

3Antonius stimuleert een actieve arbeidsparticipatie voor mensen met een beperking, door arbeidsmatige en onderwijsgerichte dagbesteding en begeleiding naar beschutte MBO leerwerkplekken in reguliere bedrijven. met kans op een (betaalde) baan, een beroep en als beloning een MBO diploma.

3Antonius helpt je met het behalen van een MBO diploma, ongeacht waarom het je zelf niet is gelukt.



Recensie van een praktijkopleider:

"Ik vond het erg leuk om heel intensief met de leerlingen aan de gang te gaan en hun kennis en kunde ook meerwaarde te geven door middel van een erkend diploma. Ook ben je steeds bezig om iedere leerling op de juiste manier te begeleiden want iedereen is anders en heeft een andere benadering nodig. Je krijgt steeds meer inzicht in de methodiek van opleiden. Het heeft mij ook verder gebracht. Ga zo door, goed bezig!"



Waarom 3Antonius voor werkgevers?

MKB bedrijven zijn vaak de beste werkgevers voor mensen met een beperking. Zij geven deze jongeren veel vaker een kans. Soms is het familie, een bekende of gewoon omdat de ondernemer maatschappelijk betrokken is bij deze doelgroep. En wat leert de praktijk: goed ingewerkt is er geen loyaler, harder werkende collega; een aanwinst voor uw bedrijf.

Wij van 3Antonius bereiden jongeren voor op regulier werk. Dit doen we in de MBO-beroeps taal, waardoor de jongere praktijkgericht werkt aan persoonlijke- en beroepsvaardigheden. Dat er bij goed functioneren zelfs een MBO diploma mogelijk is werkt zeer motiverend



Resultaten onderwijsinspectie onderzoek naar MBO 4 opleiding -april 2017

- "We hebben een opleiding gezien die werkende weg praktijk en theorie koppelt. Daarbij is sprake van gerichte en constructieve samenwerking met het bedrijfsleven, met aandacht voor de student".
- "De opleiding sluit goed aan op het werkervaringsniveau van de studenten en blijkt in de praktijk een meerwaarde te hebben voor zowel de individuele student als het bedrijf".
- "De student wordt tijdens de opleiding goed uitgedaagd en begeleid waardoor hij zich op het gebied van kennis en qua vaardigheden en houding bewust wordt van zijn ontwikkelmogelijkheden. Hiermee is hij effectiever als beroepsbeoefenaar en heeft hij een breder toekomstperspectief gekregen".
- "Door de samenwerking tussen Marlijn Academie en de bedrijven wordt veel op competenties gestuurd. De kritische houding van de praktijkopleiders is daarbij van grote waarde. Ze communiceren van tevoren duidelijk wat ze van de studenten verwachten en sturen daar gezamenlijk en gericht op. Studenten geven aan dat ze door de wijze waarop de BPV-begeleiding is vormgegeven hun dagelijks werk bewuster en effectiever kunnen uitvoeren. Dit ook tot tevredenheid van het leerbedrijf, tevens werkgever".
- "De examens worden in de reële beroepspraktijk afgenomen. Daarbij is de beoordeling onafhankelijk en zorgvuldig georganiseerd"



De MBO 1-2 uitval op een regulier ROC is >50%. Zelfs met een MBO diploma zitten veel jongeren thuis omdat ze de aansluiting naar werk niet kunnen maken.

Praktijkopleiderstraining

Marlijn Academie is een MBO voor de bedrijven. Zij besteedt veel aandacht aan het opleiden en begeleiden van praktijkopleiders omdat die in de dagelijkse praktijk de beroepsvaardigheden aanleren. Als de leerling voor aanvang van het leer- en werktraject de werknemersvaardigheden al grotendeels onder de knie heeft, dan wordt het bedrijf ontlast. De training voor praktijkopleiders training is verplicht met een tijdsinvestering van 3 dagen die zich dubbel en dwars terug verdient.

50% van het succes van een leerling en succesvolle participatie wordt bepaald door de praktijkopleider.

Praktijkopleider Remco:

"Het was leuk om mensen te begeleiden, te zien groeien en daar zelf ook van te leren. Dat een boel informatie uit het zand opgegraven wordt, daardoor kijk je met anderen ogen naar jezelf, anderen en het werk"



Wat motiveerde medewerkers die een MBO diploma behaald hebben.

Ramazan: "De ontspannen manier van lesgeven, waardoor je gemotiveerd wordt om de lessen te volgen".

Alex: "tijdens de lessen en examens kijken hoe mijn niveau was".

Faruk: "De benadering van mij, leermethode en de aanwijzen naar de juiste weg - helemaal top".

Louis: "De wijze van lesgeven door de docenten is stimulerend"

Kees: "De lessen en examenopdrachten samen met de collega's".

Johan: "Veel geleerd om in de praktijk toe te passen".



Johan: "Alles van deze opleiding vond ik leuk om te doen. Hoop van geleerd ook, De eind beoordeling was toch wel stressvol".

Ronald: "Het leukste vond ik het debat voeren bij Loopbaan & Burgerschap en het moeilijkste vond ik de woorden zoeken in het technisch Engels spreken".

Erwin: "De samenwerking tussen cursisten onderling en de praktijkbegeleiding".

Barry: "Ik vond alles geweldig: De generieke vakken en de oefendagen. Het oprakelen van je geheugen en boosten van je zelfbewustzijn".

Voordelen voor u als leerbedrijf

Voordelen voor (leer)bedrijven om 3Antonius leerlingen een leerwerktraject aan te bieden:

- De werkgevers bepalen zelf welke '(kern)taken' een leerling moet beheersen binnen een bepaald beroep.
- Starten als leerling in een leerbedrijf schept andere verwachtingen en geeft de leerling ruimte om te groeien.
- Tijdens de matching worden in de mbo-beroepstaal duidelijke afspraken vastgelegd. Dit document bevat de deeltaken die de kandidaat moet gaan beheersen met de het gedrag dat daarbij hoort.
- De praktijkopleider van het bedrijf neemt mede het examen af en dus bepaalt dus zelf of iemand voldoende bekwaam is.
- De praktijk leert dat circa veel van de leerlingen in dienst wordt genomen door het leerbedrijf.
- De beoordeling is een prima methode om de loonwaarde te bepalen.
- De praktijkopleider stuurt op werknemers- en beroepsvaardigheden, zoals beschreven in mbo-beroepstaal.
- Het bedrijf wordt ondersteund door de externe jobcoaches die helpt bij het beoordelen op de gedragscriteria, ontzorgt bij de Welzijn en Wonen aspecten en helpt bij het toepassen van regelingen & voorwaarden.
- Het leerbedrijf kan hierdoor op een positieve constructieve wijze invulling geven aan de participatiewet die vereist dat in 2026 minimaal 5% van hun personeelsbestand, mensen met een beperking zijn.



Onderdeel van
Marlijn Academie
MBO-onderwijsinstelling met
66 MBO opleidingen,
werkend leren (BBL of OVO)



Stichting Antonius (ABA)
voor bijzondere Arbeidsparticipatie
met het **Praktijkklok** voor
mbo-praktijkverklaringen



Arbeidsmatige en/of
onderwijsgerichte dagbesteding
ter voorbereiding op werk en/of
MBO diploma.



Wilt u het zelf zien en ervaren? Kom gerust kijken. Ook voor meer informatie, neem contact op met :
3Antonius
De Langeweg 22
4771 RB Langeweg

Contactpersoon: Marlène Ruigrok-van Houtum.
E-mail: marlene.ruigrok@marlijnacademie.nl
Mobiël: (06) 22 49 14 09