

Participeren loont is trekker in West-Brabant SBB Pilot: Praktijkverklaring in het mbo“.

Centrumgemeente Breda, VNO NCW Participeren loont, VSO Driespan, ontwikkelbedrijven (o.a. WVS en Atea) en Marlijn Academie zijn gestart in de landelijke mbo SBB pilot “Praktijkleren met de praktijkverklaring in het mbo“, werkenden en toeleiding naar arbeid van de doelgroep die (vooral) nog geen mbo-diploma kan behalen.

De pilot is Februari 2019 gestart, duurt 2 jaar en de doelstelling is minimaal 150 uitgereikte praktijkverklaringen.

- Doelen:**
- Doel op arbeidsmarktregio niveau: Effectieve samenwerking tussen partijen om arbeidsdeelname van de doelgroep te maximaliseren.
 - Doel op samenwerkingspartners-niveau: optimale bijdrage van de organisatie aan het verhogen van de arbeidsmarktdeelname van de doelgroep
 - Doel op kandidaatsniveau: behalen van een praktijkverklaring waarin het arbeidsvermogen is vastgelegd en waarmee maximale loonwaarde gerealiseerd kan worden.

Het samenwerkingsverband houdt zich bezig met het organiseren van trajecten naar arbeid voor kandidaten waarvan is vastgesteld dat die voornamelijk niet langs de beschikbare mbo-trajecten een startkwalificatie op de arbeidsmarkt kunnen behalen. Kandidaten kunnen voortkomen uit drie bronnen:

- Werkenden, zonder startkwalificatie (b.v. nieuwkomers,
- Oud leerlingen van VSO/Praktijkonderwijs, route arbeid of dagbesteding met loonwaarde
- Wajongers met loonwaarde
- VSO en Mbo-uitvallers niveau Entree t/m niveau 4 (ROC), thuiszitters, nuggers.
- Werkzoekenden, Uitkeringsgerechtigden of niet-uitkeringsgerechtigden (gemeente/UWV)

Participeren loont wil het functioneren en participeren van werkzoekenden en werkenden die reeds 6-13 maanden succesvol participeren zichtbaar maken en belonen met een praktijkverklaring in het mbo.

Wie een aanmerking kan komen voor een mbo-praktijkverklaring zijn deelnemers zonder startkwalificatie (mbo-2 diploma), die niet in aanmerking meer komen voor bekostigd diplomerend mbo onderwijs, of voornamelijk nog geen bol of bbl mbo-diplomerende opleiding aandurven, niet denken te kunnen en/of op dit moment niet willen. De deelnemers worden gefilterd op wel/geen startkwalificatie, leerbaarheid en vooral ook op basis van werkfitheid c.q. bereidheid om te activeren, werk-fit te worden, de beroepsvaardigheden aan te leren en te willen participeren in reguliere arbeidsproces op en/of voorbereid worden op het participeren op bijna-baan locaties (= erkende leerbedrijven waar men in een veilige omgeving zich kan voorbereiden op participatie en zich bekwamen in een beroep. Ook wordt gekeken of voorliggende voorzieningen zoals de bbl met mbo-diploma al dan niet haalbaar is voor de kandidaat. Op basis van deze intake krijgt het leerbedrijf een niet-bindend advies of en welke praktijkverklaring haalbaar is. Participeren loont ondersteunt de werkgever bij de invulling van deze “inclusieve adviesfunctie”. Vast onderdeel is de structurele betrokkenheid van de mbo-instelling bij het opstellen van het advies. De opleidingstrajecten worden uitgevoerd binnen de “derde leerweg” (OVO), dat wil zeggen binnen het door OCW niet-bekostigde onderwijs.

Verbinden leidt tot 1+1=3

De ambitie van de SBB-pilot: ‘Mensen zonder startkwalificatie hebben een relatief kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Zij zijn vaker werkloos en uitkeringsafhankelijk. Wij willen voor werkenden en werkzoekenden zonder startkwalificatie, en voor wie het behalen van een mbo-diploma (incl. entree) of -certificaat voornamelijk nog niet haalbaar is, de overgang naar werk versoepelen en de kans op duurzaam werk vergroten. Dit gaan we doen in een aantal pilots met praktijkleren waarbij mensen vaardigheden aanleren afgeleid van de mbo-kwalificatiestructuur, die aansluiten op de behoefte van werkgevers en werknemers”.

Deze ambitie, doelstelling en inrichting van de SBB Pilot sluit naadloos aan op de agenda beroepsonderwijs West-Brabant, met haar ambitie ‘mensen gaan met perspectief aan het werk en de bijbehorende speerpunten van ambitie 3 agenda beroepsonderwijs West-Brabant¹ (¹ [Ambities agenda beroepsonderwijs West-Brabant](#))

1. Het volledig arbeidsmarktpotentieel mobiliseren (o.a. om- en bijscholing)
2. Er is een sluitend vangnet in de regio voor kwetsbare (minder zelfredzame) doelgroepen
3. De afspraken uit het Taalakkoord rondom laaggeletterdheid zijn uitgevoerd

Het samenwerkingsverband opereert binnen het kader van het regionaal programma voortijdig schoolverlaten West-Brabant van RMC-regio 34: “Iedereen op z'n plek in West-Brabant” Het samenwerkingsverband houdt zich echter niet bezig met het bestrijden van het voortijdig schoolverlaten maar uitsluitend met de toeleiding naar arbeid van de kandidaten die in dit kader zijn uitgevallen.

Het samenwerkingsverband opereert binnen het kader van de intentieverklaring “Perspectief op werk” zoals vastgelegd door VNO-NCW, MKB-Nederland, LTO Nederland, VNG, G4, G40, MBO Raad, UWV, OCW, SZW

(zie brief van staatssecretaris Van Ark (SZW) aan de Tweede Kamer inzake de uitwerking van een breed offensief om meer mensen met een beperking aan het werk te helpen, dd. 20-11-2018).

De pilot start met het verbinden van alle in dit kader reeds genomen initiatieven bij scholen, gemeenten en werkgevers om te komen tot één gemeenschappelijk gedeelde werkwijze voor de organisatie van trajecten van de doelgroep naar arbeid. Waarbij de werkende weg en wensen van werkgevers centraal staan.

Deze verbinding van reeds gestarte initiatieven die onderdeel worden van de SBB-pilot omvat in ieder geval:

- SITS Sociaal innovatieproject Gemeente Breda, Het Driespan (VSO-onderwijs) en Marlijn Academie
- SITS Sociaal innovatieproject Gemeente Breda, WVS, Atea, Midzuid en mbo Marlijn Academie
- Thematafel partners Breda aan de slag (Tools to Work, Ons Label, Nora Werkt, Samen Top, Kakelbont)
- SBCM/Divosa "Opstap naar werk met een praktijkverklaring": WVS & PTC groep
- Beroepsonderwijs West-Brabant
- Leerhoeve 3Antonius; een onderwijsgerichte bijna baan locatie voor vo/vso/po en mbo-uitvallers
- Organisaties/samenwerkingen die zich lopende de pilot aandienen (tevens proeftuin van Marlijn Academie)

Ook wordt samenwerking gezocht met het project Talenten zonder papieren (gemeente Breda- ROC West-Brabant)



De doelgroepen waarop de pilot zich zal richten correspondeert voor 90% met reeds geïnitieerde initiatieven.

- Werkenden zonder startkwalificatie, die al bewezen hebben 9 maanden (een deel van) een beroep uit te voeren in een werkomgeving (bij een werkgever).
- Deelnemers in leerwerktrajecten, (werkzoekenden) die op weg zijn naar (betaalde) arbeid
- Deelnemers op bijna baan locaties (b.v. Thematafel partners) die re-integreren naar werk en/of onderwijs
- Schoolverlaters van VSO/PRO voor wie de schoolse weg niet geschikt is.
- Schooluitvallers van het mbo (niveau 1 t/m 4), krijgen via de werkende weg toch perspectief op diploma.

De pilot gaat wellicht zelfs ook het pad plaveien voor mbo-uitvallers die thuiszitten en nu slechts moeizaam de weg van het praktijkleren bereiken.

Organisatie;

Het samenwerkingsverband heeft een vliegende start door gebruik te maken van de bestaande kennis en organisatie van de reeds gestarte initiatieven in het praktijkleren van de doelgroep bij vso/praktijkonderwijs, WVS, Marlijn Academie en de organisaties aangesloten bij de Thematafel Breda aan de slag.

Het samenwerkingsverband werft de arbeidsplaatsen bij de regionale werkgevers in samenwerking met landelijke en regionale brancheorganisaties (horeca, zorg, groen, bouw, transport en logistiek, handel, techniek) en met het Werkgevers Servicepunt West-Brabant. Ook ROC West-Brabant gaat aansluiten, om zo een sluitend vangnet en echt een brug naar arbeid te vormen en het participeren zichtbaar maken.

Het samenwerkingsverband werkt met erkende leerbedrijven en streeft naar een netwerk met veel deelnemende werkgevers, die (worden) erkend door SBB als leerbedrijf, op het hele beroep of zelfstandige combinaties van werkprocessen, als basis voor een praktijkverklaring die tot zelfstandige loonwaarde leidt.

De werkende weg: De aanpak die 'werkt':

Opgemerkt wordt dat de geformuleerde doelstellingen en ambities van de SBB-pilot klonen zouden kunnen zijn van de deelnemende mbo-onderwijsinstelling. Met haar slogan, de werkende weg: 'de mbo-aanpak die 'werkt'' wil de niet-bekostigde mbo-onderwijsinstelling Marlijn Academie immers al jaren de brug slaan tussen onderwijs en werk en een regio-vangnet zijn voor iedereen voor wie de standaard route niet haalbaar is gebleken.

Concluderend

Deze pilot biedt dé praktijkroute naar arbeid met perspectief op een praktijkverklaring. Door de 84 derde leerweg mbo-erkenningen zijn leerwerktrajecten in vele sectoren en niveaus mogelijk. Dat deze aanpak werkt voor bedrijven blijkt uit het recente onderwijsinspectierapport en hoge tevredenheid van werkgevers, praktijkopleider en leerlingen (cijfer 8.1). Men ervaart deze werkwijze als praktisch en vooral als een aanpak waarin het (leren) werken en functioneren op een werkplek centraal staat.

Dit samenwerkingsverband verbindt bovenstaande landelijke en regionale ambities en integreert reeds gestarte initiatieven met elkaar tot een concreet lerend werkend innovatief regionaal vangnet op een zeer praktische wijze volgens de 'mbo-aanpak die werkt' en zorgt zo voor regionaal vangnet en 1+1=3. Een duurzaam en betaald arbeidsverband en een praktijkverklaring. Vandaar 1+1=3.

Wilt u meer informatie: neem contact op met mevr. Liesbeth van der Lee, Gemeente Breda (eaal.van.der.lee@rblwest-brabant.nl), mevr. Marlène Ruigrok van Houtum, Marlijn Academie (administratie@marlijnacademie.nl) of Annemiek Heijnen (heinen@vnoncwbrabantzeeland.nl), projectleider participeren loont www.participerenloont.nl