

MBO-PRAKTIJKVERKLARING

DE WERKENDE WEG: DE MBO AANPAK DIE "WERKT"

Het voorportaal naar werk en (terug) naar onderwijs voor werkenden & (werk)zoekenden

Het vergroten van het duurzaam inzet en werk voor deelnemers zonder startkwalificatie die al werkend kunnen laten zien dat ze beroepsvaardigheden hebben beloofd in het mbo, met de mbo-praktijkverklaring!

DE OMGEVING (WERKGEVER)

In beeld brengen, Activeren en Oriënteren:

1) Het samenwerkingsverband Gemeentes, ontwikkelbedrijven, UWV, VSO scholen, RBL, VNO-NCW, bijna baan locaties brengen voor de participatiedoelgroep en werkzoekenden en mogelijke kans-beroepen, oriëntatie en activeringsroutes in beeld.
2) Werkgevers brengen werkenden in beeld die nog geen startkwalificatie hebben, maar die in hun ogen inmiddels wel al minimaal 3-9 maanden succesvol participeren.

Benoemen en bespreken van de Vlag (=werkproces kiezen):

De omgeving (praktijkbegeleider - praktijkopleider plus) kan mogelijkheden en taken vertalen naar een HKS werkproces en **Organiseert** het oefenen en (leren) werken en praten over het (leren) werken a.h.v. een werkproces. Veelal werk op een stagewerkplek, ontwikkelbedrijf of bijna-baan locatie (zorglocatie). De deelnemer wordt aangemeld bij de onderwijsinstelling voor een OVO derde leerweg, leerwerk traject. POK/OOK wordt opgemaakt.

Begeleiden en belonen van functioneren:

De praktijkbegeleider (directe collega) begeleidt het functioneren en beoordeelt na 6-9 maanden (evt.) samen met een praktijkopleider plus, het functioneren in het werk. Hij/zij onderbouwt zijn beoordeling in een **samenvattend oordeel a.h.v. 6K's** (= een persoonlijke typering en aanbeveling voor (volgende) werkgever, met actiepunten. *Het Basis beroepsvaardigheidsbewijs, is een praktijkverklaring voor Kerntaak 1 Entree B1-K1, Voorbereiden, Uitvoeren, Afmelden*)

Werkgever meldt en overlegt met onderwijsinstelling

De praktijkopleider plus meldt deelnemer bij de onderwijsinstelling aan voor registratie van de praktijkverklaring. Bespreekt zowel met de onderwijsinstelling als de deelnemer de mogelijkheden en tijdspad zoals de begeleider het ziet. Hij/zij stimuleert de deelnemer tot het zelf willen en actief behalen van meer praktijkverklaringen & mbo-bouwstenen.

Stimuleren tot blijven ontwikkelen en (her)aanpassing op mbo:

Samen met deelnemer en werkgever route bepalen wat de volgende stap(pen) kan zijn. Begeleidingsgesprekken voeren met deelnemer om gemaakte STARRS en voortgang in het leren van het werk en de werkprocessen te bespreken.

Intake en/of werkproces(sen) beoordeling in praktijk met mbo

De werkgever, praktijkbegeleider, praktijkopleider plus biedt deelnemer aan voor intake of praktijk proeve bij onderwijsinstelling. Samen met het mbo wordt beoordeeld of (binnen gestelde wettelijke termijn, of nog sneller) het behalen van welk mbo-diploma haalbaar is, op basis van de proeve en niveau toets Nederlands, Rekenen en evt. Engels. De onderwijsinstelling is ten alle tijden verantwoordelijk voor de intake en vaststelling van waarde van portfolio en duur van opleiding. Hier wordt een keuze gemaakt waar en welke mbo route.

De Examenklas als verkorte route naar mbo 1-2 diploma

Een onderwijsinstelling examineert altijd op kerntaak niveau en is altijd verplicht om de examinering op kerntaak niveau zelf uit te voeren. Deze finale proeve op de werkplek i.c.m. een CGI (criterium gericht interview vindt plaats in de werkomgeving bij de werkgever en wordt uitgevoerd met de praktijkbegeleider, de beroepsassessor of praktijkopleider plus en een assessor Marlijn Academie



Voorwaarde voor de werkende weg:

De praktijkbegeleider en praktijkopleider+ hebben respectievelijk een 1 of 3 daagse verplichte opleiding genoten waarin zij leren 1) organiseren, kiezen van het werkproces, 2) begeleiden a.h.v. Stars en werkprocessen en 3) objectief beoordelen.

De praktijkopleider plus is een verlengstuk van de onderwijsinstelling.

Activeren en Oriënteren:
In beeld brengen
werknemersvaardigheden
Aanleren mbo-basis
beroepsvaardigheden

**Bepalen van branche en
niveau en Organiseren van
het leren:** (Werkproces kiezen,
concreet vertalen naar 6K-taken
& afspraken maken in het werk)

**Belonen van
werknemersvaardigheden.**
De eerste praktijkverklaring
Basisberoepsvaardigheids-
bewijs B1-K1-W1,W2 & W3.

**Doorgroei in functioneren en
duurzame inzet**
Bespreken van mogelijkheden
voor behalen meer
praktijkverklaring(en) en/of
diplomerende mbo opleiding .

**Werkervaring en
mbo-Portfolio opbouwen**
Volledig in de werkomgeving,
nog zonder lessen, school,
wel STARR-reflecties

**Inventarisatie mogelijkheden
diplomerend mbo-traject**
Werkgever en mbo schol(en)
zorgen kans tot instroom in
passend diplomerend traject.

**BBL / OVO diploma traject
middels de examenklas:**
mineren generieke vakken,
beroepsexamens
en beoordelen mbo-portfolio

MBO diploma behalen i.c.m.
Praktijkverklaring(en) en/of
mbo-bouwstenen
op hoger niveau



DE DEELNEMER ZELF

Activeren en aanleren basis beroepsvaardigheden

(Voor diegene die ff klaar zijn met school en gewoon willen (leren) werken). Ontdekken welke branche(s) aanspreken (bouw, logistiek, groen, horeca e.d.). Activeren en stimuleren van Basis Beroepsvaardigheden in mbo-taal. (voorbereiden, uitvoeren, afmelden). Doelen: Er (op tijd) zijn, 1 ½ uur zelfstandig (leren) werken, verantwoordelijk zijn voor kwaliteit en kwantiteit, en melden/overleggen van resultaat.

Het (leren) functioneren en (leren) werken staat centraal.

Hulp wordt geboden middels concrete opdrachten (werkstap) Duidelijke afspraken worden gemaakt wat verwacht wordt bij de werkgever, binnen welke termijn (b.v. 3-6 maanden) in termen van de 6 K's (Kennis, Kwaliteit, Kwantiteit, Kosten, Klant en voor niveau 4 Continuïteit).

Behalen van de eerste praktijkverklaring!

Tevredenheid van een (bijna) werkgever en het werkelijke dienstverband (minimaal 3-9 maanden) zichtbaar belonen met een praktijkverklaring. Het behalen van de praktijkverklaring is tevens een mooi moment om de de (loon)waarde van de arbeid te bepalen en/of te kiezen voor een duurzaam dienstverband. *Het Basis beroepsvaardigheidsbewijs, bewijst dat deelnemer gemotiveerd, werk fit, arbeidsfit is en kan samenwerken*

In kleine stapjes toekomstperspectief vergroten

De praktijkverklaring kan een bron van trots, zelfvertrouwen en motivatie zijn, waarmee de kandidaat, weer gaat geloven en willen, dat een (stukje) van een mbo-diploma wellicht toch haalbaar is. Ook een aanmoediging om middels een volgend werkproces, het functioneren verder verbeteren.

ZELF leren verwoorden wat je doet en kan

Deelnemer leert zelf verwoorden, a.h.v. 6K's en STARR's wat de taken, benodigde resultaten en verantwoordelijk zijn.. Zo wordt zichtbaar hoe hij/zij denkt, wat al dan niet al wel in eigen systeem zit. Hulp wordt geboden middels BPV-werkopdrachten, STARRS en werkproces begeleidingsdocumenten. Hiermee wordt aan mbo voorwaarde, dat men zelf laat zien dat men competent is, voldaan.

Samen met werkgever kiezen van passende mbo route

De mogelijkheden en verschillende routes worden besproken. Daarbij kan deelnemer kiezen voor stoppen, voortzetten portfolio opbouw en/of alsnog een mbo diploma behalen, via OVO, BBL of BOL route. Ook kan deze beslissing op organisatie niveau worden gemaakt in overleg met het samenwerkingsverband

Samenwerking met ROC 's

Bij start nieuw schooljaar bepalen of deelnemer bekwaam is om te starten in diplomagericht onderwijs en te leren in een schoolse en groepsgerichte aanpak.

1+1=3 De verkorte route naar diploma met praktijkverklaring

Als omwille van b.v. generieke eisen een diploma op niveau 2 nog niet haalbaar is, kan de kandidaat i.c.m. een Entree diploma wel een mbo-bouwsteen behalen op een hoger niveau. Zo kan men een leven lang blijven ontwikkelen op werkproces niveau en wie weet jaren later alsnog toch weer perspectief krijgen op het behalen van een start kwalificatie.

DE STAPPEN IN DE WERKENDE WEG NAAR EEN MBO-PRAKTIJKVERKLARING!

Wat wordt van deelnemer, werkgever en onderwijsinstelling verwacht op welk moment?

WERKGEVER/DEELNEMER

Aanleveren Intake formulier en toestemming bedrijf

In beeld brengen van mogelijkheden binnen het bedrijf. Intakeformulier voor bedrijf, in welke mbo-richting de deelnemer de mbo-'praktijkverklaring' wil gaan behalen. Welke (delen van een beroep) worden uitgevoerd. In overleg met SBB kan een bedrijf ook op werkprocesniveau een erkend leerbedrijf worden. Voor een diplomerend traject, dient het bedrijf erkend te worden voor de gehele opleiding.

Aanleveren AVG intake formulier van de deelnemer

Ook voor enkel een praktijkverklaring dient de deelnemer het intakeformulier volledig in te vullen en te ondertekenen, i.v.m. de AVG voorwaarden zodat uitwisseling van gegevens met onderwijsinstelling mogelijk is. Tevens dient een geldig ID bewijs, met kruis erdoor en tekst alleen voor onderwijsdoeleinden, worden aangeleverd. Beiden graag scannen en mailen naar administratie@marlijnacademie.nl

Behalen van de eerste praktijkverklaring!

Tevredenheid van een (bijna) werkgever, en een duurzaam dienstverband (minimaal 6-9 maanden) zichtbaar maken en belonen met een praktijkverklaring. Beoordeling uitvoeren door praktijkbegeleider en praktijkopleider. Tevens mooi moment, instrument om de loonwaarde hiervoor te bepalen als ook de mogelijkheden voor duurzaam (betaald) dienstverband.

In kleine stapjes toekomstperspectief vergroten

De praktijkverklaring kan een bron van trots, zelfvertrouwen en motivatie zijn, waarmee de kandidaat, weer gaat geloven en willen, dat een (stukje) van een mbo-diploma wellicht toch haalbaar is. Ook een aanmoediging om middels een volgend werkproces, het functioneren verder verbeteren.

ZELF Leren verwoorden wat je doet en kan

Deelnemer leert zelf verwoorden, a.h.v. 6K's en STARR's wat de taken, benodigde resultaten en verantwoordelijk zijn. Zo wordt zichtbaar hoe hij/zij denkt, wat al dan niet al wel in eigen systeem zit. Hulp wordt geboden middels bpv-werkopdrachten, Starrs en mbo- werkprocesdocumenten. Hiermee wordt aan mbo voorwaarde dat men zelf laat zien dat men competent is voldaan.

Samen met werkgever kiezen van passende mbo route

De mogelijkheden en verschillende routes worden besproken. Daarbij kan deelnemer kiezen voor stoppen, voortzetten portfolio opbouw en/of alsnog een mbo diploma behalen, via OVO, BBL of BOL route. Ook kan deze beslissing op organisatie niveau worden gemaakt in overleg met het samenwerkingsverband. Bij examinering zorgen voor aanwezigheid van een beroepsassessor en praktijkopleider+

**Mbo diplomatraject
BOL / BBL via een ROC**

1+1=3 De verkorte route naar diploma met praktijkverklaring

Als omwille van b.v. generieke eisen een diploma op niveau 2 nog niet haalbaar is, kan de kandidaat i.c.m. een Entree diploma wel een mbo-bouwsteen behalen op een hoger niveau. Zo kan men een leven lang blijven ontwikkelen op werkproces niveau en wie weet jaren later alsnog toch weer perspectief krijgen op een volledig diploma.

Erkenning leerbedrijf
(in beeld brengen mogelijkheden leerbedrijf en aanleveren van gegevens)

Bepalen mbo-opleiding en niveau. Organiseren van het leren: (concreet kiezen werkproces en vertalen naar de 6K's taken, afspraken in het werk)

De eerste praktijkverklaring
Belonen werknemersvaardigheden
Basiskermtaak 1 Entree
Het beroepsvaardigheidsbewijs,

Deel 1: inclusieve adviesfunctie
Bespreken van mogelijkheden voor (her) instroom in een mbo (deel) opleiding (

Werkervaring, vaardigheden en mbo-Portfolio opbouwen
Volledig in de werkomgeving, nog zonder lessen, school, wel STARR-reflecties

Inventarisatie mogelijkheden diplomerend mbo-traject
Werkgever en mbo schol(en) zorgen kans tot instroom in passend diplomerend traject

BBL / OVO diploma traject middels de examenklas:
examineren generieke vakken, beroepsexamens en beoordelen mbo-portfolio

Behalen MBO- diploma i.c.m. MBO-Praktijkverklaring mbo-niveau 2,3 of 4.



MBO ONDERWIJSINSTELLING

Zorgen dat de werkplek een Erkend leerbedrijf wordt.

In kaart brengen welke (delen van een) beroepen binnen het leerbedrijf kunnen worden beoefend. Op www.stagemarkt.nl de erkenningen van het (toekomstig) leerbedrijf controleren. Indien het bedrijf nog niet erkend is, het bedrijf aanmelden voor erkenning bij SBB. Tevens laten erkennen als VMBO (Boris) leerbedrijf.. Dit laat zien dat het leerbedrijf open staat voor bijzondere doelgroepen.

Inschrijving in OVO mbo-opleiding

Ook voor de afgifte van een praktijkverklaring voor 1 of enkele werkprocessen, is een volledige OVO derde leerweg mbo- inschrijving vereist. Met werkgever en deelnemer, start en duur van het traject bepalen. Als het intakeformulier volledig en getekend is (incl. ID bewijs (geen rijbewijs)), kan de POK (praktijkovereenkomst) en OOK (onderwijsovereenkomst) worden opgemaakt en kan de deelnemer worden aangemeld in bron.

Praktijkverklaring opmaken en registreren in Bron:

De werkgever geeft door welke werkprocessen de praktijkverklaring behaald is, inclusief datum en 'persoonlijk oordeel' / samenvatting van functioneren en beoordeling inclusief 1-3 actiepunten. Praktijkverklaring opmaken en versturen naar werkgever.

Werkgever meldt en overlegt met onderwijsinstelling

De praktijkopleider plus meldt deelnemer bij de onderwijsinstelling aan voor registratie van de praktijkverklaring. Bespreekt zowel met de onderwijsinstelling als de deelnemer de mogelijkheden en tijdspad zoals de begeleider het ziet. Hij/zij stimuleert de deelnemer tot het zelf willen en actief behalen van meer praktijkverklaringen & mbo-bouwstenen.

Stimuleren tot blijven ontwikkelen en (her)aansluiting op mbo:

Schriftelijk beoordelen van portfolio. Samen met deelnemer en werkgever route bepalen wat de volgende stap(en) kan zijn. Begeleidingsgesprekken voeren met deelnemer om gemaakte STARRS en voortgang in het leren van werk en werkprocessen te bespreken.

Intake en/of werkproces(sen) beoordeling in praktijk met mbo

De werkgever, praktijkbegeleider, praktijkopleider plus biedt deelnemer aan voor intake en/ of praktijk proeve bij onderwijsinstelling. Samen met het mbo wordt beoordeeld of (binnen gestelde wettelijke termijn, of nog sneller) het behalen van welk mbo-diploma haalbaar is, op basis van de proeve en niveau toets Nederlands, Rekenen en evt. Engels. De onderwijsinstelling is ten alle tijden verantwoordelijk voor de intake en vaststelling van waarde van portfolio en duur van opleiding. Hier wordt een keuze gemaakt waar en welke mbo route.

De Examenklas als verkorte route naar mbo diploma

Alle werkprocesbeoordelingsdocumenten delen met het leerbedrijf en de deelnemer.. Een onderwijsinstelling examineert altijd op kerntaak niveau en is altijd verplicht om de examinering op kerntaak niveau zelf uit te voeren. Deze finale proeve op de werkplek i.c.m. een CGI (criterium gericht interview) vindt plaats in de werkomgeving bij de werkgever en wordt uitgevoerd met de beroepsassessor, assessor van Marlijn Academie en praktijkopleider+. Exameneenheden afnemen en Beroeps & Keuzedelen vastleggen in afstemming met leerbedrijf en deelnemer.



Voorwaarde voor de werkende weg:

De praktijkbegeleider en praktijkopleider hebben respectievelijk een 1 of 3 daagse verplichte opleiding genoten waarin zij leren 1) organiseren, kiezen van het werkproces, 2) begeleiden a.h.v. Starrs en werkprocessen en 3) objectief beoordelen.

De praktijkopleider is een verlengstuk van de onderwijsinstelling.

Kortom mbo-werkend leren verbindt werelden!

"De werelden van **competenties(zorg)**, **onderwijs** en **werken** komen bij elkaar in de STARR! Men leert nadenken en praten over wat in het werk belangrijk is, waar talenten liggen en wat ze persoonlijk lastig vinden (dus in welke gebieden ze nog zorg nodig hebben). Doordat ze hun taken leren verwoorden a.h.v. een werkproces is het toch mbo op de werkvloer. Volledig zonder les, zonder school, het ouderwetse leermeester gezelschap systeem. Dit maakt de mbo-praktijkverklaring de paperclip die werelden verbindt.



De mbo-praktijkverklaring: niet of/of maar en/en en beter functioneren en beloont worden met een stukje mbo

PRAKTIJKVERKLARING

De houder van deze verklaring kan de hieronder genoemde werkprocessen in de praktijk van hieronder genoemd leerbedrijf uitvoeren.

Coen Heijkoop
Geboren te Rotterdam op 7 december 2001

Aantal uren beroepspraktijkvorming in het leerbedrijf: 100 uur

Werkprocessen zoals beschreven in het kwalificatiedossier Procesoperator A (crebocodenummer 25327, mbo-niveau 2)

B1.K1 Beheers het productieproces
B1.K1.W2 Bedient apparatuur

Algegeven door: Mervrouw Emmen
Praktijkopleider bij: Monte Pizza Crust B.V. te ETten LEUR
Eikenend Leerbedrijf: 100325011

Handtekening S. Emmen (Sorga) Datum: _____
Handtekening J.C. Heijkoop (Coen) Datum: _____

Plaats: **MONTE PIZZA-CRUST** Plaats: **ZuivelNL**

De bronnen streekt praktijkverklaringen voor betrouwbaarheid in de bronnen en leven lang ontwikkelen.

MBO-verklaring

voor kandidaat **Nazri Geboren 1 ak Debr**

Kwalificatie **Verzorgende IG**
Crebocode: 25491
Kwalificatieniveau: Verzorgende IG
Kwalificatiedossier nummer: 23187

Deze mbo-verklaring bevat:
- Een praktijkverklaring met een positieve referentie van een geaccrediteerde praktijkopleider over een deel van de beroepspraktijkvorming van de opleiding, als bijlage

Plaats: **Langeweg**
Datum van afgifte: **26 juni 2019**
Namens de examencommissie Handtekening van de kandidaat

M. J. C. Ruigrok-van Houtum Voorzitter examencommissie
Mevr. N. J. J. J. J. Kandidaat

De verklaringen en/of verklaringen worden niet als document overgenomen.
Dit document is alleen rechtsgeldig indien voorzien van een unieke handtekening.

Certificaatcode: 64422

Samenvattend oordeel als onderdeel van de mbo-praktijkverklaring

Naam deelnemer: Thomas L...
Mbo opleiding: PS Assistent Verkoop/Retail (Crebocode 25297)
Leertijd: 19 jaar
Leerbedrijf: Praxis Rosendal

Beste Thomas,
je bent 19 jaar oud en je hebt 7 maanden bij de Praxis gewerkt. Je bent een rustige jongen, je bent altijd aanwezig en een gezellige collega.

Je hebt een praktijkverklaring verwoord voor de 1 werkproces van de kwalificatie Entree: PS Assistent Verkoop/Retail (Crebocode 25297).
Kerntaak PS-K1: Assisteert bij de verwerking van goederen en/of producten.
- PS-K1-W2: Artikel presenteren.

Je bent de Kwalificatie van het veilig werken, het samenwerken en je houdt je aan de veiligheidsregels, bedrijfsregels en procedures die bij de Praxis geldend zijn. Ook weet je wat je moet doen als er een verpakking open is. Jij kan nu meer in detail vertellen hoe je de voorbereiding, uitvoering en afbeelding doet op de werkvloer.

De Kwalificatie is ruim voldoende. We hebben gezien dat je volledig zelfstandig een 'klik en haal' order kan uitvoeren, de bon ophalen, producten opzoeken en administratief correct kan invullen. Een actiepunt is wel het leren verwijderen.

Bij de artikel presentatie doe je dit nu goed. Je controleert de code, je schuift de producten naar voren, je spiegelt de producten, en je neemt de spullen apart aan op. Heel goed Thomas! Ook werk je netjes en zorgvuldig.

De Kwalificatie is meestal voldoende. Af en toe mag je aangespoord worden, zeker als je met leuke collega's aan het werkt bent.

Jij gaat voortdurend om met de middelen en materialen binnen de Praxis. Jij gebruikt ze waar ze voor bestemd zijn en hierdoor ontstaat er geen verspilling. Hierdoor kunnen we zeggen dat je Kwalificatie is voldoende.

Het Kwalificatie is goed, ook al heb je een zwart shirt aan! Jij durft nu de mensen in de winkel te woord te staan, je helpt ze met vragen en als je er zelf niet aan uit komt haal je er een collega bij. Je bent netjes en je ziet er verzorgd uit. Probeer wel duidelijk te praten naar je omgeving.

Ten slotte heb je bewezen dat je dit gedrag over langere periode (3 maanden) kon volhouden en verbeteren. De Kwalificatie is dus ook voldoende. Kortom je hebt laten zien dat je in de praktijk aan alle factoren voldoet en bovengenoemde werkprocessen goed beheerst!

Thomas, je bent enorm geprepareerd de afgelopen maanden en een zeer gewaardeerde collega. Veel succes bij je nieuwe stage!

Van harte gefeliciteerd met het behalen van je praktijkverklaring!

Hopende groot, Je praktijkopleider bij de Praxis Marcel en je begeleiders van de mbo-verklaring: Mervrouw Emmen en Mervrouw Petra en Marcel

praxis

De verklaring wordt niet als document overgenomen, de verklaring wordt alleen als document overgenomen met een positieve referentie van een geaccrediteerde praktijkopleider over een deel van de beroepspraktijkvorming van de opleiding. Het document is alleen rechtsgeldig indien voorzien van een unieke handtekening. Certificaatcode: 64422

1. 100% in de werkomgeving, ondertekend door werkgever EN de Branche
2. Onderschreven door de mbo-onderwijsinstelling
3. Met een persoonlijke referentie door praktijkopleider in 6K's



Nieuwe vormen van mbo-onderwijs in Nederland

Niveau	Kernachtig	Kenmerkend	Eisen en voorwaarden	Risico
WestBrabant Pilot SBB praktijk-verklaring in het mbo (OVO)	-De Werkende weg -kan Zonder school -100% op werkvloer -Bewijs in Portfolio & cv opbouw -Zichtbaar bewijs van functioneren	-Werkgevers instrument: Resultaat: mbo-praktijkverklaring voor werkproces(sen) met branche en bedrijfslogo -Het beoordelen gebeurt door werkgever en/of jobcoach = getrainde praktijkbegeleider i.s.m. praktijkopleider-plus -Verplichte training praktijkopleider plus (1-3 dagen) -Altijd via NBI (niet bekostigd onderwijs) (OVO) -Een branche bewijs, afgegeven door een mbo instelling	-Werkgever ondertekent -School erkent en registreert mbo-praktijkverklaring. -Geen afspraken uren (zwaarte) -Inschrijving in OVO opleiding -Verplichte training begeleider -Praktische kennis van beroep	-Kwaliteit van praktijk opleider plus en begeleider is bepalend -Vergroot kans op (her) aansluiting op het mbo -Vertrouwen van mbo? -Bedrijf bepaalt theorie
MBO verklaring (OVO)	-De Werkende weg -Werkgever bepaalt -90% op het werk -MBO bouwsteen	-Het mbo-portfolio, zichtbaar maken van behaalde onderdelen, bij een mbo-praktijkverklaring zit ook een mbo-verklaring. Mbo-erkenning, bewijs met school logo -School erkend, registreert en bepaalt de waarde -Een Starr van deelnemer is verplicht (in W-Br en Leiden)	-Geen afspraken uren (zwaarte) -Geen civiele waarde -Niet & bekostigd onderwijs -Portfolio opbouw / STARR;s	-Bedrijf bepaalt theorie -opdrachten in Werkstap -Kwaliteit praktijkopleider -Waarde voor mbo instelling
WERKGEVER BEPAALT		DE WERKENDE WEG		THEORIE OP MAAT
SCHOOL BEPAALT		DE SCHOOLSE WEG		ALGEMENE THEORIE
Mbo diploma BOL/ ROC	-De schoolse weg -Altijd bij ROC -De school bepaalt -80% op school	-Opleiding begint bij A en gaat tot Z. (Push onderwijs) -Altijd diplomerend traject. Resultaat diploma -Registratie in DUO: Landelijk erkend mbo register -Werkgever kan bij stage subsidie praktijkleren toepassen	-Min. 1000 uren begeleid onderwijs (=BOT uren) -Altijd bekostigd onderwijs -Subsidie praktijkleren mag	-Algemene theorie, -4 dagen in leslokaal -uitval tijdens stage -Altijd op ROC
Mbo diploma BBL	-School bepaalt -20% op school -80% op werk -ROC en/of NBI	-Altijd diplomerend traject. Resultaat diploma -De afstemming tussen school en stage essentieel -Registratie in DUO: Landelijk erkend mbo register -Werkgever kan bij stage subsidie praktijkleren toepassen	-Minimaal 200 BOT uren -650 beroepspraktijkvorming (= BPV uren) -Niet & bekostigd onderwijs	-Algemene theorie -1 dag les -Afstemming school & werk -Begeleiding tijdens stage
Mbo diploma OVO (derde leerweg)	-School bepaalt -? op school -90% op werk -kan niet op een ROC	-Altijd diplomerend traject. Resultaat diploma -Veelal geschikt voor werkenden en interne bedrijfsopleidingen (opleiding vindt op bedrijf plaats) -Registratie in DUO: Landelijk erkend mbo register	-Geen BOT uren verplichting -Schatting BPV uren en tijd. (=beroepspraktijkvorming) -Alleen NBI / derde leerweg	-Vaak bedrijftheorie -Geen verplichte les -Theorie op maat, kost tijd -Bewaking diepgang & bewijs
Het MBO certificaat	-School bepaalt -90% op werk -10% op school	-Opleiding in vooraf bepaalde werkprocessen & examens -Registratie in DUO: Landelijk erkend mbo register -Resultaat is een mbo-certificaat met civiele waarde	-Geen afspraken over BOT en BPV uren verplichting -Alleen NBI / OVO inschrijving	-Praktijk met beroepsexamen. -Onbekend bij werkgever -Onderlinge vergelijkbaarheid
De MBO verklaring	-De schoolse weg -Onderdeel van BOL, BBL en OVO	-Zichtbaar maken van behaalde onderdelen in mboportfolio -Voor schooluitvallers van roc, maar ook onderdeel van mbo-praktijkverklaring, Erkenning, met een mbo-logo	-Geen afspraken uren (zwaarte) -Geen civiele waarde -Niet & bekostigd onderwijs	-Wat is onderscheid tussen behaald en deelgenomen? -Wat is de waarde?



De 6K's: Kennis van Eisen per mbo-niveau:

Niveau	Kernachtig	Horizon	Eisen en voorwaarden
Entree/ niveau 1	Assistent Meldplicht Basis kennis	Nu	• Let op 2K's Kwaliteit & Kwantiteit, • Krijgt taak voor taak opdrachten, • Heeft Kennis nodig voor het NU, meldt wat wel/niet is gelukt. • Nederlands & Rekenen 2F inspanningsplicht
Mbo- niveau 2	Zelfstandig Standaard Signalerend Beroepskennis	Vandaag	• Let op 3K's Kwaliteit, Kwantiteit en Kosten • Heeft de Kennis om Zelfstandig 8 uur standaard werk uitvoeren • Let op vandaag! Signaleert tijdig afwijkingen! • Heeft Kennis van de beroepsvaardigheden, procedures, materialen • Nederlands 2F (>5), Rekenen 2F (>1), Basis Engels A1
Mbo- niveau 3	Complex / expert Klantbewust Resultaatgericht Diepgaande kennis	Deze week	• Let op 4K's Kwaliteit, Kwantiteit, Kosten en KLANT. • Heeft Kennis om complexe vakinhoudelijke verstoringen op te lossen • Bewaakt en optimaliseert afspraken met klant • Communiceert, overlegt en geeft instructies • Nederlands 2F (>5,5), Rekenen 2F (>5?), Engels A2
Mbo- niveau 4	Specialist Verdeelt taken Helicopterview Verbeterprojecten Brede overall kennis	6-12 maanden	• Let op 5K's Kwaliteit, Kwantiteit, Kosten, Klant en Kontinuiteit. • Overziet het geheel en verdeelt mensen en taken • Voert lange termijn verbeteringen en projecten uit. • Heeft specialistische Kennis en/of brede kennis als sparringpartner. • Maakt (kosten/baten) analyses, onderzoekt • Stuurt aan, geeft leiding, communiceert veel extern. • Nederlands 3F (>5,5), Rekenen 3F (>4?), Engels B1/A2