marlijn Academie waarmee Marlijn Academie haar zorgvuldigheid, volledigheid en kwaliteit van onderwijs en examinering waarborgt. De examencommissie.

13. (Losse) bijlagen (ter info)

- ✓ Losse bijlagen ter info. Deze zijn te vinden op de website www.marlijnacademie.nl/downloads/reglementen
- ✓ Rapport Stichting examenkamer: definitief Rapport Marlijn Academie als examenleverancier voor kader mbo-examens niveau Entree, mbo-2, mbo 3 en mbo-4 inclusief gespecificeerde kwalificaties voor de papierschool.
- ✓ Kwaliteitsonderzoeksrapport ISO 9001, uitgevoerd mei 2023
- ✓ Onderzoek Blik op Werk, uitgevoerd december 2022

Twee artikelen die de historie en huidige stand van zaken weergeven.

April 2024 verschenen twee leuke artikelen die enerzijds het ontstaan van Marlijn Academie en onze interesse in Praktijkleren laten zien en anderzijds de uitreiking van van de 10.000ste uitreiking. Hierbij de links.

- ✓ <https://www.nrto.nl/algemeen/feest-10-000e-praktijkverklaring-uitgereikt-hoe-gaat-dat-bij-marlijn-academie-en-anderestart/>
- ✓ [“Een diploma geeft zoveel trots en zelfvertrouwen, dat gun je toch iedereen?” - SZZ](#)

13.1. Bijlage: 2 mooie uitreikingen praktijkverklaringen en mbo-diploma's

Bijlage 1a: Uitreiking praktijkverklaringen West-Brabant locatie 3Antonius te Langeweg

Wat een prachtig event weer bij 3Antonius te Langeweg. >150 praktijkverklaringen en MBO-Diploma's



Bijlage 1b: impressie uitreikingen 257 praktijkverklaringen, locatie den haag werkt, regio Haaglanden,

Geweldig toch?

